

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie sieradzkim w 2017 roku



Spis treści

Wstęp	3
I. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy	4
II. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych	18
III. Analiza umiejętności i uprawnień	25
IV. Analiza rynku edukacyjnego	29
V. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw	53
VI. Prognoza lokalnego rynku pracy	81
Posumowanie	90
Spis wykresów	94
Spis tabel	95
Załącznik nr 1 – informacja sygnałna za 2017 rok	97
Załącznik nr 2 – Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według elementarnych grup zawodów	99

WSTĘP

Prezentowany Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie sieradzkim w 2017 roku, jest opracowaniem, które stanowi kompleksową analizę zjawiska bezrobocia, notowanego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sieradzu na dzień 31 grudnia 2017 roku. Tegoroczny monitoring jest trzecim opracowaniem w oparciu o nowe zalecenia metodyczne przygotowane zgodnie z *Metodologią prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy*, opracowaną przez Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych w Łodzi, na zlecenie Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej oraz Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich w ramach projektu pn. *Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy*, współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej oraz zgodnie z art. 9 ust.1 pkt. 9 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r. (Dz. U. z 2017, poz. 1065 z późn. zm.). Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

Opracowanie umożliwia obserwowanie globalnych zmian kształtujących lokalny rynek pracy zwłaszcza w kontekście przeobrażeń struktury i stanu bezrobocia rejestrowanego w powiecie sieradzkim. Kluczowym celem prezentowanego raportu jest przede wszystkim stworzenie klasyfikacji zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie sieradzkim, na które występuje mniejsze lub większe zapotrzebowanie ze strony lokalnych pracodawców oraz zawodów, w których występuje mniejszy lub większy odsetek osób bezrobotnych, którzy nie mogą podjąć pracy ze względu na brak ofert pracy w danym zawodzie. Celem opracowania jest również możliwość uzyskania wszechstronnych i kluczowych informacji przydatnych dla wszystkich uczestników rynku pracy. Stała analiza zapotrzebowania pracodawców na pracowników o określonych kwalifikacjach pozwala, poprzez lepsze dopasowanie kwalifikacji lub ich zmianę, spełnić oczekiwania kadrowe pracodawców. Ranking ma istotne znaczenie również w wyznaczeniu kierunków szkolenia bezrobotnych, usprawnieniu poradnictwa zawodowego oraz ułatwieniu realizacji programów aktywizujących osoby bezrobotne w celu promowania ich zatrudnienia. Jest on skierowany także do osób bezrobotnych, poszukujących pracy i uczących się, jak również wszelkich instytucji edukacyjnych i szkoleniowych. Opracowanie to może służyć instytucjom rynku pracy, przedstawicielom instytucji edukacyjnych z zapoznaniem się ze skalą niedostosowania struktury zawodów do potrzeb rynku pracy. Monitoring wskazuje także na konieczność

prowadzenia zintegrowanych działań na rzecz dostosowania systemu kształcenia do potrzeb rynku pracy

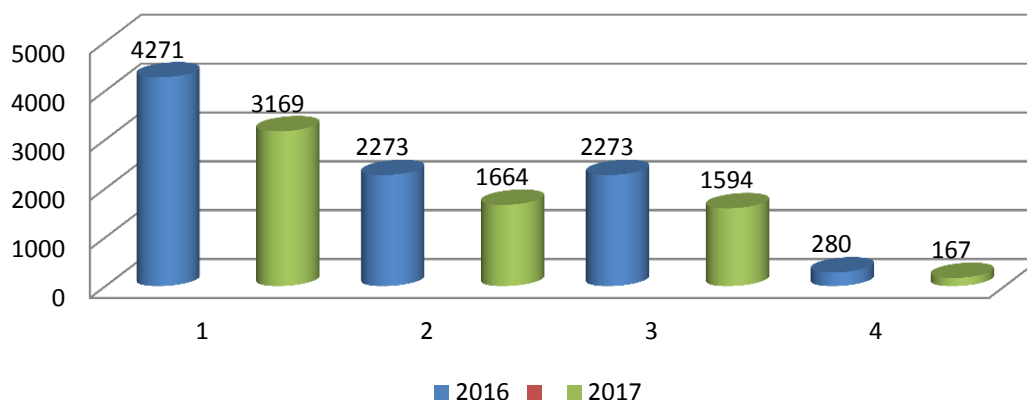
Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, to proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy, a także formułowania na tej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz, które są niezbędne do prawidłowego funkcjonowania systemu kształcenia, jak również systemu szkoleniowego bezrobotnych oraz osób poszukujących pracy.

Raport opracowany został przede wszystkim na podstawie danych zgromadzonych w systemie Syriusz – o liczbie zarejestrowanych bezrobotnych, zgłoszonych wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej oraz na podstawie danych dotyczących ofert pracy podmiotów publicznych oraz ofert publikowanych w Internecie. Analizę wzbogacono poprzez wykorzystanie danych Systemu Informacji Oświatowej MEN, czy też danych uzyskanych ze źródeł pierwotnych w ramach badań kwestionariuszowych przedsiębiorstw, które zostały przeprowadzone w ostatnim kwartale 2017 roku. W/w dane zostały dostarczone przez MRPiPS w postaci tabel wynikowych. Do wykonania badania wykorzystano także sprawozdania MRPiPS-1 załącznik 2 – „Bezrobotni wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy, poszukujący pracy oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej, a także Załącznik 3 – „Bezrobotni oraz wolne miejsca pracy oraz miejsca aktywizacji zawodowej” i wyniki barometru zawodów.

I. ANALIZA OGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY.

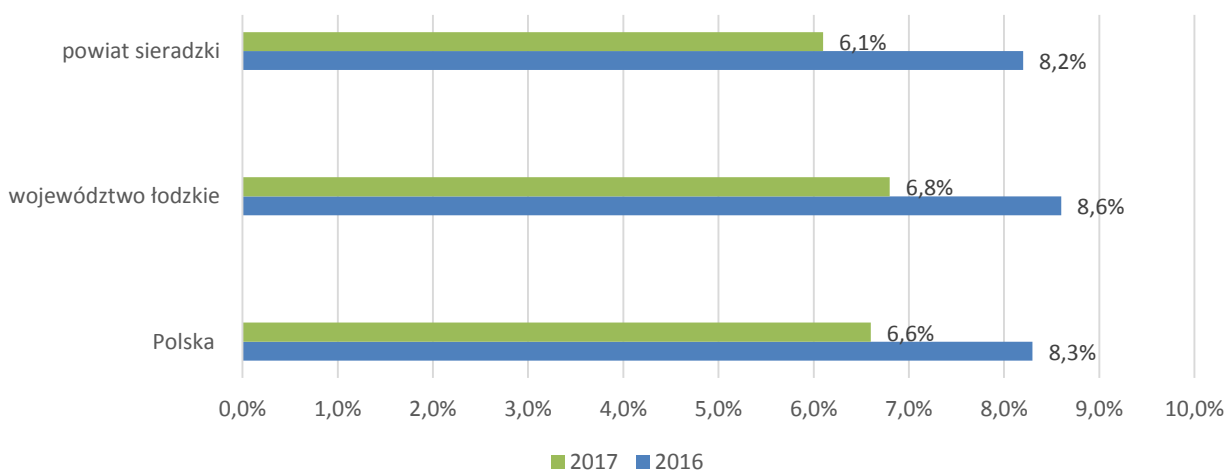
Wg stanu na koniec grudnia 2017 roku w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Sieradzu figurowało 3169 osób bezrobotnych, w tym 1664 kobiet (52,5%). W stosunku do stanu z końca II półrocza poprzedniego roku liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych uległa zdecydowanemu zmniejszeniu. 50,3% (1594) ogółu to osoby długotrwale bezrobotne, zaś 167 osób to bezrobotni absolwenci. Powyższą sytuację obrazuje wykres nr.1. W każdej przedstawionej strukturze zaobserwowano realny jak i nominalny(procentowy) spadek liczby bezrobotnych.

Wykres nr 1. Struktura bezrobotnych na koniec grudnia lat 2016-2017



Wykres nr 2 pokazuje, iż na koniec 2017 roku także stopa bezrobocia w powiecie sieradzkim (6,1%) uległa zdecydowanemu spadkowi i jest niższa niż średnia województwa łódzkiego (6,8%), a także niższa niż średnia krajowa (6,6%).

Wykres nr 2. Stopa bezrobocia na koniec grudnia lat 2016-2017



Wykres nr 3 przedstawia wielkie grupy zawodowe, które generowały największą liczbę osób bezrobotnych według danych na koniec grudnia 2017 roku. W przypadku wielkich grup zawodowych najwięcej osób zarejestrowanych było w grupach: **robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy** - 755 osób oraz **pracownicy usług i sprzedawcy** – 682 osób.

Wykres nr 3. liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) według wielkich grup zawodowych w 2017 roku

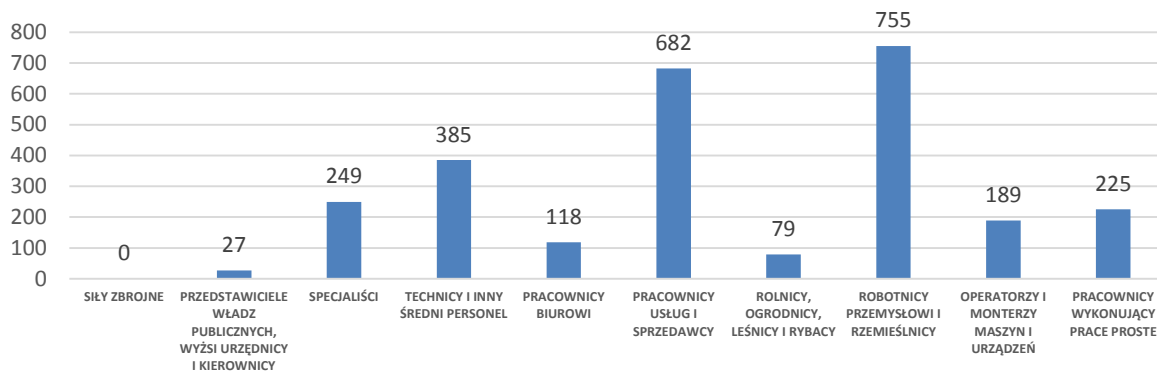


Tabela nr 1 przedstawia natomiast grupy zawodów elementarnych, w których liczba bezrobotnych jest największa. Dominują zawody z grupy **sprzedawców sklepowych (ekspedienci)** – 336 osoby. W skład tej grupy wchodzi m.in. takie zawody jak:

- Sprzedawca – 239 osób,
- Technik handlowiec – 35 osób,
- Sprzedawca w branży przemysłowej – 34 osoby,
- Sprzedawca w branży spożywczej – 26 osoby.

Na kolejnym miejscu mamy grupę **fryzjerzy** – 101 osoby, gdzie dominują osoby z zawodem fryzjer – 77.

Trzecią najliczniejszą grupę stanowią **gospodarze budynków** - 88 osoby (robotnicy gospodarczy stanowią w tej grupie wszystkie osoby).

Równie liczną grupę stanowią **szwaczki, hafciarki i pokrewni** – 74 osoby, gdzie aż 70 osób jest zarejestrowanych z zawodem szwaczka ręczna.

Kolejną grupę stanowią **mechanicy pojazdów samochodowych** – 70 osoby. Grupa ta odnotowała największy spadek wśród liczny bezrobotnych. Dominują tu dwa zawody:

- Mechanik samochodów osobowych – 40 osób
- Mechanik pojazdów samochodowych – 20 osób

Następnymi grupami są **murarze i pokrewni** – 68 osoby, gdzie mamy aż 67 osób z zawodem murarz; **piekarze, cukiernicy i pokrewni** – 67 osoby (dominują tu zawody cukiernik 38 osoby oraz piekarz 29 osoby) oraz **kucharze** – 66 osób (kucharz – 62 osoby).

