



Warszawa, z dnia maja 2020 r.

MINISTERSTWO
Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Podsekretarz Stanu
Alina Nowak

DF.III.058.30.2020.MO

Dyrektorzy Wojewódzkich Urzędów Pracy

Szanowni Państwo,

W związku z pojawiającymi się wątpliwościami odnośnie stosowania przepisów ustawy z dnia 2 marca 2020 roku o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz.U poz. 374, z późn. zm.), zwaną dalej ustawą Covid-19, dotyczących wypłaty świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, uprzejmie wyjaśniam.

W zakresie możliwości zastosowania instrumentu, o którym mowa w art. 15g ustawy Covid-19 w odniesieniu do przedsiębiorców zatrudniających pracowników młodocianych, uprzejmie informuję, jak poniżej.

Zgodnie z art. 15f ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19 (...) w okresie czasowego ograniczenia lub zawieszenia funkcjonowania jednostek systemu oświaty wprowadzonego na podstawie przepisów wydanych na podstawie art. 30b ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe (Dz. U. z 2019 r. poz. 1148, z późn. zm.) pracodawca zwalnia młodocianego pracownika odbywającego przygotowanie zawodowe z obowiązku świadczenia pracy. Natomiast regulacja zawarta w art. 15g ust. 1 ustawy Covid-19 umożliwia przedsiębiorcom, o którym mowa w tym przepisie, zwrócenie się z wnioskiem o przyznanie świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy, o wypłatę ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych świadczeń na dofinansowanie wynagrodzenia pracowników objętych przestojem ekonomicznym albo obniżonym wymiarem czasu pracy. Przerwa ekonomiczna i obniżony wymiar czasu pracy to instytucje inne niż zwolnienie ze świadczenia pracy. Przerwa ekonomiczna to okres niewykonywania pracy przez pracownika z przyczyn nie dotyczących pracownika pozostającego w gotowości do pracy, natomiast obniżony wymiar czasu pracy to obniżony przez przedsiębiorcę wymiar czasu pracy pracownika z przyczyn nie dotyczących pracownika, jednak nie więcej niż do połowy wymiaru czasu pracy (art. 15g ust. 5 ustawy Covid-19 i art. 2 pkt 1 i 2 ustawy z dnia 11 października 2013 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy, Dz. U. z 2019 r. poz. 669). O zastosowaniu przerwy ekonomicznej, jak i obniżonego wymiaru czasu pracy decyduje pracodawca. Reasumując, nie jest zatem możliwe, aby pracownik młodociany był jednocześnie ustawowo zwolniony ze świadczenia pracy na podstawie art. 15f ww. ustawy z dnia 2 marca 2020 r. i objęty

przeostojem ekonomicznym lub obniżonym wymiarem czasu pracy, o którym mowa w art. 15g ust. 1 ustawy Covid-19.

W odniesieniu do Wojewódzkich Ośrodków Ruchu Drogowego, uprzejmie informuję, jak poniżej.

Przepis art. 15 g ust. 1 ustawy COVID-19 określa podmioty które po spełnieniu ustawowych przesłanek są uprawnione do wnioskowania o dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.

Uprawnionymi podmiotami są:

- Przedsiębiorca w rozumieniu art. 4 ust. 1 lub 2 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. - Prawo przedsiębiorców,
- organizacja pozarządowa w rozumieniu art. 3 ust. 2 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz.U. z 2019 r. poz. 688, 1570 i 2020 oraz z 2020 r. poz. 284),
- podmiot, o którym mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie
- państwowa osoba prawna w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych.

Wojewódzkie Ośrodki Ruchu Drogowego działają na podstawie ustawy z dnia 20 czerwca 1997 r. - Prawo o ruchu drogowym (Dz. U. z 2020 r. poz. 110 z późn. zm.) i są samorządową wojewódzką osobą prawną.

Wojewódzki Ośrodek Ruchu Drogowego prowadzi samodzielną gospodarkę finansową, natomiast jego przychodami są:

- 1) wpływy z wykonywania zadań, o których mowa w art. 117 ust. 1 ustawy Prawo o ruchu drogowym;
- 2) wpływy z wykonywania innych zadań z zakresu bezpieczeństwa ruchu drogowego;
- 3) wpływy z działalności gospodarczej.

WORD-y mogą zaciągać kredyty, za zgodą zarządu województwa. Na podstawie § 5 ust. 3 Rozporządzenia Ministra Infrastruktury z dnia 2 października 2002 r. w sprawie szczegółowych warunków gospodarki finansowej wojewódzkiego ośrodka ruchu drogowego oraz szczegółowych warunków ewidencji przychodów i kosztów związanych z działalnością ośrodka (Dz.U. Nr 176, poz. 1443) WORD-y tworzą fundusz zapasowy, który może być przeznaczony również na pokrycie strat bilansowych ośrodka.

Informuje, że procedowane aktualnie zmiany do ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw nie przewidują rozszerzenia katalogu podmiotów uprawnionych do wnioskowania o dofinansowanie do wynagrodzenia pracowników finansowanego ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych. Pandemia COVID- 19 spowodowała, że WORD-y zawiesiły swoją działalność, w związku z czym Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej prowadzi analizy w zakresie ewentualnego rozszerzenia katalogu podmiotów uprawnionych do wnioskowania o dofinansowanie do wynagrodzenia pracowników finansowanego ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.

W odniesieniu do Agencji Zatrudnienia uprzejmie informuję, jak poniżej.

Agencja Zatrudnienia zatrudnia pracowników na podstawie umowy o pracę lub umowy cywilnoprawnej. Formalnie są oni pracownikami danej Agencji Zatrudnienia. W związku z powyższym Agencja Zatrudnienia, jeśli spełnia ustawowe kryteria, może ubiegać się o dofinansowanie na pracowników, z którymi w drodze porozumienia obniżyła wymiar czasu pracy albo wprowadziła przeostój ekonomiczny. Pracodawca użytkownik podpisuje umowę

cywilnoprawną z Agencją Zatrudnienia, a nie z pracownikiem tymczasowym. Tacy pracownicy nie powinni być wykazywani przez pracodawców użytkowników przy ubieganiu się o wsparcie na podstawie art. 15g ustawy Covid-19.

Jednocześnie uprzejmie informuję, że za datę złożenia wniosku o przyznanie świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych świadczeń na dofinansowanie wynagrodzenia pracowników objętych przestojem ekonomicznym albo obniżonym wymiarem czasu pracy, o którym mowa w art. 15g ust. 1 ustawy COVID-19, w przypadku wniosku przesłanego pocztą lub za pośrednictwem innego operatora świadczącego usługi pocztowe, uważa się datę nadania wniosku, tj. datę stempla pocztowego albo datę wynikającą z innego dowodu nadania wniosku. W przypadku, gdy wniosek został nadany do wojewódzkiego urzędu pracy w kwietniu i dotyczy dofinansowania za miesiąc kwiecień, a został doręczony w maju, dofinansowanie należy wypłacić za miesiąc kwiecień. W przypadku wniosków składanych w formie elektronicznej lub osobiście – za datę złożenia wniosku uważa się datę wpływu wniosku do WUP.

z poważaniem
Alina Nowak
Podsekretarz Stanu
Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki
Społecznej