

WUP Olsztyn

Wojewódzki Urząd Pracy
w Olsztynie
Punkt przyjmowania korespondencji

Wpł.
dnia 2016-06-06

Ilość załączników 2404

Od: Marta.Turczyn@mr.gov.pl w imieniu monitoringefs@mr.gov.pl
Wysłano: 3 czerwca 2016 14:57
Do: b.jankowska@wup.lodz.pl; efs@wup.poznan.pl; kancelaria@wup-rzeszow.pl;
lowu@praca.gov.pl; luwu@praca.gov.pl; m.sokol@wup.lublin.pl; olwu@up.gov.pl;
sekretariat@wup-krakow.pl; sekretariat@wup.gdansk.pl; sekretariat@wup.lublin.pl;
sekretariat@wup.opole.pl; sekretariat@wup.pl; sekretariat@wup.wrotapodlasia.pl;
sekretariat@wup.zgora.pl; wroclaw.dwup@dwup.pl; wup@wup-katowice.pl;
wup@wup-rzeszow.pl; wup@wup.gdansk.pl; wup@wup.kielce.pl;
wup@wup.mazowsze.pl; wup@wup.opole.pl; wup@wup.poznan.pl;
wup@wup.torun.pl; wup@wup.zgora.pl; defs@pomorskie.eu; dpo@opolskie.pl;
dpr.sekretariat@umww.pl; dpr@pomorskie.eu; dpr@warmia.mazury.pl;
drp@podkarpackie.pl; drpo@lubelskie.pl; drr.sekretariat@wrotapodlasia.pl;
dsrr@mazovia.pl; dyrektorzydef@dolnyslask.pl; fundusze@slaskie.pl;
grzegorz.orawiec@sejmik.kielce.pl; Grzegorz.potrzebowski@umww.pl;
jszy@malopolska.mw.gov.pl; magdalena.bednarska-wajerowska@dolnyslask.pl;
marek.proniewski@wrotapodlasia.pl; mstas@slaskie.pl; mszmyt@wzp.pl;
pe.sekretariat@kujawsko-pomorskie.pl; pokl@lodzkie.pl; prr@warmia.mazury.pl;
sekretariat.diz@lubuskie.pl; sekretariat.EFRR@sejmik.kielce.pl;
sekretariat.EFS@sejmik.kielce.pl; sekretariat.rpo@wrotapodlasia.pl;
sekretariatdef@dolnyslask.pl; wzrpo@wzp.pl; wzs@wzp.pl;
zarzadzaniemrpo@kujawsko-pomorskie.pl; zpo.sekretariat@umwm.pl
DW: Lukasz.Mikulec@mr.gov.pl; Sylwia.Kowalczyk@mr.gov.pl
Temat: pismo dot. stosowania doposażenia/wyposażenia stanowiska pracy w projektach EFS
Załączniki: DZF.VI.8510.58.2016.SK.1_odp na pismo WUP Gdansk_doposazenie st pr.pdf

Szanowni Państwo,


w załączeniu przesyłam skan pisma DZF.VI.8510.58.2016.SK.1 z 31 maja br. dot. stosowania doposażenia/wyposażenia stanowiska pracy w projektach EFS.

Z poważaniem,
Marta Turczyn

**Departament EFS
Ministerstwo Rozwoju**

**Department for ESF Management
Ministry of Economic Development**

<http://www.efs.gov.pl>

 Przed wydrukowaniem tej wiadomości pomyśl, czy rzeczywiście jest to niezbędne. Oszczędzaj papier. Chroń środowisko.

DEPARTAMENT
EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU
SPOŁECZNEGO

DZFU|8510.58.2016.SK.1
NK: 117461 /16

Warszawa, 31 maja 2016 r.
Urząd Pracy
w Olsztynie
Punkt przyjmowania korespondencji

Wpl.
dnia: 2016 -06- 06

Ilość załączników

Nr

Pani Ewa Olejniczak
Wicedyrektor ds. Funduszy
Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku

Szanowna Pani Dyrektor,

w odpowiedzi na pismo z 9 maja 2016 r. (znak: RWP.8700-60/AM/16) dotyczące realizacji w projektach Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS) doposażenia/wyposażenia stanowiska pracy poniżej przekazuję stosowne wyjaśnienia.

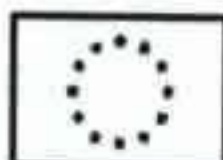
Uprzejmie informuję, że zgodnie z zapisami Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) w osi I *Osoby młode na rynku pracy* nie ma możliwości realizacji samego wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy i jest ono realizowane wyłącznie w połączeniu z subsydiowanym zatrudnieniem. Ze względu na ten wymóg połączenia, ta forma wsparcia nie jest realizowana w projektach pozakonkursowych powiatowych urzędów pracy (PUP), a wyłącznie w projektach konkursowych na zasadach określonych w rozporządzeniu Ministra Infrastruktury i Rozwoju w sprawie udzielania pomocy *de minimis* i pomocy publicznej w ramach programów operacyjnych finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego na lata 2014-2020.

