



Warszawa, z dnia 15 kwietnia 2020 r.

MINISTER  
Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

***Podsekretarz Stanu***  
***Alina Nowak***

DF.III.058.12.2020.SRT

**Dyrektorzy Wojewódzkich Urzędów Pracy**

*Szanowni Państwo,*

w związku ze zgłaszanymi wątpliwościami dotyczącymi prawidłowej reprezentacji przedsiębiorcy oraz innych aspektów złożenia wniosku i zawarcia umowy o wypłatę świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, uprzejmie wyjaśniam.

Zgodnie z art.15g ust. 1 i 2 ustawy z dnia 2 marca 2020 roku o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U poz.374, z późn. zm.), zwanej dalej uCOVID-19, przedsiębiorca, u którego wystąpił spadek obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19 może zwrócić się o przyznanie świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy, o wypłatę ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych świadczeń na dofinansowanie wynagrodzenia pracowników objętych przestojem ekonomicznym lub obniżonym wymiarem czasu pracy, w następstwie wystąpienia COVID-19 oraz środków na opłacanie składek na ubezpieczenia społeczne pracowników należnych od pracodawcy na podstawie ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2020 r. poz. 266 i 321) od przyznanych świadczeń, na zasadach określonych w ust. 7 i 10. Jednocześnie stosownie do regulacji art. 15g ust. 17 uCOVID-19 do wypłaty i rozliczania świadczeń, o których mowa w ust. 1, oraz środków, o których mowa w ust. 2, stosuje się odpowiednio przepisy art. 7-16 (z wyjątkiem art. 8 ust. 3 pkt 8) ustawy z dnia 11 października 2013 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy (Dz. U. z 2019 r. poz. 669) oraz przepisy wykonawcze do tej ustawy.

Na podstawie ww. przepisów udzielenie wsparcia na ochronę miejsc pracy z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych w związku z COVID-19 możliwe jest po złożeniu przez przedsiębiorcę do Wojewódzkiego Urzędu Pracy, właściwego ze względu na siedzibę przedsiębiorcy wniosku o przyznanie świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych na dofinansowanie wynagrodzenia pracowników objętych przestojem ekonomicznym albo obniżonym wymiarem czasu pracy, w następstwie wystąpienia COVID-19, zwanego dalej wnioskiem, i zawarcie umowy o wypłatę świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, zwanej dalej umową.

Przedsiębiorcą uprawnionym do złożenia wniosku i zawarcia umowy na podstawie art. 15g ust. 1 w zw. z art. 4 ust. 1 lub 2 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. - Prawo przedsiębiorców (Dz. U. z 2019 r. poz. 1292, z późn. zm.) może być osoba fizyczna, osoba prawna lub jednostka organizacyjna niebędąca osobą prawną, której odrębna ustawa przyznaje zdolność prawną, wykonująca działalność gospodarczą, a także wspólnicy spółki cywilnej w zakresie wykonywanej przez nich działalności gospodarczej.

Zgodnie z wyjaśnieniem zawartym w piśmie z dnia 8 kwietnia 2020 r. skierowanym do Dyrektorów Wojewódzkich Urzędów Pracy, znak: DF.III.058.6.2020.SRT, w związku z wyjątkową sytuacją związaną z epidemią SARS-CoV-2 i wprowadzonymi ograniczeniami w zakresie przemieszczania się, celem ułatwienia dostępu do pomocy udzielonej przedsiębiorcom objętym skutkami gospodarczymi COVID-19 do podpisywania wniosków oraz umów w wersji elektronicznej dopuszczono stosowanie profilu zaufanego. Równocześnie ustawa z dnia 23 kwietnia 1964 r. Kodeks cywilny (Dz. U. z 2019 r. poz. 1145, z późn. zm.) w art. 78<sup>1</sup> § 1 dopuszcza dokonywanie czynności prawnych w formie elektronicznej poprzez złożenie oświadczeń woli w postaci elektronicznej, opatrzonych kwalifikowanym podpisem elektronicznym. W związku z faktem, iż dokument w postaci elektronicznej w systemie teleinformatycznym użytkowanym przez Wojewódzkie Urzędy Pracy można opatrzyć tylko jednym podpisem elektronicznym, możliwość złożenia wniosku i oświadczeń woli w postaci elektronicznej może być problematyczna w przypadku przedsiębiorców prowadzących działalność w formie spółek prawa handlowego, w których reprezentacja spółki jest wieloosobowa. Zgodnie bowiem z przepisem art. 205 § 1 ustawy z dnia 15 września 2000 r. - Kodeks spółek handlowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 505, z późn. zm., dalej jako ksh) - w przypadku spółek z o.o. oraz z art. 373 § 1 ksh – w przypadku spółek akcyjnych do składania oświadczeń w imieniu spółki wymagane jest współdziałanie dwóch członków zarządu (reprezentacja łączna) albo jednego członka zarządu łącznie z prokurentem (reprezentacja mieszana), o ile umowa albo statut spółki nie zawiera żadnych postanowień w tym przedmiocie. W przypadku spółek osobowych zaś - co do zasady – do składania oświadczeń woli w imieniu spółki uprawnieni są wszyscy lub tylko niektórzy ze wspólników (w spółkach partnerskich może być powołany również zarząd). W takich sytuacjach, tj. reprezentacji wieloosobowej w spółce, w celu złożenia wniosku i doprowadzenia do zawarcia umowy z Wojewódzkim Urzędem Pracy spółka może działać przez prokurenta (w przypadku prokury samoistnej) lub ustanowionego pełnomocnika. Pomimo sporu w doktrynie prawa należy uznać, iż możliwe jest udzielenie pełnomocnictwa szczególnego, jak i rodzajowego również członkowi zarządu. W tym przedmiocie WUP winien jednak zbadać, czy zakres pełnomocnictwa obejmuje zawarcie umowy przez pełnomocnika.