Tabela nr 1. Grupy zawodów według elementarnych grup zawodowych, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2017 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	336
5141	Fryzjerzy	101
5153	Gospodarze budynków	88
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	74
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	70
7112	Murarze i pokrewni	68
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	67
5120	Kucharze	66
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	55
4110	Pracownicy obsługi biurowej	52
9112	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	46
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	41
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	39
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	38
3115	Technicy mechanicy	36
7222	Ślusarze i pokrewni	33
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	32
7412	Elektromechanicy i elektrycy	32
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	31
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	29
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	29
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	29

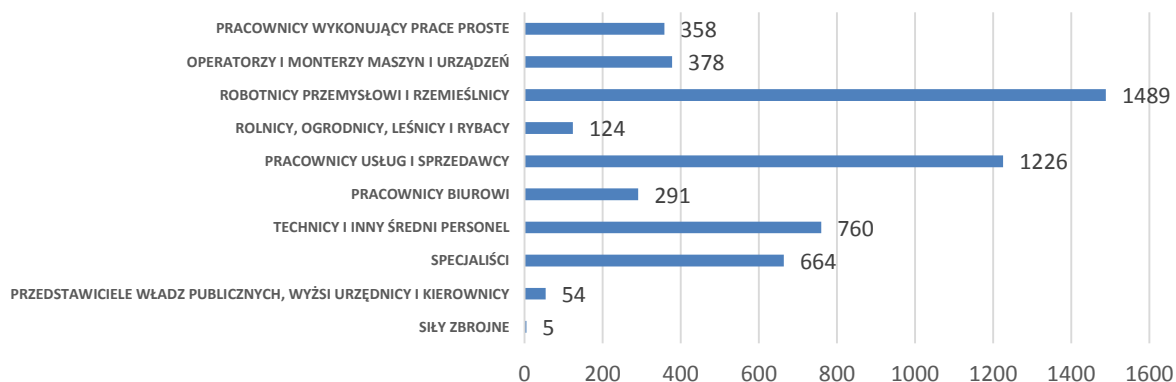
Podobnie prezentują się dane z grupami zawodowymi elementarnymi w których napływ bezrobotnych był największy w 2017 (tabela nr 2). Tutaj również dominują zawody z grupy **sprzedawców sklepowych (ekspedienci)** – 578 osoby. Na drugim miejscu mamy **mechanicy pojazdów samochodowych** – 205 osoby. Na trzecim miejscu znajduje się grupa **fryzjerzy** – 182 osoby **fryzjerów**. Następnie kolejno: **gospodarze budynków** - 136 osoby, **kucharze** – 124 osoby, **murarze i pokrewni** – 124 (jedyna grupa, w której nastąpił minimalny wzrost liczby osób w porównaniu z rokiem poprzednim), **piekarze, cukiernicy i pokrewni** - 119 osoby, **szwaczki, hafciarki i pokrewni** - 116 osób, osoby oraz **pracownicy obsługi biurowej** – 114 osoby.

Tabela nr 2. Grupy zawodów według elementarnych grup zawodowych, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2017 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	578
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	205
5141	Fryzjerzy	182
5153	Gospodarze budynków	136
5120	Kucharze	124
7112	Murarze i pokrewni	124
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	119
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	116
4110	Pracownicy obsługi biurowej	114
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	113
7412	Elektromechanicy i elektrycy	85
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	84
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	75
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	71
3115	Technicy mechanicy	71
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	69
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	68
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	66
7222	Ślusarze i pokrewni	62
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	61

Napływ bezrobotnych według wielkich grup zawodowych przedstawia wykres 4. Największy napływ mieliśmy w grupach: **robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy** - 1489 osób oraz **pracownicy usług i sprzedawcy** – 1226 osób.

Wykres nr 4. Napływ bezrobotnych według wielkich grup zawodowych za 2017 rok



Według danych w całym 2017 roku na terenie powiatu sieradzkiego w Centralnej Bazie Ofert Pracy (PUP, OHP, EURES) dostępnych było 3518 ofert pracy. Należy zauważyć, iż zgłoszone propozycje pracy w znacznej części dotyczyły prac subsydiowanych. W porównaniu z zeszłym rokiem zauważalny jest spadek ilości ofert pracy (o 481). W 2017 roku liczba ofert pracy dostępnych w Internecie wynosiła tylko 497. Uwzględniając oferty pracy z Centralnej Bazy Ofert Pracy według wielkich grup zawodowych najwięcej miejsc pracy generowały następujące grupy: **pracownicy usług i sprzedawcy** – 782, **robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy** – 524 oferty oraz **pracownicy biurowi** – 511 oferty. Szczegółowe dane zawarte są w tabeli 3.

Tabela nr 3. Analiza ofert pracy według wielkich grup zawodowych za 2017 rok

Kod	Wielkie grupy zawodów	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)
		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	
0	SIŁY ZBROJNE	0	0	
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	3	51	0,00
2	SPECJALIŚCI	112	158	59,82
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	280	108	81,07
4	PRACOWNICY BIUROWI	511	15	60,27
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	782	70	69,18
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	29	0	55,17
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	524	48	34,73
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	189	21	41,80
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	1088	26	11,21

Tabela nr 4 przedstawia natomiast oferty pracy z Centralnej Bazy Ofert, w których napływ był największy według elementarnych grup zawodowych. Tutaj na uwagę zasługuje przede wszystkim 6 grup:

- **Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani** – 426 ofert, głównie w zawodzie pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym,
- **Ręczni pakowacze i znakowacze** - 284 ofert, wszystkie oferty w zawodzie pakowacz ręczny,
- **Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)** – 244 ofert (przede wszystkim w zawodzie sprzedawca),

- **Magazynierzy i pokrewni** – 235 ofert (oferty w zawodach inwentaryzator oraz magazynier),
- **Pracownicy obsługi biurowej** – 158 ofert, przede wszystkim w zawodzie technik prac biurowych
- **Gospodarze budynków** – 135 ofert, gdzie wszystkie oferty były w zawodzie robotnik gospodarczy

Tabela nr 4. Oferty pracy których napływ w Centralnej Bazie Ofert Pracy był największych w 2017 roku według elementarnych grup zawodowych

Kod	Elementarne grupy zawodowe	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Napływ ofert Internet
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	426	1
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	284	1
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	244	28
4321	Magazynierzy i pokrewni	235	15
4110	Pracownicy obsługi biurowej	158	0
5153	Gospodarze budynków	135	0
7124	Monterzy izolacji	60	0
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	59	0
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	55	14
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	55	0
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	52	1
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	52	0
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	51	0
3322	Przedstawiciele handlowi	49	56
5120	Kucharze	48	1
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	47	0
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	45	1
3323	Zaopatrzeniowcy	43	0
9412	Pomoce kuchenne	43	0
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	42	0
5131	Kelnerzy	41	0
5142	Kosmetyczki i pokrewni	41	0
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	41	2

Analizując oferty pracy zgłoszone przez Internet według elementarnych grup zawodowych pracodawcy na terenie powiatu sieradzkiego najczęściej szukali w grupach (tabela nr 5):

- **Przedstawiciele handlowi** - 56 ofert, gdzie wszystkie z nich były w zawodzie przedstawiciel handlowy,

- **Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani** – 32 ofert (głównie w zawodzie specjalista zastosowań informatyki),
- **Inżynierowie elektrycy** – 30 ofert (wszystkie w zawodzie inżynier elektryk automatyk),
- **Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)** - 28 ofert, (wszystkie w zawodzie sprzedawca)
- **Kierowcy samochodów ciężarowych** – 20 ofert (w zawodach kierowca ciągnika siodłowego oraz kierowca samochodu ciężarowego)

Tabela nr 5. Oferty pracy których napływ w Internecie był największych w 2017 roku według elementarnych grup zawodowych

Kod	Elementarne grupy zawodowe	Napływ ofert internet	Napływ ofert z CBOP (PUP+OHP+EURES)
3322	Przedstawiciele handlowi	56	49
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	32	0
2151	Inżynierowie elektrycy	30	1
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	28	244
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	20	35
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	20	19
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	18	2
2142	Inżynierowie budownictwa	17	7
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	17	1
2144	Inżynierowie mechanicy	17	1
4321	Magazynierzy i pokrewni	15	235
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	15	6
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	15	3
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	15	3
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	15	0
1412	Kierownicy w gastronomii	15	0

Jednym z mierników na podstawie, których sporządzany jest monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest wskaźnik długotrwałego bezrobocia.

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia

$$\text{WDB} = \text{DB} / \text{B}$$

WDB – wskaźnik długotrwałego bezrobocia

DB – liczba długotrwanie bezrobotnych w grupie zawodów

B – liczba bezrobotnych w grupie zawodów

Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwanie bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób

jest długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów. Przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwale nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów jest długotrwale bezrobotny).

Tabela nr 6 przedstawia grupy zawodów, w których ten wskaźnik ma wartość 100% tzn, że każda osoba bezrobotna w tej grupie jest osobą długotrwale bezrobotną. Wymienić tutaj należy przede wszystkim przedstawicieli następujących elementarnych grup zawodowych: **Kierownicy do spraw finansowych, kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi, kierownicy do spraw produkcji przemysłowej, kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych, specjaliści do spraw ochrony środowiska, inżynierowie mechanicy, architekci krajobrazu, urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego, lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty), nauczyciele kształcenia zawodowego, doradcy finansowi i inwestycyjni, specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych, technicy elektrycy, technicy analityki medycznej, pośrednicy pracy i zatrudnienia, hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych, kowale i operatorzy pras kuźniczych, pracownicy świadczący usługi na ulicach.** Osoby bezrobotne reprezentujące wymienione zawody mogą mieć trudności w znalezieniu zatrudnienia i są w największym stopniu zagrożone długotrwałym bezrobociem.

Tabela nr 6. Grupy zawodów według elementarnych grup zawodowych, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2017 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1211	Kierownicy do spraw finansowych	100,00
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	100,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	100,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	100,00
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	100,00
2144	Inżynierowie mechanicy	100,00
2162	Architekci krajobrazu	100,00
2164	Urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego	100,00
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	100,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	100,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	100,00
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	100,00
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	100,00
2635	Specjaliści do spraw społecznych	100,00
3113	Technicy elektrycy	100,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	100,00
3211	Operatorzy aparatury medycznej	100,00
3212	Technicy analityki medycznej	100,00

3256	Ratownicy medyczni	100,00
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	100,00
3359	Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	100,00
4225	Pracownicy biur informacji	100,00
4415	Pracownicy działów kadr	100,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	100,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	100,00
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	100,00
7121	Dekarze	100,00
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	100,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	100,00
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	100,00
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	100,00
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	100,00
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	100,00
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	100,00
8154	Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych	100,00
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	100,00
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	100,00
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	100,00

Kolejnym miernikiem mierników na podstawie którego sporządzany jest monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest wskaźnik płynności bezrobotnych.

Wskaźnik płynności bezrobotnych

$$WPB = OB / NB$$

WPB – wskaźnik płynności bezrobocia

OB – odpływ bezrobotnych w grupie zawodów

NB – napływ bezrobotnych w grupie zawodów

Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów.

- Poniżej 1 – napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów.

- Równa się 1 – odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów k nie ulega zmianie.
- Powyżej 1 – odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie k.
- Brak wartości – napływ jest równy zeru.