W przypadku Regionalnych Programów Operacyjnych (RPO), realizacja tej formy wsparcia zależy od zapisów dokumentów programowych. Jeżeli jest możliwość realizacji samego wyposażenia stanowiska pracy, to w projektach pozakonkursowych PUP mają zastosowanie wyłącznie zapisy *ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* oraz odpowiednich rozporządzeń wykonawczych do ustawy, a w przypadku działań konkursowych zapisy *rozporządzenia Ministra Infrastruktury i Rozwoju w sprawie udzielania pomocy de minimis i pomocy publicznej w ramach programów operacyjnych finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego na lata 2014-2020*.

Mając na uwadze powyższe, w przypadku gdy w ramach projektu pozakonkursowego PUP w RPO, realizowane jest samo doposażenie stanowiska pracy i na utworzone stanowisko został skierowany uczestnik projektu, który albo sam zrezygnuje w trakcie trwania tej formy wsparcia z zatrudnienia albo też pracodawca rozwiąże z nim umowę o pracę na podstawie art. 52 Kodeksu Pracy w okresie realizacji projektu, to zgodnie z zapisami art. 51 ust.8 *ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* w przypadku rozwiązania umowy o pracę przez bezrobotnego, lub zwolnienia bezrobotnego na podstawie art. 52 KP, w trakcie okresu objętego refundacją albo przed upływem okresu 3 miesięcy po zakończeniu refundacji starosta kieruje na zwolnione stanowisko pracy innego bezrobotnego.

Na doposażone w ramach projektu stanowisko pracy można skierować kolejną osobę wyłącznie w trakcie trwania projektu, w ramach którego zostało utworzone doposażone stanowisko pracy i tylko wtedy można wykazać kolejną osobę jako uczestnika projektu. Ponadto, w takiej sytuacji możliwe do zastosowania są trzy scenariusze postępowania:

1. Jeżeli taka sytuacja zaistniała już w momencie, gdy zgodnie z kryterium dostępu, nie można zrekrutować nowych uczestników do projektu np. taka sytuacja wystąpiła w lutym 2016 r., a zgodnie z kryterium dostępu



rekrutacja do projektu trwała tylko do 31.12.2015 r., to wówczas można w pierwszej kolejności na takie stanowisko skierować innego uczestnika projektu, który został zrekrutowany do projektu w obowiązującym terminie, ale jeszcze nie został skierowany na formę wsparcia i wówczas należy go wykazać we wskaźniku produktu, rezultatu (ewentualnie) i efektywności zatrudnieniowej, o ile jego zatrudnienie spełnia wymogi kryterium efektywności zatrudnieniowej określone w *Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020*.

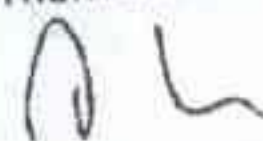
2. Jeżeli taka sytuacja zaistniała w momencie, gdy zgodnie z kryterium dostępu, można jeszcze zrekrutować nowych uczestników do projektu, to wówczas można albo skierować na tą formę wsparcia innego uczestnika albo można zrekrutować nowego uczestnika do projektu i skierować go na zwolnione wcześniej stanowisko pracy i również należy go wtedy wykazać we wskaźniku produktu, rezultatu, efektywności zatrudnieniowej jeżeli spełnia wymogi określone w wytycznych dotyczących rynku pracy.

3. Jeżeli taka sytuacja zaistniała już w momencie, gdy zgodnie z kryterium dostępu, określającym ostateczny termin rekrutacji uczestników, nie można zrekrutować nowych uczestników do projektu i na taką formę nie można już skierować innego uczestnika projektu, to wówczas zgodnie z zapisami ustawy należy na nie skierować innego bezrobotnego będącego w rejestrze PUP, ale takiej osoby nie można wykazać jako uczestnika danego projektu, zatem nie można go również wykazać we wskaźnikach czy w kryterium efektywności zatrudnieniowej.

W przypadku realizacji tej formy wsparcia w projektach konkursowych, które realizują te formy wsparcia na podstawie *rozporządzenia w sprawie udzielania pomocy de minimis i pomocy publicznej w ramach programów operacyjnych finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego na lata 2014-2020*, które tak szczegółowo nie rozstrzyga tych kwestii, IZ RPO może zastosować analogiczne rozwiązanie jak w przypadku projektów pozakonkursowych PUP albo określić własne wymogi realizacji tej formy wsparcia.

Z poważaniem,

Z-CA DYREKTORA DEPARTAMENTU



Dorota Bortnowska