



MINISTERSTWO  
Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

*Podsekretarz Stanu*  
*Alina Nowak*

DRP.I.0211.107.2020.HR

Warszawa, 30.04.2020 r.

Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie Punkt przyjmowania korespondencji	
Wpl. dnia	2020 -04- 30
Ilość załączników	1 kuz
Nr	6567

**Dyrektorzy**

**Powiatowych Urzędów Pracy**

- wszyscy -

*Szanowni Państwo*

w związku z ustawą z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. poz. 374, z późn. zm.) w załączeniu przekazuję, do wykorzystania, przygotowane kolejne wyjaśnienia do ww. ustawy.

*z pozdrowieniami*  
*Kasz*

Do wiadomości:

Wojewódzkie Urzędy Pracy.

**Odpowiedzi MRPiPS na pytania dot. przepisów ustawy z dnia 2 marca 2020 r.  
o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem  
i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji  
kryzysowych (Dz. U. poz. 374, z późn. zm.) – 28.IV.2020 r.**

***Pytanie 1. Czy w ramach bonów na zasiedlenie realizowanych w okresie COVID-19 będzie możliwe wydłużenie terminów określonych w ustawie?***

Zgodnie z art. 15zzf ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. poz. 374, z późn. zm.), w *przypadku usług i instrumentów rynku pracy oraz innych form wsparcia realizowanych na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w zakresie niezbędnym do niwelowania i ograniczenia negatywnych skutków COVID-19, starosta na wniosek strony lub za jej zgodą, w drodze aneksu do zawartej umowy, może zmienić jej warunki w tym w szczególności wydłużyć termin na jej realizację lub przesunąć termin na realizację zobowiązań z niej wynikających.*

Powyższy przepis ma na celu umożliwienie wydłużenia w czasie terminów realizacji umów na poszczególne usługi i instrumenty rynku pracy, w tym na bon na zasiedlenie oraz inne formy wsparcia określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Przepis ten umożliwia również przesuwanie terminów realizacji umów na działania z nich wynikające, tak aby umożliwić zainteresowanym wywiązać się z nałożonych zobowiązań.

Możliwość wydłużenia i przesuwania w czasie terminów realizacji umów następuje od dnia wejścia w życie ww. przepisu tj. od dnia 31 marca 2020 r.

Biorąc pod uwagę powyższe należy uwzględnić indywidualną sytuację każdej osoby korzystającej ze wsparcia wynikającego z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w celu realizacji zobowiązań wynikających z zawartych umów.

Nie ma natomiast możliwości rozliczenia bonu na zasiedlenie jeżeli nie zostaną spełnione wszystkie warunki, o których mowa w art. 66n ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

***Pytanie 2. Czy w przypadku bonu na zasiedlenie możliwe będzie wydłużenie okresu na jego rozliczenie z obowiązujących obecnie 8 miesięcy w przypadku, braku możliwości zatrudnienia przez okres 6 miesięcy z powodu zawieszenia lub zamknięcia działalności przez pracodawcę itp.***

W przypadku braku możliwości zatrudnienia przez okres 6 miesięcy z powodu zawieszenia lub zamknięcia działalności przez pracodawcę ze względu na negatywne skutki COVID-19, a potem ponownego powrotu do pracy, okres wykonywania pracy powinien być wydłużony lub przesunięty o okres zawieszenia lub zamknięcia działalności przez pracodawcę,

w okresie COVID-19, tak, aby zatrudnienie w ramach bonu na zasiedlenie trwało przez wymagany okres czasu i zgodnie z warunkami, o których mowa w art. 66n ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Powyższa zmiana wymaga aneksu do umowy.

Biorąc pod uwagę powyższe należy uwzględnić indywidualną sytuację każdej osoby korzystającej ze wsparcia wynikającego z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w celu realizacji zobowiązań wynikających z zawartych umów.

Nie ma natomiast możliwości rozliczenia bonu na zasiedlenie jeżeli nie zostaną spełnione wszystkie warunki, o których mowa w art. 66n ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

***Pytanie 3. Czy w przypadku bonu na zasiedlenie możliwe będzie wydłużenie okresu na jego rozliczenie z obowiązujących obecnie 8 miesięcy w przypadku, braku możliwości zatrudnienia przez okres 6 miesięcy z powodu zamknięcia czy zawieszenia działalności prowadzonej przez bezrobotnego, który otrzymał bon.***

W przypadku skorzystania z zawieszenia czy zamknięcia, ze względu na negatywne skutki COVID-19, a potem ponownego uruchomienia działalności gospodarczej, okres prowadzenia działalności gospodarczej powinien być wydłużony lub przesunięty o okres na jaki działalność była zamknięta bądź zawieszona, w okresie COVID-19, tak, aby działalność gospodarcza prowadzona w ramach bonu na zasiedlenie była prowadzona przez wymagany okres czasu i zgodnie z warunkami, o których mowa w art. 66n ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Powyższa zmiana wymaga aneksu do umowy.