Tabela nr 7 przedstawia grupy zawodów dla których wskaźnik płynności jest najwyższy. Wymienić tutaj należy takie grupy jak: **Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, operatorzy urządzeń teleinformatycznych, fotografowie.**

Tabela nr 7. Grupy zawodów według elementarnych grup zawodowych, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2017 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	3,00
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	3,00
3431	Fotografowie	2,33
1342	Kierownicy w instytucjach opieki zdrowotnej	2,00
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	2,00
2351	Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania	2,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	2,00
2651	Artyści plastycy	2,00
3113	Technicy elektrycy	2,00
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	2,00
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	2,00
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	2,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	2,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	2,00
4412	Listonosze i pokrewni	2,00
5221	Właściciele sklepów	2,00
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	2,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	2,00
5312	Asystenci nauczycieli	2,00
5412	Strażnicy w zakładach dla nieletnich	2,00
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	2,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	2,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	2,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	2,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	2,00

9334	Układacze towarów na półkach	2,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	2,00
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	2,00
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	2,00

W tabeli nr 8 mamy natomiast przedstawione grupy zawodów, w których wskaźnik płynność bezrobotnych był najniższy. Tutaj wyróżniają się takie grupy jak: **Wyżsi urzędnicy władz samorządowych, kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych, kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani, kierownicy w hotelarstwie, inżynierowie telekomunikacji, producenci filmowi, reżyserzy i pokrewni, technicy analityki medycznej, rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych), urzędnicy do spraw podatków, funkcjonariusze służb specjalnych, urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani, ankieterzy, przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek, instruktorzy nauki jazdy, hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani, robotnicy budowy dróg, jubilerzy, złotnicy i pokrewni, klasyfikatory żywności i pokrewni, wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni, klasyfikatory wyrobów przemysłowych, monterzy sprzętu elektrycznego, maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni, pozostali pracownicy zajmujący się sprzętaniem.** Dla powyższych grup wskaźnik płynności bezrobotnych jest równy zero.

Tabela nr 8. Grupy zawodów według elementarnych grup zawodowych, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2017 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1113	Wyżsi urzędnicy władz samorządowych	0,00
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	0,00
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
1411	Kierownicy w hotelarstwie	0,00
2153	Inżynierowie telekomunikacji	0,00
2654	Producenci filmowi, reżyserzy i pokrewni	0,00
3212	Technicy analityki medycznej	0,00
3315	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)	0,00
3352	Urzędnicy do spraw podatków	0,00
3357	Funkcjonariusze służb specjalnych	0,00
3359	Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
4227	Ankieterzy	0,00
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	0,00
5165	Instruktorzy nauki jazdy	0,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
7116	Robotnicy budowy dróg	0,00

7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	0,00
7515	Klasyfikatorzy żywności i pokrewni	0,00
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	0,00
7543	Klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych	0,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	0,00
8343	Maszyści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	0,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzętaniem	0,00

Następnym wskaźnikiem, który zostanie zaprezentowany jest wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy

Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy

$$WNO = (WSO(\text{cbop}) / WSO(\text{internet}))$$

WZ – wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy

WSO(cbop) – wskaźnik struktury ofert pracy w CBOP

WSO(internet) – wskaźnik struktury ofert pracy w Internecie

Jeżeli wynik wskaźnika jest **mniejszy niż 1**- grupa zawodów, w której oferty pracy są niedoreprezentowane w CBOP (oznacza to, że pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych dla tych zawodów). Natomiast jeżeli wynik jest **większy niż 1** – grupa zawodów, w której oferty pracy są nadreprezentowane w CBOP (pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem PUP, OHP niż w Internecie).

Tabela nr 9 przedstawia wyniki w/w wskaźnika według wielkich grup zawodów. Wynika z niej, że do zawodów niedoreprezentowanych zalicza się zawody w następujących grupach : **Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, specjaliści oraz technicy i inny średni personel**. Natomiast do zawodów nadreprezentowanych zalicza takie grupy zawodów jak: **Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, pracownicy wykonujący prace proste, pracownicy biurowy, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń oraz pracownicy usług i sprzedawcy**. Poniższe wyniki potwierdzają opinie, że pracodawcy w urzędach pracy składają głównie oferty pracy na proste stanowiska i stanowiska produkcyjne, gdzie nie wymagane są większe kwalifikacje osób bezrobotnych. W przypadku zawodów specjalistycznych znacznie częściej oferty pojawiają się w Internecie na portalach branżowych.

Tabela nr 9. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2017 roku

Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy
SIŁY ZBROJNE	0,00%	0,00%	
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0,09%	10,26%	0,01
SPECJALIŚCI	3,18%	31,79%	0,10
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	7,96%	21,73%	0,37
PRACOWNICY BIUROWI	14,53%	3,02%	4,81
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	22,23%	14,08%	1,58
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	0,82%	0,00%	
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	14,89%	9,66%	1,54
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	5,37%	4,23%	1,27
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	30,93%	5,23%	5,91

Ostatnim wskaźnikiem mającym wpływa na monitoring jest wskaźnik dostępności ofert pracy

Wskaźnik dostępności ofert pracy

$$WDOP = Bs / Os$$

WDOP – wskaźnik dostępności ofert pracy

Bs – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów

Os – średniomiesięczna liczba ofert pracy w grupie zawodów

Miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność ofert jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w danej grupie zawodów.

W tabeli nr 10 przedstawiony został wskaźnik dostępności ofert pracy według wielkich grup zawodów. Wynika z niego, że najmniejszą szansę na znalezienie pracy występuje w wielkiej grupie zawodowej: **rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy**.

Tabela nr 10. Wskaźnik dostępności ofert pracy – wielkie grupy zawodów w 2017 roku

kod	Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik dostępności ofert pracy
0	SIŁY ZBROJNE	
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	4,19
2	SPECJALIŚCI	7,93
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	10,52
4	PRACOWNICY BIUROWI	1,27

5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	8,33
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	35,45
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	14,97
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	8,60
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	1,59

II. RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

Konstrukcja rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych opiera się na zestawieniu popytowej i podażowej strony rynku pracy. Jako podażową stronę rynku pracy przyjęto liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy. Założono, że dane gromadzone przez PUP stanowią wyczerpujące źródło informacji o liczbie bezrobotnych i strukturze zawodowej bezrobotnych. Natomiast popyt na rynku pracy określono jako liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej.

Zawody deficytowe charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź był równy) w danym okresie sprawozdawczym. **Zawody maksymalnie deficytowe** wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero.

	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych
Zawody deficytowe	Poniżej 0,9	Mniejszy lub równy medianie lub brak wartości	Powyżej 1 lub brak wartości

Zawody zrównoważone odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym

Zawody zrównoważone	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych
	Pomiędzy 0,9 a 1,1	Mniejszy lub równy medianie lub brak wartości	Powyżej 1 lub brak wartości

Zawody nadwyżkowe odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej mediany oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. **Zawody maksymalnie nadwyżkowe** to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości (dzielenie przez zero).

Zawody nadwyżkowe	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych
	Powyżej 1,1 lub brak wartości	Większy niż mediana	Poniżej 1

Tabela nr 11. Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie deficytowych* w 2017 roku

Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2621	Archiwiści i muzealnicy	1	100,00	77,78
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	1	0,00	0,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	1	100,00	100,00
4132	Operatorzy wprowadzania danych	0	66,67	66,67
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	0	100,00	0,00

* W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej liczby dostępnych ofert pracy

Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie deficytowych wskazuje na 5 grup zawodowych, na które istnieje duże zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy. Są to: **Archiwiści i muzealnicy; Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok; Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni; Operatorzy wprowadzania danych oraz Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt.**

Nie należy jednak żadnej z powyższych grup traktować jako zawody, na które występuje większe zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy. Na znalezienie się w wykazie grup: **Archiwiści i muzealnicy** oraz **pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni**, miało wpływ składanie ofert subsydiowanych (staże) przez instytucje państwowe. Podjąć staż na takim stanowisku może praktycznie każda osoba posiadająca wykształcenie wyższe lub średnie. Nie przewiduje się natomiast większego wzrostu zatrudnienia w/w zawodach. Podobnie sytuacja wygląda w grupie zawodów **robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt**. Tutaj również wszystkie oferty jakie wpłynęły do tut. Urzędu były ofertami subsydiowanymi i mimo, że nie występują w tej grupie osoby bezrobotne to zakres obowiązków przy tego typu pracach jest dość prosty i można tam skierować osoby posiadające wykształcenie rolnicze, których w rejestrach występuje bardzo dużo. Kolejna wskazana grupa to **operatorzy wprowadzania danych**. Mimo braku zarejestrowanych osób bezrobotnych w tej grupie nie stwierdza się problemów z realizacją ofert pracy ponieważ jedynymi wymaganiami jakie pracodawcy wskazują jest umiejętność obsługi komputera oraz wykształcenie min. średnie. Duży odsetek ofert dotyczy też ofert subsydiowanych. Ostatnią wymienioną grupą są **operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok**. Oferty na takie stanowisko składał tylko jeden pracodawca i były to oferty w celu uzyskania Informacji Starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi.

Tabela nr 12. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2017 roku

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0,08	2,00	0,04		1,00		0,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	0,08	1,75	0,05		1,00	4,76	0,00
9411	Pracownicy przygotowujący	0,58	3,92	0,15		2,00	27,66	27,66

	posiłki typu fast food							
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	0,08	0,50	0,17		2,00	50,00	50,00
2142	Inżynierowie budownictwa	1,17	5,00	0,23		1,14	28,57	28,57
4321	Magazynierzy i pokrewni	20,67	80,83	0,26	41,18	1,22	17,45	11,49
1412	Kierownicy w gastronomii	0,33	1,25	0,27		1,00		0,00
2151	Inżynierowie elektrycy	0,75	2,58	0,29	0,00	1,00	100,00	0,00
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	0,08	0,25	0,33			100,00	33,33
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	1,67	4,58	0,36	0,00	1,00	1,82	1,82
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0,67	1,67	0,40		2,00	100,00	100,00
5246	Wydawcy posiłków	0,25	0,58	0,43	0,00	1,00	42,86	42,86
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	1,17	2,00	0,58	0,00	1,40		0,00
2514	Programiści aplikacji	0,17	0,25	0,67		1,00		0,00
2642	Dziennikarze	0,33	0,42	0,80		1,00	100,00	60,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	0,92	1,08	0,85		1,20	100,00	100,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	2,08	2,33	0,89	0,00	1,25	43,75	25,00

Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych klasyfikuje 17 grup. W przypadku grup: **Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni, magazynierzy i pokrewni**, faktycznie należy stwierdzić iż zapotrzebowanie na pracę w tych zawodach na terenie powiatu sieradzkiego jest duże i osoby bezrobotne chcące podjąć w nich zatrudnienie oraz posiadające odpowiednie kwalifikacje bez większych problemów poradzą sobie ze znalezieniem zatrudnienia. Również grupę **farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji** można traktować jako deficytową. Mimo, iż nie zaobserwowano w ostatnim roku wyraźnego wzrostu zapotrzebowania na zawody z tej grupy wydaje się, że pracodawcy w przypadku pojawiającego się wakatów mają wyraźny problem ze znalezieniem odpowiednich kandydatów. Jako o zawodach deficytowych można mówić także o grupach: **inżynierowie budownictwa oraz inżynierowie elektrycy**. Pracodawcy często interesowali się osobami posiadającymi specjalistyczne kwalifikacje w pracach budowlanych. Widać wyraźnie, iż w tej branży nadal będzie rosło zapotrzebowanie na specjalistów.

Nieco inaczej wygląda sytuacja z grupami związanymi z branżą informatyczną oraz IT tj. **programiści aplikacji** oraz **operatorzy sieci i systemów komputerowych**. Mimo iż na terenie naszego powiatu pracodawcy nie zgłaszają dużej liczby ofert pracy w tych zawodach to w przypadku pojawienia się wakat następuje problem z realizacji takich ofert ponieważ w rejestrach osób bezrobotnych tacy kandydaci praktycznie nie występują. Wpływ na to na pewno ma fakt, iż osoby kończące naukę na uczelniach wyższych w tych zawodach bardzo często nie powracają w rodzinie strony ponieważ dostają propozycję w większych aglomeracjach miejskich za zdecydowanie większe wynagrodzenie niż mogliby uzyskać w powiecie sieradzkim. Podobnie jest z grupami **psycholodzy i pokrewni** oraz **dziennikarze**. Nie widać zwiększonego zainteresowania w zatrudnianiu specjalistów jednak przy pojawieniu się wakat pracodawcy mają spore problemy w znalezieniu kandydatów ponieważ w rejestrach osób bezrobotnych brak jest osób z takimi kwalifikacjami.

