

Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie	
Punkt przyjmowania korespondencji	
Wpł. dnia	2020 -08- 03
Nr	10615

MINISTERSTWO RODZINY, PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ
DEPARTAMENT RYNKU PRACY

ul. Nowogrodzka 1/3/5, 00-513 Warszawa, +48 22 461 64 00, fax +48 22 461 64 01

DRP-I.0211.348.2020.HR

Warszawa, dnia 27.07.2020 r.

Dyrektorzy
Powiatowych Urzędów Pracy
-wszyscy-

Szanowni Państwo,

w związku z ustawą z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. poz. 374, z późn. zm.) Departament Rynku Pracy w załączeniu przekazuje, do wykorzystania, przygotowane kolejne wyjaśnienia do ww. ustawy.

Z poważaniem,

DYREKTOR
Departamentu Rynku Pracy

Artur Harc
Artur Harc

Do wiadomości:

Wojewódzkie Urzędy Pracy.

niepodlega

POŁONA
DYKUCIE ODZYSKANIA
NIEPODLEGOŁOŚCI

Odpowiedzi MRPiPS na pytania dot. przepisów ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. poz. 374, z późn. zm.) – 27.VII.2020 r.

Pytanie 1. Spółka prowadzi od kilkunastu lat działalność w Polsce i w Niemczech (delegując pracowników za granicę). W Niemczech posiada oficjalnie zarejestrowany Oddział Spółki w KRS oraz niemieckim rejestrze handlowym (sam Oddział ten nie posiada osobowości prawnej). Oddział w Niemczech samodzielnie bilansuje się i rozlicza zgodnie z przepisami niemieckimi (opodatkowany jest w Niemczech), ale jako, że Oddział ten nie ma osobowości prawnej więc w sprawozdaniach finansowych publikowanych w Polsce jako Spółka wykazujemy całość tzw. bilans sumaryczny składający się z sumy bilansów polskiego (podatki płacone w Polsce) i niemieckiego (podatki płacone w Niemczech). Czy wynagrodzenia pracowników oddelegowanych do pracy zagranicą, w stosunku co do których ZUS odprowadzany jest w Polsce, a podatek od osób fizycznych w Niemczech (zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami prawa podatkowego) podlegają objęciu dopłatami z tytułu pomocy? Czy dopłaty te obejmą w tym przypadku również wynagrodzenia pracowników ozusowanych i opodatkowanych w całości po stronie niemieckiej. Czy do kryterium spadku przychodów należy brać łączny spadek przychodów Spółki jako całości (przychody w Polsce i w Niemczech), czy tylko spadek przychodów wykazywanych w Polsce (bez części niemieckiej)?

Przedsiębiorca (spółka), która prowadzi działalność w Polsce oraz posiada oddział firmy za granicą i deleguje pracowników za granicę może skorzystać z dofinansowania do części wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne (art. 15zzb) dla oddelegowanych pracowników, przez okres maksymalnie 3 miesięcy wyłącznie w sytuacji gdy składki na ubezpieczenia społeczne oraz podatek od osób fizycznych od tych wynagrodzeń odprowadzane są w Polsce.

Pytanie 2. Wnioskodawca składa wniosek w Warszawie, ale we wpisie CEiDG w stałym miejscu wykonywania działalności gospodarczej widnieje inna miejscowość niż Warszawa, natomiast w dodatkowych stałych miejscach wykonywania działalności gospodarczej jest wpis z adresem warszawskim. We wniosku klient zadeklarował, że prowadzi działalność na terenie Warszawy,

Przy weryfikacji wniosku mamy się kierować:

- stałym miejscem wykonywania działalności (a więc przekierować klienta by złożył wniosek do właściwego terytorialnie urzędu pracy)

Czy

- przyznać dofinansowanie na podstawie deklaracji klienta oraz dodatkowego stałego miejsca wykonywania działalności?

Aktualnie przedsiębiorca składając wniosek, wybiera PUP właściwy dla siedziby swojego przedsiębiorstwa. Adres wskazany we wniosku o pożyczkę jako siedziba przedsiębiorcy powinien być zgodny z co najmniej jednym z adresów podanych we wpisie dotyczącym przedsiębiorcy w CEIDG. W związku z powyższym wnioski o dofinansowanie w ramach art.15zzb oraz art. 15zzc należy złożyć do urzędu pracy właściwego terytorialnie ze względu na podany we wniosku adres, który występuje również w rejestrze CEIDG.

Pytanie 3. Zwracam się z uprzejmą prośbą o zajęcie stanowiska w kwestii zwrotów przez przedsiębiorców otrzymanego dofinansowania części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej w ramach art. 15ztc ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID - 19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych w przypadku niespełnienia warunków o których mowa w art. 15ztc ust 6.

Jeżeli przedsiębiorca przyznane ma dofinansowanie z art. 15ztc na okres kwiecień czerwiec 2020, otrzymał dofinansowanie kwiecień i maj 2020 i okazało się, że zawiesił działalność od 16 maja br., to proporcjonalny zwrot dofinansowania o którym mowa w art. 15ztc ust 7 należy obliczyć poprzez proporcję dni nieprowadzenia działalności gospodarczej, czy może miesięcy? W tym konkretnym przykładzie będzie to proporcja:

Kwota do zwrotu = 16 dni (dni nieprowadzenia działalności gospodarczej w maju) X kwota przekazanego dofinansowania za miesiąc kwiecień i maj dzielone 61 dni (dni wypłaconego dofinansowania, tj. kwiecień + maj br.)

Czy jednak: Kwota do zwrotu = 1 miesiąc (miesiąc nieprowadzenia działalności gospodarczej - maj br.) X kwota przekazanego dofinansowania za miesiąc kwiecień i maj dzielone 2 miesiące (miesiące wypłaconego dofinansowania, tj. kwiecień + maj br.) Przy obliczeniu proporcji nie biorę pod uwagę faktu, że dofinansowanie przyznane jest na 3 miesiąc, gdyż za miesiąc czerwiec br. dofinansowanie nie zostanie przekazane.

Proszę również o informacje jak należy postąpić jeżeli przedsiębiorca będzie miał zawieszoną działalność w pierwszym miesiącu dofinansowania, jednakże w dniu złożenia wniosku działalność gospodarczą na nowo prowadzi, czy wtedy nie należy przyznać dofinansowania na cały okres wnioskowany, czy jednak przyznać na pozostałe dwa miesiące?

Zgodnie z § 3 Umowy o wypłatę dofinansowania części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną, niezatrudniającego pracowników, w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19, w którym określone zostały warunki zwrotu środków W przypadku nieprowadzenia działalności gospodarczej przez okres, o którym mowa w § 2 ust. 2, Przedsiębiorca jest obowiązany do zwrotu środków, o których mowa w § 1 ust. 1 bez odsetek, proporcjonalnie do okresu nieprowadzenia działalności gospodarczej, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Starosty. Zatem liczenie kwoty do zwrotu powinno się odbywać co do dnia zaprzestania prowadzenia działalności.