Biorąc pod uwagę powyższe należy uwzględnić indywidualną sytuację każdej osoby korzystającej ze wsparcia wynikającego z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w celu realizacji zobowiązań wynikających z zawartych umów.

Nie ma natomiast możliwości rozliczenia bonu na zasiedlenie jeżeli nie zostaną spełnione wszystkie warunki, o których mowa w art. 66n ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

***Pytanie 4. Czy w obecnej sytuacji okres przebywania na urlopie bezpłatnym będzie można zaliczyć do wymaganych 6 miesięcy niezbędnych do rozliczenia bonu.***

W przypadku skorzystania z urlopu bezpłatnego, ze względu na negatywne skutki COVID-19, a potem ponownego powrotu do pracy, okres wykonywania pracy powinien być wydłużony lub przesunięty o okres urlopu bezpłatnego, w okresie COVID-19, tak, aby zatrudnienie w ramach bonu na zasiedlenie trwało przez wymagany okres czasu i zgodnie z warunkami, o których mowa w art. 66n ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Powyższa zmiana wymaga aneksu do umowy.

Biorąc pod uwagę powyższe należy uwzględnić indywidualną sytuację każdej osoby korzystającej ze wsparcia wynikającego z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w celu realizacji zobowiązań wynikających z zawartych umów.

Nie ma natomiast możliwości rozliczenia bonu na zasiedlenie jeżeli nie zostaną spełnione wszystkie warunki, o których mowa w art. 66n ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

***Pytanie 5. Czy przedsiębiorca może skorzystać jednocześnie z instrumentów w ramach art. 15zzc i art. 15zzb?***

W instrumencie 15zzc - dofinansowania części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną niezatrudniającego pracownika. Za pracownika uznaje się osobę zatrudnioną na podstawie stosunku pracy, zgodnie z Kodeksem Pracy. Zatem jeśli dany przedsiębiorca nawiązał umowę cywilnoprawną, ze zleceniobiorcą (tzw. umowa zlecenie) - nie jest traktowana w tym instrumencie jako zatrudnienie.

Jednocześnie według art. 15zzb, ten sam zleceniobiorca może zostać wykazany w zatrudnieniu, jeśli przedsiębiorca chciałby ubiegać się o dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19.

Zatem jeśli zachodzą ww. okoliczności, przedsiębiorca może ubiegać się zarówno o wsparcie w ramach art. 15zzb i 15zzc, o ile spełnia wszelkie wymogi tych instrumentów, z zaznaczeniem, że środki te nie mogą zostać przeznaczone na ten sam cel.

***Pytanie 6. Pytanie dotyczy kalkulatora udostępnionego przy wnioskach o dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenie społeczne dla mikroprzedsiębiorcy, małego i średniego przedsiębiorcy (art. 15zzb). Jak traktować złożone wnioski z załączonymi obliczeniami przed 22 04 2020 i ich wartościami, po sprawdzeniu z obecnym kalkulatorem wersji 4 ... ? różnią się w obliczeniach. Mamy sami przeliczać ponownie, czy wzywać pracodawców do zmiany wniosku i uzupełnienia?***

W kalkulatorze do art. 15zzb (dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenie społeczne dla mikroprzedsiębiorcy, małego i średniego przedsiębiorcy) dokonano zmiany polegającej na uzupełnieniu o składkę zdrowotną. Dotyczy to sytuacji, w której przedsiębiorca skorzystał ze zwolnienia ze składki ZUS (zgodnie z art. 31zo) a zwolnienie to oprócz składek na ubezpieczenia społeczne zawiera również zwolnienie ze składki zdrowotnej. Dlatego też nastąpiła zmiana w kalkulatorze i został on dostosowany do tej sytuacji.

DRP stoi na stanowisku, że wniosków złożonych przed zmianą kalkulatora nie ma konieczności zamiany, natomiast, po zakończonym okresie dofinansowania, przy końcowym rozliczeniu (zgodnie z § 3 Umowy), przedsiębiorca musi zwrócić do Urzędu Pracy środki nadmiernie pobrane.

**Pytanie 7. Czy istnieje możliwość ubiegania się o dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej, przez przedsiębiorców, którzy taką działalność zawiesili?**

Zgodnie z brzmieniem art. 15z zc ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych, pomoc finansowa udzielana w ramach tego rozwiązania, kierowana jest do przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną niezatrudniającą pracowników, w celu dofinansowania części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19.

Przedsiębiorca, który zawiesił działalność gospodarczą, nie może skorzystać z pomocy udzielanej na podstawie ww. przepisu, gdyż warunkiem ubiegania się o dofinansowanie, jest prowadzenie działalności gospodarczej.

Wsparcie finansowe udzielane jest na okres nie dłuższy niż 3 miesiące, wypłacane jest ono w okresach miesięcznych pod warunkiem prowadzenia działalności gospodarczej przez okres, na który przyznane zostało to dofinansowanie. W przypadku nieprowadzenia działalności gospodarczej przez okres, na który przedsiębiorca otrzymał dofinansowanie, zachodzi obowiązek zwrotu otrzymanych środków w części nierealizowanej części umowy.