Pozostałych grup, mimo pojawienia się w rankingu zawodów deficytowych, nie należy za takie przyjmować. Zawody z branży gastronomicznej zwłaszcza: **pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food** oraz **wydawcy posiłków** tak naprawdę mogą wykonywać osoby, które posiadają wykształcenie gastronomiczne w zawodzie kucharz. Natomiast na pojawienie się grupy **kierownicy w gastronomii** wpływ miały tylko i wyłącznie oferty zgłoszone przez internet, które ciężko odnieść do bieżącej sytuacji ponieważ nie zaobserwowano wzrostu ilości nowych placówek gastronomicznych na terenie powiatu sieradzkiego. Podobnie sytuacja wygląda z grupami **agenci i administratorzy nieruchomości** oraz **kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani**. Oferty pracy praktycznie występują tylko przez internet i nie widać znaczącego zapotrzebowania na pracowników w tych zawodach.

Osobną grupę stanowią zawody związane z rolnictwem – **robotnicy wykonujący proste prace polowe**. W tych zawodach pracodawcy zgłaszali oferty głównie w celu uzyskania Informacji Starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi. Mimo, iż są to prace proste, nie wymagające szczególnych kwalifikacji to osoby bezrobotne nie były zainteresowane podjęciem zatrudnienia, głównie z powodu niskiego wynagrodzenia, problemów z dojazdem czy nienormowanymi godzinami pracy. Podobnie należy traktować grupę **gońcy, bagażowi i pokrewni**. Zgłaszane oferty pracy dotyczą głównie prac prostych i dorywczych, gdzie nie trzeba posiadać żadnych szczególnych wymagań poza prawem jazdy kat. B (dostawca potraw, goniec). Dość dużą ilość ofert zaobserwowano w grupie **monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani**. Natomiast tutaj podobnie jak w poprzedniej grupie nie stwierdzono

konieczności posiadania żadnych specjalnych kwalifikacji dlatego praktycznie każda osoba bezrobotna mogła skorzystać z tych ofert.

Tabela nr 13. Ranking elementarnych grup zawodów zrównoważonych w 2017 roku

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EUR ES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	4,75	5,25	0,90	78,95	47,37
5312	Asystenci nauczycieli	1,42	1,50	0,94	100,00	83,33
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	2,08	2,17	0,96	0,00	0,00
3240	Technicy weterynarii	0,17	0,17	1,00	50,00	50,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0,17	0,17	1,00	100,00	100,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	0,17	0,17	1,00	100,00	100,00
6122	Hodowcy drobiu	0,25	0,25	1,00	0,00	0,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	1,17	1,08	1,08		0,00

W grupie zawodów zrównoważonych występuje osiem pozycji. Wszystkie grupy faktycznie można uznać za zrównoważone i nie mające dużego wpływu na lokalny rynek pracy.

Tabela nr 14. Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie nadwyżkowych* w 2017 roku

Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	8
3212	Technicy analityki medycznej	1
3359	Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	1
2162	Architekci krajobrazu	1
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	0

* W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości.

Tabela elementarnych grup zawodów maksymalnie nadwyżkowych zawiera 5 grup: **Technicy elektronicy i pokrewni, technicy analityki medycznej, urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani, architekci krajobrazu oraz jubilerzy, złotnicy i pokrewni.** Poza pierwszą grupą tj. **Technicy elektronicy**, we wszystkich pozostałych jak najbardziej występują problemy w znalezieniu zatrudnienia i dla nich oferty nie pojawiają się. Osobno należy ocenić ostatnią grupę: **technicy elektronicy**. Mimo braku

w urzędzie ofert pracy, to osoby posiadające kwalifikacje i chcące pracować w zawodzie nie powinny mieć większych problemów ze znalezieniem zatrudnienia, ponieważ na terenie powiatu sieradzkiego znajdują się duża firma, która chętnie takich kandydatów zatrudnia bez pośrednictwa urzędu pracy.

Tabela nr 15. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2017 roku

Kod	Elementarna grupa zawodów	Sredniomiesięczna liczba bezrobotnych	Sredniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
7531	Krawcy, kuźnierze, kapelusznicy i pokrewni	27,58	0,08	331,00	79,31	0,93	100,00	100,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	6,00	0,17	36,00	75,00	0,50	0,00	0,00
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	25,67	1,42	18,12	59,26	0,92	17,65	17,65
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	1,33	0,08	16,00	100,00	0,67		0,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	3,75	0,50	7,50	75,00	0,75	100,00	80,00

Ranking zawodów nadwyżkowych wskazuje na grupy elementarne, których przedstawiciele mają kłopoty w znalezieniu zatrudnienia zgodnego z posiadanym wykształceniem i kwalifikacjami ze względu na dużą liczbę osób bezrobotnych w danej grupie i niewielką liczbą ofert pracy. W powiecie sieradzkim występuje 5 grup nadwyżkowych. Grupy: **Krawcy, kuźnierze, kapelusznicy i pokrewni oraz zamiatacze i pokrewni** faktycznie generują osoby bezrobotne i w tych zawodach trudno jest znaleźć zatrudnienie. Występowanie w grupie zawodów nadwyżkowych **specjalistów do spraw rozwoju systemów informatycznych** nie do końca odpowiada sytuacji na lokalnym rynku pracy. Mimo braku ofert pracy, na terenie powiatu sieradzkiego znajdują się firmy, które chętnie zatrudniają osoby z wykształceniem wyższym informatycznym, więc takie osoby w rejestrach tut. Urzędu figurują bardzo krótko ponieważ same znajdują zatrudnienie. Inaczej wygląda sytuacja z grupą **betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni**. Od dłuższego czasu widać rozwój branży budowlanej, gdzie pracodawcy zwiększają zatrudnienie i ciągle szukają nowych pracowników. Problem tutaj stanowi fakt, iż osoby bezrobotne zarejestrowane w tych zawodach to osoby, które kwalifikacje zdobyły bardzo dawno temu i nie do końca są zainteresowane pracą w zawodzie. Dodatkowo jest to praca w delegacji a większość ofert pracy dotyczy właśnie pracy na terenie całego kraju. W ostatniej grupie **monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków**, nie widać dużych ruchów kadrowych i dużego zapotrzebowania na takich pracowników, natomiast w rejestrach tut. Urzędu występują osoby, które nie do końca szukają pracy w tych zawodach.

III. ANALIZA UMIEJĘTNOŚCI I UPRAWNIEŃ

Kolejnym elementem monitoringu jest analiza umiejętności i uprawnień na rynku pracy – zarówno od strony popytowej i podażowej. Ze względu na fakt iż każdy urząd posiada swój własny słownik powyższych kwalifikacji dlatego ministerstwo dostarczyło dane na podstawie analizy uniwersalnych predyspozycji na które składają się poszczególne cechy uprawnień czy umiejętności. W analizie przedstawione są predyspozycje, które są najczęściej posiadane przez bezrobotnych (stanowią najwyższy odsetek bezrobotnych) oraz predyspozycje, które są najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy (stanowią najwyższy odsetek ofert pracy, w których są wymagane).

Analiza umiejętności i uprawnień - predyspozycji przeprowadzana jest w powiązaniu z zawodami, co pozwala na wskazanie niedopasowań w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej. Zestawianie popytu i podaży na umiejętności i uprawnienia (predyspozycji) w podziale na wielkie grupy zawodów umożliwia odpowiedź na pytanie, czy cechy posiadane przez bezrobotnych w danych grupach zawodów są poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy. Jeśli większość umiejętności i uprawnień (predyspozycji), które najczęściej posiadają bezrobotni pokrywa się z tymi, które występują po popytowej stronie rynku pracy – to można wysnuć wniosek o równowadze na rynku pracy w tym zakresie. Natomiast gdy w wyniku przeprowadzonej analizy – umiejętności i uprawnienia (predyspozycje) poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy są zupełnie inne, niż te posiadane przez bezrobotnych w danej grupie zawodów – można wysnuć wniosek o niedopasowaniu struktury kwalifikacyjno-zawodowej na badanym rynku pracy.

W tabeli nr 16 mamy porównanie strony popytowej i podażowej rynku pracy. Zestawienie umiejętności i predyspozycji posiadanych przez osoby bezrobotne i wymaganych przez pracodawców w zgłaszanych ofertach pracy wskazuje, że w większości wielki grup zawodowych cechy posiadane przez osoby bezrobotne tylko częściowo odpowiadają oczekiwaniom zgłaszanym przez pracodawców. W przypadku grupy **przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy** pracodawcy akcentują przede wszystkim potrzebę posiadania umiejętności zarządzanie ludźmi/przywództwo jednak osoby bezrobotne z tej wielkiej grupy zawodowej nie deklarują umiejętności w tym zakresie. Od pracowników zatrudnionych w zawodach **specjalistów** wymaga się umiejętności obsługi, montażu i naprawy urządzeń technicznych oraz komunikacji ustnej/komunikatywność. Osoby bezrobotne deklarują posiadanie umiejętności komunikacyjnych jednak nie potwierdzają

kompetencji z zakresu obsługi i montażu urządzeń. W przypadku **techników i pozostałego średniego personelu** jedyną wspólną cechą jest współpraca w zespole. Pracownicy z grupy 4, czyli **pracownicy biurowi** w większości dysponują predyspozycjami wymaganymi przez pracodawców. W przypadku **pracowników usług i sprzedawców** jedynymi wspólnymi cechami osób oraz zgłaszanymi przez pracodawców ofertach pracy jest umiejętność obsługi komputera i wykorzystanie internetu oraz komunikacja ustna/komunikatywność. Najlepiej do oczekiwań pracodawców przygotowani są **robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy**. Co prawda osoby bezrobotne nie wskazują na znajomość języków obcych, ale za to dysponują pozostałymi umiejętnościami i predyspozycjami oczekiwanymi przez pracodawców. Podobnie wygląda sytuacja z dwoma pozostałymi grupami. **Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń** nie wykazują tylko jednej cechy pożądanej przez pracodawców a mianowicie obsługi komputera i wykorzystania internetu. W ostatniej grupie tj. **pracownicy wykonujący prace proste** osoby bezrobotne nie wykazują znajomości obsługi, montażu i naprawy urządzeń technicznych.