Sposób reprezentowania konkretnej spółki uregulowany jest w umowie lub statucie spółki. Informacje w tym przedmiocie zamieszczone są również w rejestrze przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego, dalej jako KRS. Należy zwrócić przy tym uwagę, iż zgłaszanie zmian danych podlegających wpisowi w KRS jest obowiązkiem podmiotu wpisanego do rejestru. Wniosek o wpis zmian do KRS powinien być złożony nie później niż w terminie 7 dni od dnia zdarzenia uzasadniającego wpis, tj. zdarzenia, którego skutkiem jest zmiana danych podlegających zgłoszeniu, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Ustawa z dnia 20 sierpnia 1997 r. o Krajowym Rejestrze Sądowym (Dz. U. z 2019 r. poz. 1500, z późn. zm.) w art. 17 ust. 1 ustanawia domniemanie prawdziwości wpisu w KRS, a także skutki działania w zaufaniu do wpisów (art. 14 – 17 ustawy o KRS (...)). Warto zwrócić uwagę, iż wpisy do KRS w większości mają charakter deklaratoryjny, informują jedynie o okolicznościach uprzednio zaistniałych. Natomiast zmiana sposobu reprezentacji w spółce obowiązuje dopiero od chwili rejestracji zmiany umowy spółki w tym zakresie w KRS (wpis zmiany umowy spółki co do zasady ma charakter konstytutywny). Wpis dotyczący osób wchodzących w skład zarządu ma charakter deklaratoryjny. To nie na

podstawie wpisu w KRS konkretna osoba ma prawo do reprezentowania osoby prawnej. Natomiast w przypadku zmian w zakresie reprezentacji spółki, które nie zostały jeszcze ujawnione w KRS lub z innych względów nie są aktualne, należy domagać się załączenia uchwały spółki dokonującej zmiany osób wchodzących w skład zarządu, a także odpisu wniosku złożonego do KRS w celu ujawnienia tych zmian. W tym miejscu należy również podkreślić, że przedsiębiorca (pełnomocnik, prokurent) składając wniosek (niezależnie od jego postaci: na piśmie czy elektronicznie) składa objęte nim oświadczenia pod rygorem odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia lub zatajenie prawdy.

W kwestii przedstawionych wątpliwości w zakresie badania przez WUP-y treści porozumienia, określającego warunki i tryb wykonywania pracy w okresie przestoju ekonomicznego lub obniżonego wymiaru czasu pracy, o którym mowa w art. 15g ust.11 uCOVID i którego kopia stanowi załącznik do wniosku, należy uznać, iż WUP winien zweryfikować porozumienie pod kątem spełnienia minimalnych wymogów określonych w art. 15g ust. 14 uCOVID-19, tj. czy zostały wskazane grupy zawodowe objęte przestojem ekonomicznym lub obniżonym wymiarem czasu pracy, czy został wskazany obniżony wymiar czasu pracy obowiązujący pracowników oraz okres, przez jaki obowiązują rozwiązania dotyczące przestoju ekonomicznego lub obniżonego wymiaru czasu pracy.

*z poważaniem*  
Alina Nowak  
Podsekretarz Stanu  
Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki  
Społecznej  
/podpisano elektronicznie/