



Warszawa, dnia 24 kwietnia 2020 r.

MINISTER
Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Podsekretarz Stanu
Alina Nowak

DF.III.070.18.2020.PG

Dyrektorzy Wojewódzkich Urzędów Pracy

Szanowni Państwo,

W związku z pojawiającymi się wątpliwościami odnośnie tego, czy o wsparcie w postaci dofinansowania ochrony miejsc pracy z art. 15g ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. poz. 374 z późn. zm.) finansowanych ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, może się starać oddział spółki będący na gruncie prawa pracy odrębnym od spółki pracodawcą, a nie będący przedsiębiorcą, czy też wyłącznie przedsiębiorca (spółka), uprzejmię wyjaśniam.

Podmioty niebędące przedsiębiorcą w rozumieniu ustawy Prawo Przedsiębiorców nie mogą występować o dofinansowanie z FGŚP. Oddziały uważane są za części składowe spółek i jako takie nie posiadają osobowości prawnej. Mogą jednak we własnym imieniu zatrudniać i zwalniać pracowników. W wyroku z dnia 14 lutego 2018 r. (sygn.. akt. I PK 351/16) Sąd Najwyższy stwierdził, że jednostki organizacyjne wchodzące w skład osób prawnych mogą być uznane za pracodawców wyłącznie wtedy, gdy są odrębne finansowo i organizacyjnie oraz posiadają zdolność samodzielnego (w imieniu własnym) zatrudniania pracowników. Oba te warunki muszą być spełnione łącznie. Zdaniem SN oddział jest odrębny finansowo i organizacyjnie, jeżeli we własnym imieniu i na własny rachunek może dysponować pewnymi środkami (nie musi posiadać odrębnego od spółki źródła finansowania; powinien jednak mieć swobodę w zarządzaniu przyznanymi mu funduszami). Istotne jest także

posiadanie własnego kierownictwa. Osoba lub organ zarządzający oddziałem nie może być jedynie pełnomocnikiem spółki. Aby móc być uznanym za pracodawcę, musi mieć prawo do samodzielnego kierowania wszystkimi sprawami jednostki. Zatem w razie spełnienia ww. wymogów dopuszczalne jest zawarcie kilku porozumień, o których mowa w art. 15g ust. 11 ww. ustawy, z przedstawicielami załóg pracodawców, muszą być one dołączone do wniosku składanego przez przedsiębiorcę (spółkę) ubiegającego się o pomoc o której mowa w art. 15g ww. ustawy.

z poważaniem
Alina Nowak
Podsekretarz Stanu
Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki
Społecznej
/podpisano elektronicznie/