Tabela nr 16. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2017 roku

Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
	Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	Współpraca w zespole	78,57	Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	33,33
	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	60,71	Komunikacja ustna/ komunikatywność	31,37
	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	50,00	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	31,37
	Komunikacja ustna/ komunikatywność	50,00	Znajomość języków obcych	31,37
	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	50,00	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,96
SPECJALIŚCI	Współpraca w zespole	73,02	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	13,92
	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	60,32	Komunikacja ustna/ komunikatywność	13,78
	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	57,94	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	9,84
	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	55,95	Znajomość języków obcych	9,06
	Komunikacja ustna/ komunikatywność	45,63	Planowanie i organizacja pracy własnej	8,66
TECHNICZY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Współpraca w zespole	70,51	Wywieranie wpływu	14,81
	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	66,67	Komunikacja ustna/ komunikatywność	10,57

	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	48,21	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,48
	Wykonywanie obliczeń	43,85	Planowanie i organizacja pracy własnej	5,96
	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	43,59	Współpraca w zespole	4,61
PRACOWNICY BIUROWI	Współpraca w zespole	71,67	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	4,48
	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	65,83	Komunikacja ustna/komunikatywność	1,19
	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	50,00	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,90
	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	48,33	Współpraca w zespole	0,60
	Komunikacja ustna/komunikatywność	45,83	Znajomość języków obcych	0,60
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Współpraca w zespole	77,54	Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	21,43
	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	69,57	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	2,50
	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	42,90	Wywieranie wpływu	2,50
	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	39,71	Komunikacja ustna/komunikatywność	2,45
	Komunikacja ustna/komunikatywność	39,42	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,43
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	Współpraca w zespole	79,75		
	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	67,09		
	Planowanie i organizacja pracy własnej	31,65		
	Komunikacja ustna/komunikatywność	30,38		
	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	25,32		
ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Współpraca w zespole	77,89	Komunikacja ustna/komunikatywność	4,71
	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	70,95	Znajomość języków obcych	4,17
	Komunikacja ustna/komunikatywność	37,28	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,40
	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	31,88	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,18
	Planowanie i organizacja pracy własnej	30,59	Współpraca w zespole	0,34
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Współpraca w zespole	77,89	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,99
	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	70,53	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	4,90

	Komunikacja ustna/ komunikatywność	36,84	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	4,76
	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	34,74	Planowanie i organizacja pracy własnej	4,76
	Planowanie i organizacja pracy własnej	32,63	Komunikacja ustna/ komunikatywność	1,64
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Współpraca w zespole	74,14	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,49
	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	67,24	Współpraca w zespole	2,20
	Komunikacja ustna/ komunikatywność	31,47	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,55
	Planowanie i organizacja pracy własnej	29,74		
	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	25,86		

* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

** Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Internet).

Uzupełnieniem analizy umiejętności i uprawnień w podziale na wielkie grupy zawodów jest badanie cech grupy osób bezrobotnych bez zawodu. Grupę tą można scharakteryzować według posiadanego poziomu wykształcenia lub typu ukończonej szkoły. Poniżej w tabeli nr 17 przedstawiony został procentowy udział osób bezrobotnych z danym poziomem i typem wykształcenia, w stosunku do ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych bez zawodu. Zgodnie z danymi na koniec 2017 roku w PUP w Sieradzu zarejestrowane były 616 osoby bezrobotne bez zawodu, co stanowiło 14,43% ogólnej liczby wszystkich zarejestrowanych osób bezrobotnych (spadek w porównaniu z rokiem poprzednim). Zdecydowanie największa liczba osób bezrobotnych bez zawodu posiada wykształcenie gimnazjalne i poniżej – 326 osób, co stanowi aż 29,26% ogólnej liczby osób bezrobotnych posiadających taki poziom wykształcenia. Znaczna liczba osób bezrobotnych bez zawodu – 171 posiada wykształcenie średnie ogólnokształcące, co stanowi aż – 31,67% ogólnej liczby osób bezrobotnych posiadających taki poziom wykształcenia. W szczegółowym podziale według typu ukończonej szkoły dominują osoby kończące liceum ogólnokształcące – 161 osoby co stanowi aż 30,9% ogólnej liczby osób bezrobotnych posiadających taki typ wykształcenia. Wyróżnić należy również osoby kończące technikum – 58 osób, które stanowi 22,75% ogólnej liczby osób bezrobotnych posiadających taki typ wykształcenia.

Tabela nr 17. Bezrobotni bez zawodu w 2017 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	4 270	616	14,43%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	1 114	326	29,26%
zasadnicze zawodowe	1 132	33	2,92%
średnie ogólnokształcące	540	171	31,67%
policealne i średnie zawodowe	915	86	9,40%
Wyższe	569	0	0,00%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	569	28	4,92%
szkoła przysposabiająca do pracy	1	0	0,00%
technikum	255	58	22,75%
liceum ogólnokształcące	521	161	30,90%
liceum profilowane			
technikum uzupełniające	4	2	50,00%
liceum uzupełniające			
szkoła policealna	111	13	11,71%
wyższa	452	0	0,00%
brak danych źródłowych	2 357	354	15,02%

IV. ANALIZA RYNKU EDUKACYJNEGO

Analiza rynku edukacyjnego na obszarze działania Powiatowego Urzędu Pracy w Sieradzu stanowi uzupełnienie i rozszerzenie szczegółowych danych dotyczących deficytu lub też nadwyżki w danym zawodzie, dokonanej na podstawie metody rankingowej. Informacje o liczbie uczniów kończących edukację w danym zawodzie oraz liczbie absolwentów szkół stanowią niezwykle ważną informację umożliwiającą określenie kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym

W tabeli nr 18 mamy przedstawione zestawienie zawodów deficytowych i nadwyżkowych wraz z informacją o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych. Celem analizy jest uzyskanie pełnej informacji o rynku edukacyjnym, w tym o potencjalnym zasobie siły roboczej wchodzącej na rynek pracy. W niniejszym punkcie dokonana została analiza liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych oraz analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych z uwzględnieniem liczby uczniów

ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych, będących potencjalnym zasobem siły roboczej. Ukazano także, które zawody zmieniają siłę i natężenie deficytu bądź nadwyżki. Takie analizy pozwolą odpowiedzieć na pytanie, czy deficyt bądź nadwyżka występująca na rynku w najbliższym czasie zwiększy się, czy też ulegnie redukcji. Uzyskane informacje są bardzo ważne, ponieważ umożliwią wskazanie, czy szkolenie osób bezrobotnych w danych zawodach ma sens, ze względu na możliwość zbilansowania deficytu poprzez pojawienie się na lokalnym rynku pracy absolwentów szkół ponadgimnazjalnych w danym zawodzie deficytowym.

Z drugiej strony, przy stałym zapotrzebowaniu pracodawców – popytowej strony na rynku i stałym dopływie na rynek pracy absolwentów w danym zawodzie może wystąpić wzrost bezrobocia. W przypadku zawodów nadwyżkowych, relatywnie duża liczba uczniów ostatnich klas, mogących podjąć zatrudnienie, przy niezmiennych warunkach po popytowej stronie rynku pracy, może przyczynić się do wzrostu bezrobocia w omawianym zawodzie. Wyklucza to również zasadność przeprowadzania szkoleń w obrębie uprawnień niezbędnych do wykonywania danego zawodu. Z poniższej tabeli widać, że tylko uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych z grupy zawodów **technicy elektronicy i pokrewni**, mogą mieć problem ze znalezieniem zatrudnienia po ukończeniu szkoły.

Tabela nr 18. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2017 roku

Zawody deficytowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	0
1412	Kierownicy w gastronomii	0
2142	Inżynierowie budownictwa	0
2151	Inżynierowie elektrycy	0
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0
2514	Programiści aplikacji	0
2621	Archiwiści i muzealnicy	0
2634	Psycholodzy i pokrewni	0
2642	Dziennikarze	0
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	0
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	0
4132	Operatorzy wprowadzania danych	0
4321	Magazynierzy i pokrewni	0

5246	Wydawcy posiłków	0
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	0
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	0
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	0
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	0
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	0
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	0
Zawody nadwyżkowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2162	Architekci krajobrazu	0
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	0
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	16
3212	Technicy analityki medycznej	0
3359	Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	0
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	0
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	0
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	0
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	0
9613	Zamiatacze i pokrewni	0
Zawody zrównoważone		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	0
3240	Technicy weterynarii	0
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	0
5312	Asystenci nauczycieli	0
6122	Hodowcy drobiu	0
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	0

Bardzo ważnym miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów:

Wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów

$$WBA = (BA / A) * 100$$

WBA – wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów

BA – liczba bezrobotnych absolwentów w grupie zawodów / kierunku kształcenia / typu szkoły

A – liczba absolwentów w grupie zawodów / kierunku kształcenia / typu szkoły

Wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w grupie zawodów stanowią bezrobotni absolwenci. Miernik przyjmuje wartości od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów) do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższe wartości przyjmuje wskaźnik, tym daną grupę zawodów / kierunek nauki / szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy.

Zgodnie z przedstawionymi danymi w tabeli nr 19 liczba absolwentów w 2016 roku w powiecie sieradzkim wynosiła 1324 osoby, w tym 625 osób ukończyło liceum ogólnokształcące, 264 osób technikum, 241 osób szkołę policealną, 180 osób zasadniczą szkołę zawodową oraz 14 osób szkołę przysposabiającą do pracy. Uwzględniając udział frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów w najgorszej sytuacji byli absolwenci technikum (blisko 34%) oraz zasadniczych szkół zawodowych (28%). Za korzystną tendencję należy jednak uznać fakt, że wraz z upływem czasu malał odsetek bezrobotnych absolwentów. Na koniec maja 2017 roku liczba bezrobotnych absolwentów techników zmniejszyła się blisko ponad 5 razy, ponad trzykrotnie absolwentów zasadniczej szkoły zawodowej oraz liceum ogólnokształcących. Wynikało to przede wszystkim z realizowanych programów rynku pracy i kierowaniu absolwentów do odbywania staży zawodowych. Jedynie wśród absolwentów szkół policealnych nie zaobserwowano spadku odsetka bezrobotnych absolwentów.

Tabela nr 19. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w roku szkolnym 2015/2016 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	180	80	51	16	28,33%	8,89%
szkoła przysposabiająca do	14	0	0	0		
technikum	264	212	89	17	33,71%	6,44%
liceum ogólnokształcące	625	0	49	18	7,84%	2,88%
liceum profilowane			0	0		

liceum uzupełniające			0	0		
szkoła policealna	241	111	15	16	6,22%	6,64%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Uwzględniając wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (tabela nr 20) wynika, że najtrudniejsza sytuacja dotyczy absolwentów technikum. Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów w przypadku absolwentów technikum wynosił na koniec grudnia 2017 roku 21,07%.

Tabela nr 20. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w roku 2016/2017

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	Ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa			25	
szkoła przysposabiająca do pracy	14		0	
technikum	280	262	59	21,07%
liceum ogólnokształcące	662		41	6,19%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające			0	
szkoła policealna	286	122	7	2,45%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Uwzględniając poszczególne szkoły, które ukończyli absolwenci wynika, iż 2016 roku w powiecie sieradzkim największa liczba absolwentów ukończyła: **II Liceum Ogólnokształcące im. Stefana Żeromskiego w Sieradzu – 186** absolwentów, **I Liceum Ogólnokształcące im. Kazimierza Jagiellończyka w Sieradzu – 178**, oraz **Technikum nr 2 w Sieradzu – 120** absolwentów. Największy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów w maju 2017 roku był wśród absolwentów **Liceum Ogólnokształcące Dla Dorosłych w Burzeninie – 25%**. Szczegółowe dane przedstawia tabela nr 21.

Tabela nr 21. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2016 i 2017 roku.

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. STEFANA ŻEROMSKIEGO W SIERADZU	186	0	0	0	0,00%	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. KAZIMIERZA JAGIELLOŃCZYKA W SIERADZU	178	0	0	3	0,00%	1,69%
TECHNIKUM NR 2 W SIERADZU	120	92	27	6	22,50%	5,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK"	99	42	4	6	4,04%	6,06%
TECHNIKUM NR 1 W SIERADZU	98	98	19	4	19,39%	4,08%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2 W SIERADZU	62	22	0	0	0,00%	0,00%
TRZYLETNIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK"	59	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "ŻAK"	51	0	1	3	1,96%	5,88%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 W SIERADZU	50	24	23	6	46,00%	12,00%
TECHNIKUM W ZŁOCZEWIE	31	15	6	0	19,35%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. WOJCIECHA URBAŃSKIEGO W ZŁOCZEWIE	30	0	4	0	13,33%	0,00%
SIERADZKA SZKOŁA POLICEALNA WOJEWÓDZTWA ŁÓDZKIEGO DLA DOROSŁYCH W SIERADZU	30	30	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W BŁASZKACH	30	22	11	2	36,67%	6,67%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZŁOCZEWIE	29	8	7	4	24,14%	13,79%
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W SIERADZU	27	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. WOJSKA POLSKIEGO W BŁASZKACH	26	0	2	2	7,69%	7,69%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W SIERADZU	25	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. LEONA KRUCZKOWSKIEGO W WARCIE	25	0	4	2	16,00%	8,00%
SZKOŁA SŁUŻB OCHRONY OSÓB I MIENIA "GUARD"	24	19	0	0	0,00%	0,00%

LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE SPOŁECZNEGO TOWARZYSTWA OŚWIATOWEGO W SIERADZU	23	0	7	3	30,43%	13,04%
SZKOŁA POLICEALNA SAMORZĄDU WOJEWÓDZTWA ŁÓDZKIEGO W SIERADZU	19	10	3	0	15,79%	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. W SIERADZU	18	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH SPOŁECZNEGO TOWARZYSTWA OŚWIATOWEGO W SIERADZU	17	0	3	0	17,65%	0,00%
TECHNIKUM W BŁASZKACH	15	7	0	1	0,00%	6,67%
SZKOŁA POLICEALNA "LIDER" W ZŁOCZEWIE	12	4	0	0	0,00%	0,00%
TRZYLETNIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "LIDER" W ZŁOCZEWIE	12	0	0	1	0,00%	8,33%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W SIERADZU	11	0	0	0	0,00%	0,00%
OGÓLNOKSZTAŁCĄCE LICEUM KATOLICKIE PRZY PARAFII RZYMSKOKATOLICKIEJ ŚW. URSZULI LEDÓCHOWSKIEJ W SIERADZU	9	0	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 3 W SIERADZU	9	4	4	2	44,44%	22,22%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W BURZENINIE	8	0	5	2	62,50%	25,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W SIERADZU	6	6	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W WARCIE	3	0	0	0	0,00%	0,00%
INSTYTUT KSZTAŁCENIA EKOTUR NIEPUBLICZNA PŁAĆÓWKA DOSKONALENIA NAUCZYCIELI	0	0	1	0	0,00%	0,00%
JEDNOROCZNA POLICEALNA SZKOŁA UMIEJĘTNOŚCI TWÓRCZYCH W SIERADZU	0	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W ŁODZI Z SIEDZIBĄ W ZDUŃSKIEJ WOLI	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	5	2	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	1	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA	0	0	10	1	0,00%	0,00%

DOROSŁYCH "EDUKACJA NIEZALEŻNA" SP. Z O.O.						
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH EDUKACJI INNOWACYJNEJ W SIERADZU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W ZDUŃSKIEJ WOLI	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. KRYSZYNY IDZIKOWSKIEJ W ZDUNACH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE UMIĘTNOŚCI TWÓRCZYCH W SIERADZU	0	0	1	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ZESPOLE SZKÓŁ ROLNICZYCH IM.WINCENEGO BARANOWSKIEGO W LUTUTOWIE	0	0	2	0	0,00%	0,00%
OGÓLNOKSZTAŁCĄCE LICEUM KATOLICKIE DLA DOROSŁYCH PRZY PARAFII RZYMSKOKATOLICKIEJ ŚW. URSZULI LEDÓCHOWSKIEJ W SIERADZU	0	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ADMINISTRACJI INTERLIS W KALISZU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA DLA DOROSŁYCH EDUKACJI INNOWACYJNEJ W SIERADZU	0	0	4	4	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNA TEB EDUKACJA DLA DOROSŁYCH	0	0	0	1	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA MENEDŻERSKA "VADEMECUM"	0	0	0	1	0,00%	0,00%
POLICEALNE STUDIUM TECHNIKI FARMACEUTYCZNEJ	0	0	1	1	0,00%	0,00%
POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE INTERLIS	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM BUDOWLANO- ELEKTRYCZNE IM. KAZIMIERZA WIELKIEGO W KALISZU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM INFORMATYKI EDUKACJI INNOWACYJNEJ W SIERADZU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 1 IM. KS. WACŁAWA BLIŻIŃSKIEGO W LISKOWIE	0	0	10	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 1 W ZDUŃSKIEJ WOLI	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 2 IM. GEN.MIECZYŚLAWA SMORAWIŃSKIEGO W KALISZU	0	0	1	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 2 W ZDUŃSKIEJ WOLI	0	0	1	0	0,00%	0,00%

TECHNIKUM NR 3 W KALISZU	0	0	1	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 6 W KALISZU	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 7 W KALISZU	0	0	1	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE W ZESPOLE SZKÓŁ ROLNICZYCH IM. WINCENTEGO BARANOWSKIEGO W LUTUTOWIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W KACZKACH ŚREDNICH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W MĘCKIEJ WOLI	0	0	5	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W OPATÓWKU	0	0	7	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ NR 3 IM. MIKOŁAJA KOPERNIKA W WIELUNIU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ ROLNICZYCH IM. WINCENTEGO BARANOWSKIEGO W LUTUTOWIE	0	0	5	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ ROLNICZYCH W SĘDZIEJOWICACH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 6 W KALISZU	0	0	4	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W WARCIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZESPOLE SZKÓŁ NR 3 W WIELUNIU	0	0	1	1	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ W WIELENIU TECHNIKUM	0	0	1	0	0,00%	0,00%

W tabeli nr 22 mamy natomiast przedstawionych absolwentów z 2016 roku. Największe liczby generują: **I Liceum Ogólnokształcące im. Kazimierza Jagiellończyka w Sieradzu** – 182, **II Liceum Ogólnokształcące im. Stefana Żeromskiego w Sieradzu** -168 absolwentów, oraz **Technikum nr 1 w Sieradzu**- 159 absolwentów. Największy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów na koniec 2017 r. był wśród bezrobotnych absolwentów Technikum w Złoczewie – 22,22%.

Tabela nr 22. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku.

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. KAZIMIERZA JAGIELLOŃCZYKA W SIERADZU	182	0	4	2,20%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. STEFANA ŻEROMSKIEGO W SIERADZU	168	0	0	0,00%
TECHNIKUM NR 1 W SIERADZU	159	159	22	13,84%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK"	131	40	1	0,76%
TECHNIKUM NR 2 W SIERADZU	89	89	12	13,48%
TRZYLETNIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK"	73	0	0	0,00%
SIERADZKA SZKOŁA POLICEALNA WOJEWÓDZTWA ŁÓDZKIEGO DLA DOROSŁYCH W SIERADZU	62	58	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "ŻAK"	61	0	1	1,64%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W SIERADZU	43	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE SPOŁECZNEGO TOWARZYSTWA OŚWIATOWEGO W SIERADZU	41	0	8	19,51%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. WOJSKA POLSKIEGO W BŁASZKACH	37	0	1	2,70%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. LEONA KRUCZKOWSKIEGO W WARCIE	34	0	4	11,76%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. WOJCIECHA URBAŃSKIEGO W ZŁOCZEWIE	30	0	1	3,33%
TRZYLETNIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "LIDER" W ZŁOCZEWIE	28	0	1	3,57%
OGÓLNOKSZTAŁCĄCE LICEUM KATOLICKIE DLA DOROSŁYCH PRZY PARAFII RZYMSKOKATOLICKIEJ ŚW. URSZULI LEDÓCHOWSKIEJ W SIERADZU	26	0	0	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. W SIERADZU	23	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W SIERADZU	18	17	0	0,00%
TECHNIKUM W ZŁOCZEWIE	18	5	4	22,22%
SZKOŁA POLICEALNA SAMORZĄDU WOJEWÓDZTWA ŁÓDZKIEGO W SIERADZU	14	7	1	7,14%
TECHNIKUM W BŁASZKACH	14	9	1	7,14%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W SIERADZU	11	0	0	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W WARCIE	3	0	0	0,00%

GDAŃSKA AKADEMIA BANKOWA	0	0	1	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	2	0,00%
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W SIERADZU	0	0	0	0,00%
JEDNOROCZNA POLICEALNA SZKOŁA UMIEJĘTNOŚCI TWÓRCZYCH W SIERADZU	0	0	0	0,00%
LICEUM HANDLOWE DLA DOROSŁYCH	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	3	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "EDUKACJA NIEZALEŻNA" SP. Z O.O.	0	0	4	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH EDUKACJI INNOWACYJNEJ W SIERADZU	0	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH SPOŁECZNEGO TOWARZYSTWA OŚWIATOWEGO W SIERADZU	0	0	3	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W BURZENINIE	0	0	4	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. KRYSZYNY IDZIKOWSKIEJ W ZDUNACH	0	0	4	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE UMIEJĘTNOŚCI TWÓRCZYCH W SIERADZU	0	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W BUJNACH	0	0	1	0,00%
OGÓLNOKSZTAŁCĄCE LICEUM KATOLICKIE PRZY PARAFII RZYMSKOKATOLICKIEJ ŚW. URSZULI LEDÓCHOWSKIEJ W SIERADZU	0	0	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA DLA DOROSŁYCH EDUKACJI INNOWACYJNEJ W SIERADZU	0	0	4	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA "LIDER" W ZŁOCZEWIE	0	0	0	0,00%
SZKOŁA SŁUŻB OCHRONY OSÓB I MIENIA "GUARD"	0	0	0	0,00%
TECHNIKUM BUDOWLANO-ELEKTRYCZNE IM. KAZIMIERZA WIELKIEGO W KALISZU	0	0	3	0,00%
TECHNIKUM FRYZJERSKIE ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W ŁODZI Z SIEDZIBĄ W ZDUŃSKIEJ WOLI	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM INFORMATYKI EDUKACJI INNOWACYJNEJ W SIERADZU	0	0	0	0,00%
TECHNIKUM NR 1 IM. KS. WACŁAWA BLIZIŃSKIEGO W LISKOWIE	0	0	4	0,00%
TECHNIKUM NR 2 W ZDUŃSKIEJ WOLI	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 3 W KALISZU	0	0	1	0,00%

TECHNIKUM NR 3 W ZDUŃSKIEJ WOLI	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 7 W KALISZU	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM W KACZKACH ŚREDNICH	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM W OPATÓWKU	0	0	2	0,00%
TECHNIKUM W WOJŚLAWICACH	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ NR 1 W WIELUNIU	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ ROLNICZYCH IM. WINCENTEGO BARANOWSKIEGO W LUTUTOWIE	0	0	2	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 W SIERADZU	0	0	11	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2 W SIERADZU	0	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 3 W SIERADZU	0	0	3	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 4 W KALISZU	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 6 W KALISZU	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W BŁASZKACH	0	0	5	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZESPOLE SZKÓŁ ROLNICZYCH IM. WINCENTEGO BARANOWSKIEGO	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZŁOCZEWIE	0	0	3	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Kolejnym elementem analizy sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych na rynku pracy jest obliczenie wskaźnika frakcji absolwentów wśród bezrobotnych. Kalkulacja tego wskaźnika ma na celu wskazanie jak wysoki jest odsetek bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów (w przypadku absolwentów szkół ponadgimnazjalnych) bądź w danym kierunku kształcenia (w przypadku absolwentów szkół wyższych).

Wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych

$$WAB = (BA / B) * 100$$

WAB – wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych

BA – liczba bezrobotnych absolwentów w grupie zawodów / kierunku kształcenia / typu szkoły

B – liczba bezrobotnych ogółem w grupie zawodów / kierunku kształcenia / typu szkoły

Wskaźnik informuje, jaki odsetek bezrobotnych w grupie zawodów stanowią bezrobotni absolwenci. Miernik przyjmuje wartości od 0% (brak absolwentów wśród bezrobotnych) do

100% (sytuacja, w której każdy bezrobotny to bezrobotny absolwent). Im niższa wartość wskaźnik, tym dana grupa zawodów / kierunek nauki / szkoła pozwala łatwiej i szybciej znaleźć zatrudnienie na lokalnym rynku pracy.

Uwzględniając elementarne grupy zawodów, które w 2016 roku uzyskali absolwenci w powiecie sieradzkim (tabela nr 23) wynika, że największa liczba absolwentów była w grupie zawodów: **Technicy wsparcia informatycznego i technicznego**- 41, **Technicy mechanicy** – 39, **średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych** – 37, **sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)** - 29, **spedytorzy i pokrewni**- 26. . Natomiast najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych odnotowano na koniec maja 2017 roku w takich elementarnych grupach zawodów jak: **Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani** – 100,00%, **pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani** – 100,00%, oraz **asystenci nauczycieli** – 100%.

Tabela nr 23. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów na koniec grudnia 2016 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	41	41	0	1	19	15	0,00%	2,44%	0,00%	6,67%
Technicy mechanicy	39	39	13	2	35	29	33,33%	5,13%	37,14%	6,90%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	37	37	8	1	35	15	21,62%	2,70%	22,86%	6,67%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	29	29	7	4	118	97	24,14%	13,79%	5,93%	4,12%
Spedytorzy i pokrewni	26	26	6	1	13	9	23,08%	3,85%	46,15%	11,11%
Pracownicy ochrony osób i mienia	19	19								
Kucharze	18	18	7	4	41	33	38,89%	22,22%	17,07%	12,12%
Fryzjerzy	16	16	15	3	74	54	93,75%	18,75%	20,27%	5,56%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	16	16	0	1	8	8	0,00%	6,25%	0,00%	12,50%
Pomocniczy personel medyczny	16	16	1	0	2	2	6,25%	0,00%	50,00%	0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	15	15	4	1	13	8	26,67%	6,67%	30,77%	12,50%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	13	13	1	0	14	10	7,69%	0,00%	7,14%	0,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści	10	10	0	1	7	8	0,00%	10,00%	0,00%	12,50%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie	10	10	2	0	4	1	20,00%	0,00%	50,00%	0,00%

indziej niesklasyfikowani											
Asystenci dentyści	9	9	1	1	2	2	11,11%	11,11%	50,00%	50,00%	
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	9	9	0	0	5	2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	8	8	1	1	2	1	12,50%	12,50%	50,00%	100,00%	
Technicy elektrycy	8	8	2	0	3	2	25,00%	0,00%	66,67%	0,00%	
Elektrycy budowlani i pokrewni	7	7	1	0	16	8	14,29%	0,00%	6,25%	0,00%	
Mechanicy pojazdów samochodowych	7	7	5	0	74	51	71,43%	0,00%	6,76%	0,00%	
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	7	7	0	1	3	1	0,00%	14,29%	0,00%	100,00%	
Technicy elektronicy i pokrewni	7	7	0	0	5	4	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	6	6	0	0	17	10	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	
Recepcjoniści hotelowi	6	6	1	1	3	3	16,67%	16,67%	33,33%	33,33%	
Elektromechanicy i elektrycy	5	5	4	2	28	22	80,00%	40,00%	14,29%	9,09%	
Kosmetyczki i pokrewni	5	5	1	0	7	8	20,00%	0,00%	14,29%	0,00%	
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	4	4	0	1	7	6	0,00%	25,00%	0,00%	16,67%	
Technicy budownictwa	3	3	4	0	11	7	133,33%	0,00%	36,36%	0,00%	
Murarze i pokrewni	2	2	1	0	13	7	50,00%	0,00%	7,69%	0,00%	
Blacharze	1	1	1	0	7	5	100,00%	0,00%	14,29%	0,00%	

Hydraulicy i monterzy rurociągów	1	1	1	0	16	11	100,00%	0,00%	6,25%	0,00%
Lakiernicy	1	1								
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	1	1	2	0	33	25	200,00%	0,00%	6,06%	0,00%
Ślusarze i pokrewni	1	1	1	0	19	12	100,00%	0,00%	5,26%	0,00%
Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Asystenci nauczycieli				1		1				100,00%
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni				0		2				0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	0	4	4			0,00%	0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	0	11	8			0,00%	0,00%
Drukarze			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Fotografowie			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Introligatorzy i pokrewni			0	0	5	5			0,00%	0,00%
Kaletnicy, rymarze i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Kelnerzy			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów			0		1				0,00%	
Kierowcy samochodów ciężarowych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Kontrolerzy (sterowniczy) procesów w przemyśle chemicznym			0		1				0,00%	
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	0	18	15			0,00%	0,00%

Magazynierzy i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	0	4	2			0,00%	0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	0	24	15			0,00%	0,00%
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych			1	0	3	5			33,33%	0,00%
Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Monterzy sprzętu elektronicznego			0		1				0,00%	
Ogrodnicy			2	0	9	3			22,22%	0,00%
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn do szycia			0	0	4	5			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%

Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich			0		1				0,00%	
Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych				0		1				0,00%
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych			1	0	2	1			50,00%	0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	0	11	11			0,00%	0,00%
Opiekunowie dziecięcy				0		1				0,00%
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0	0	2	3			0,00%	0,00%
Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń			0		1				0,00%	
Pracownicy obsługi biurowej			0	0	5	4			0,00%	0,00%
Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku				0		1				0,00%
Ratownicy medyczni			0	0	3	2			0,00%	0,00%
Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)			1	1	2	2			50,00%	50,00%
Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani				0		1				0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym			0	0	1	1			0,00%	0,00%

Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	0	7	7			0,00%	0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby			0	0	2	5			0,00%	0,00%
Rolnicy upraw mieszanych			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Rolnicy upraw polowych			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Ręczni pakowacze i znakowacze			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	0	11	10			0,00%	0,00%
Sekretarki (ogólne)			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Spawacze i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Specjaliści do spraw reklamy i marketingu				0		1				0,00%
Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	0	11	4			0,00%	0,00%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	1	36	26			0,00%	3,85%
Technicy farmaceutyczni			1	1	2	2			50,00%	50,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni			0	0	3	2			0,00%	0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni			6	3	24	17			25,00%	17,65%
Technicy technologii żywności			0	0	3	3			0,00%	0,00%

Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	0	32	28			0,00%	0,00%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany			2	1	5	5			40,00%	20,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.

Uwzględniając elementarne grupy zawodów, które w 2017 roku uzyskali absolwenci w powiecie sieradzkim wynika, że największa liczba absolwentów zdobyła takie zawody jak: **Technicy wsparcia informatycznego i technicznego – 51, technicy mechanicy – 35, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych – 23, szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych – 22, pomocniczy personel medyczny – 21, pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu – 19, technicy elektronicy i pokrewni – 15.** Natomiast najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych odnotowano na koniec 2017 roku wśród takich elementarnych grupach zawodów jak: **Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani – 66,67%, recepcjoniści hotelowi – 66,67%** oraz **asystenci dentystyczni – 50%**. Szczegółowe dane zawiera tabela nr 24

Tabela nr 24. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów na koniec grudnia 2017 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	51	51	4	13	7,84%	30,77%
Technicy mechanicy	35	35	9	26	25,71%	34,62%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	23	23	1	12	4,35%	8,33%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	22	22	5	11	22,73%	45,45%
Pomocniczy personel medyczny	21	21	0	5	0,00%	0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	19	19	0	7	0,00%	0,00%
Technicy elektronicy i pokrewni	15	15	0	4	0,00%	0,00%
Technicy weterynarii	15	15	0	0		
Kosmetyczki i pokrewni	14	14	0	8	0,00%	0,00%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	14	14	0	7	0,00%	0,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	14	14	0	0		
Technicy rolnictwa i pokrewni	14	14	2	14	14,29%	14,29%
Technicy elektrycy	13	13	0	1	0,00%	0,00%

Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	13	13	1	3	7,69%	33,33%
Spedytorzy i pokrewni	12	12	1	8	8,33%	12,50%
Asystenci dentyści	11	11	1	2	9,09%	50,00%
Fryzjerzy	11	11	7	60	63,64%	11,67%
Operatorzy aparatury medycznej	11	11	0	0		
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	11	11	2	3	18,18%	66,67%
Recepcjoniści hotelowi	11	11	2	3	18,18%	66,67%
Technicy budownictwa	9	9	4	14	44,44%	28,57%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	7	7	9	87	128,57%	10,34%
Technicy fizjoterapii i masażyści	7	7	0	4	0,00%	0,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	6	6	1	6	16,67%	16,67%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	5	5	0	13	0,00%	0,00%
Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Asystenci nauczycieli			0	1		0,00%
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0	1		0,00%
Blacharze			1	5		20,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	2		0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	6		0,00%
Drukarze			0	2		0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			0	18		0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni			0	10		0,00%
Fotografowie			0	2		0,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			1	11		9,09%
Introligatorzy i pokrewni			0	3		0,00%
Kaletnicy, rymarze i pokrewni			0	1		0,00%
Kelnerzy			0	3		0,00%
Kierowcy samochodów ciężarowych			0	3		0,00%
Kierowcy samochodów			0	1		0,00%

osobowych i dostawczych						
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży			0	1		0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	13		0,00%
Kucharze			3	26		11,54%
Lakiernicy			0	1		0,00%
Magazynierzy i pokrewni			0	1		0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	3		0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	2		0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	13		0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych			1	50		2,00%
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych			0	3		0,00%
Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych			0	3		0,00%
Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków			0	1		0,00%
Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych			0	1		0,00%
Murarze i pokrewni			0	9		0,00%
Ogrodnicy			0	4		0,00%
Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni			0	1		0,00%
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Operatorzy maszyn do szycia			1	6		16,67%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	1		0,00%
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych			0	1		0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			1	10		10,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			0	22		0,00%

Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0	2		0,00%
Pracownicy obsługi biurowej			0	2		0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia			0	1		0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			0	6		0,00%
Ratownicy medyczni			0	1		0,00%
Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)			0	1		0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	7		0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby			0	4		0,00%
Rolnicy upraw mieszanych			0	1		0,00%
Rolnicy upraw polowych			0	1		0,00%
Ręczni pakowacze i znakowacze			0	1		0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	7		0,00%
Sekretarki (ogólne)			0	1		0,00%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	6		0,00%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	27		0,00%
Technicy archiwisci i pokrewni			0	1		0,00%
Technicy farmaceutyczni			0	2		0,00%
Technicy technologii żywności			0	2		0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	16		0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	7		0,00%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany			0	6		0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.

V. BADANIE KWESTIONARIUSZOWE PRZEDSIĘBIORSTW

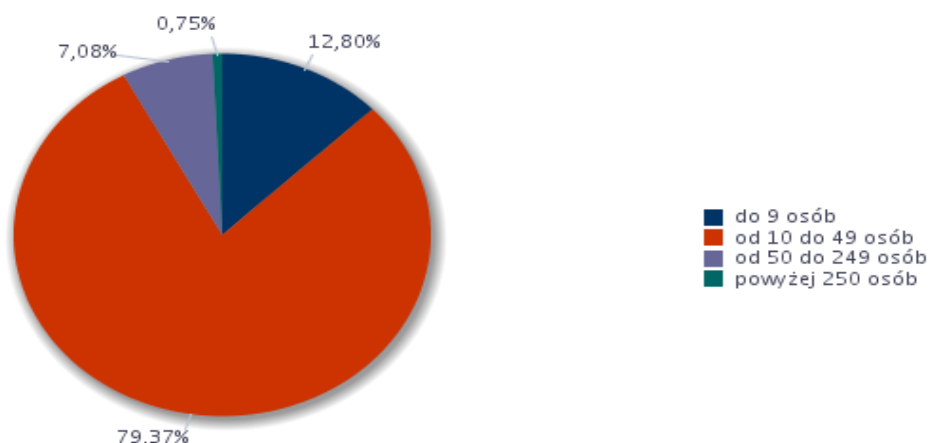
Niniejszy punkt monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych zawiera wyniki badań kwestionariuszowych przeprowadzonych wśród przedsiębiorstw zlokalizowanych w Sieradzu. Badanie zostało przeprowadzone w ramach monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, zgodnie z metodologią prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy. Badanie zrealizowane zostało na podstawie standaryzowanego kwestionariusza do badania przedsiębiorstw i wykorzystano do niego technikę wywiadów bezpośrednich telefonicznych wspomaganą komputerowo – CATI. Badaniem zostały objęte podmioty gospodarcze funkcjonujące na lokalnym rynku pracy, zatrudniające przynajmniej jednego pracownika. Operatem losowania do badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw były Bazy Jednostek Statystycznych (BJS) - to baza danych, której podstawą jest rejestr REGON. Wielkość próby do badania została określona na poziomie N=87 podmiotów gospodarczych. Wybrana próba cechowała się reprezentatywnością na poziomie klas wielkości przedsiębiorstw, wyrażoną liczbą zatrudnionych (do 9 osób, od 10 do 49 osób, od 50 do 249 osób oraz 250 osób i więcej).

Wywiady stanowiące kluczowy materiał badawczy przeprowadzone zostały wśród osób, które podejmują strategiczne decyzje w przedsiębiorstwie, w tym decyzje personalne oraz nadzorują proces zatrudnienia nowych pracowników: właściciele, dyrektorzy lub prezesi przedsiębiorstw, a także osoby decyzyjne z działu kadr lub działu personalnego. Wybór tych osób jako respondentów był naturalny i wynikał z kompetencji, pełnionej funkcji oraz wiedzy, jaką dysponują te osoby. Celem badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw była przede wszystkim analiza sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz konstruowanie na tej podstawie prognoz. Badanie dotyczyło popytu na pracę oraz zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności na lokalnym rynku pracy oraz możliwości aktywizacji osób bezrobotnych za pośrednictwem lokalnych pracodawców. Do ważniejszych celów badania przedsiębiorców należało także zbadanie planów zatrudnieniowych pracodawców w kolejnych latach, określenie charakterystyki wymagań pracodawców wobec przyszłych pracowników oraz metod poszukiwania kandydatów do pracy. Badanie przeprowadzone wśród pracodawców umożliwiło określenie zapotrzebowania lokalnych pracodawców na pracowników o wskazanych umiejętnościach, kwalifikacjach i kompetencjach zawodowych. Badanie ukazało, jakie zawody i kompetencje zawodowe cieszą się mniejszym lub większym zainteresowaniem ze strony pracodawców. Poznanie przyczyn problemów występujących na lokalnym rynku pracy oraz właściwy dobór narzędzi w celu kreowania zatrudnienia

i przeciwdziałania bezrobociu możliwe jest tylko w przypadku posiadania analizy popytu na pracę.

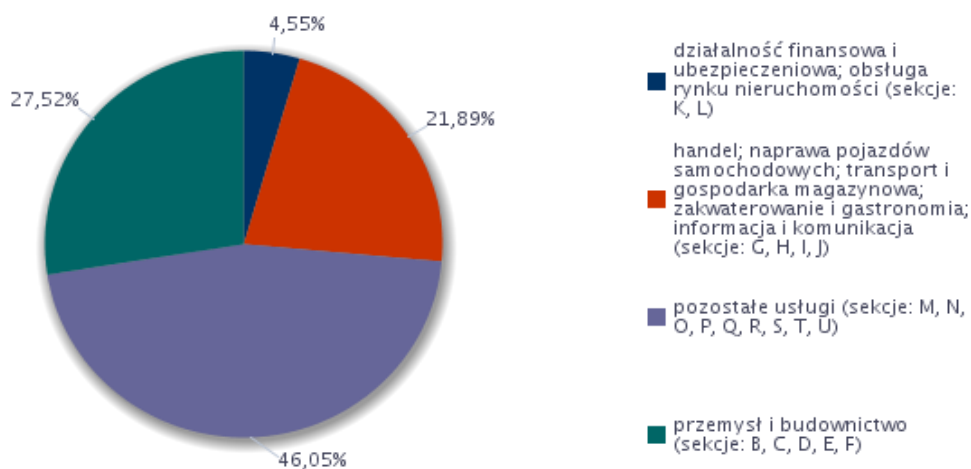
Wśród badanych przedsiębiorstw dominowały firmy zatrudniające od 10 do 49 pracowników (79,37%) oraz firmy zatrudniające do 9 osób (12,8%). Szczegółowe wyniki przedstawia wykres nr 5.

Wykres nr 5. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników



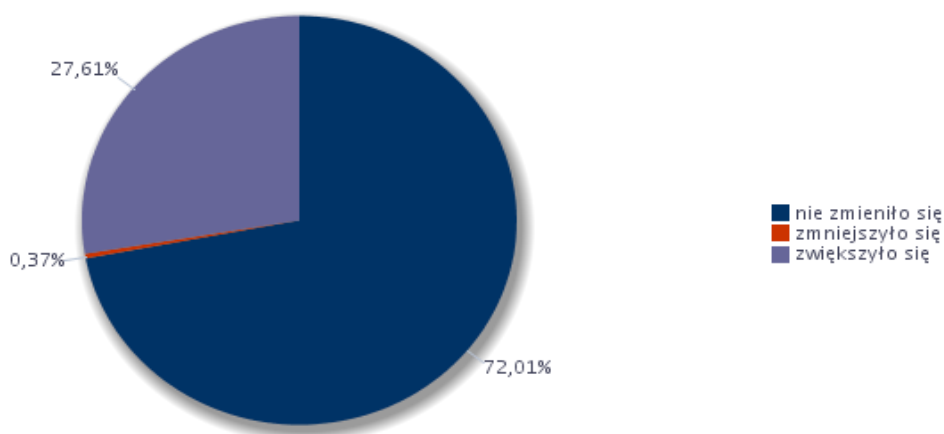
Wykres nr 6 prezentuje natomiast strukturę badanych przedsiębiorstw pod względem rodzaju działalności. I tutaj blisko połowa respondentów stanowił sektor pozostałe usługi – 46,05%. Przemysł i budownictwo było reprezentowane przez 27,52% firm.

Wykres nr 6. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności



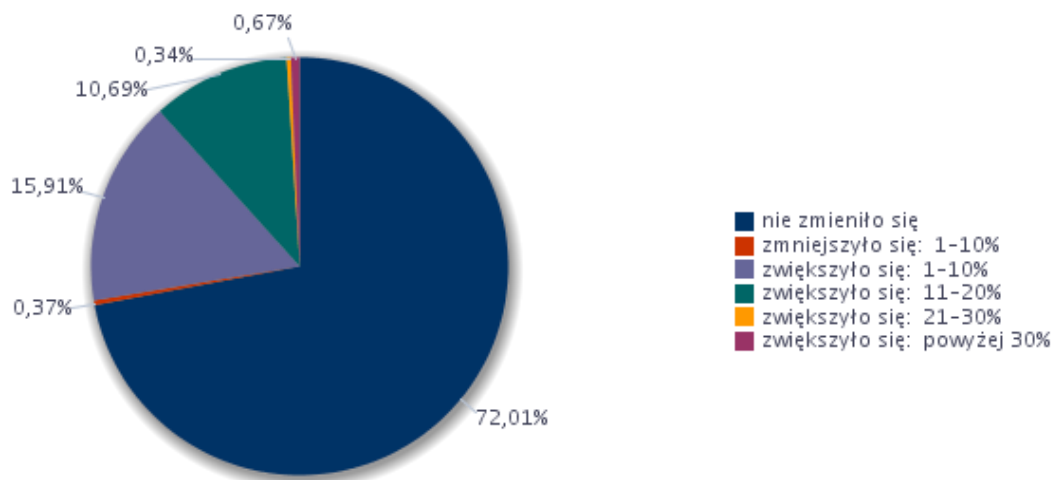
Jednym z istotniejszych celów badawczych było określenie obecnej sytuacji kadrowej oraz poznanie przepływu zatrudnienia w badanych przedsiębiorstwach. Pierwsze z zagadnień związanych z sytuacją kadrową podmiotów gospodarczych dotyczyło fluktuacji w zatrudnieniu. Dane, które pozyskane zostały w trakcie badania świadczą o zrównoważonej polityce kadrowej prowadzonej przez badane podmioty. Większość respondentów (72,01%) deklarowała brak w zmianach struktury zatrudnienia. 27,61% firm zwiększyło zatrudnienia a tylko 0,37% zmniejszyło poziom zatrudnienia.

Wykres nr 7. Odsetek przedsiębiorstw deklaruujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku



Na kolejnym wykresie przedstawiono przedsiębiorstwa, które zadeklarowały zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku. Według wcześniej wskazanych danych 72,01% pracodawców nie zmieniło stanu w badanym okresie. W przypadku pracodawców, którzy zwiększyli zatrudnienie 15,91% badanych pracodawców odnotowano wzrost zatrudnienia od 1% do 10%, 10,69% zwiększyło zatrudnienie w przedziale 11-20%. Firmy, które zredukowały zatrudnienie stanowią 0,34% przebadanych przedsiębiorców. Wszyscy oni zmniejszyli zatrudnienie na poziomie od 1% do 10%.

Wykres nr 8. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu według wielkości zmian w 2017 roku



Bardzo istotnym wskaźnikiem, który powstał w oparciu o badania kwestionariuszowe przedsiębiorstw jest wskaźnik zatrudnienia netto. Wskaźniki zatrudnienia netto budowane są w oparciu o warianty odpowiedzi znajdujące się w pytaniach odnoszących się do bieżącej sytuacji przedsiębiorstw na rynku pracy.

Wskaźnik zatrudnienia netto
 $WZ = (P/S - N/S) * 100$

WZ – wskaźnik zatrudnienia netto
P - liczba odpowiedzi pozytywnych
N - liczba odpowiedzi negatywnych
S - liczba obserwacji

Wynik dodatni - poprawa sytuacji firmy na lokalnym rynku pracy, odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia przekroczył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu zatrudnienia.

Wynik ujemny – pogorszenie sytuacji firmy na lokalnym rynku pracy, odsetek firm deklarujących zmniejszenie zatrudnienia przekroczył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących zwiększenie zasobów kadrowych

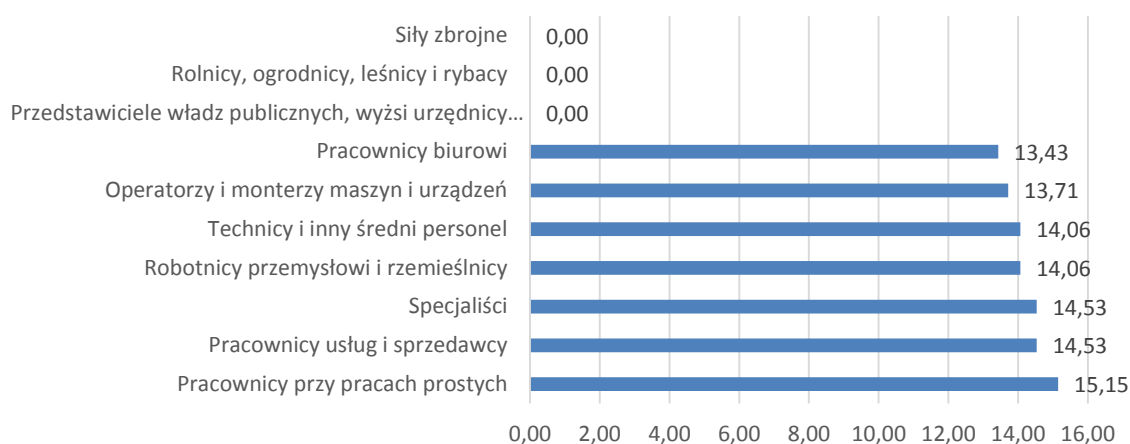
Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2016 roku dla powiatu sieradzkiego wynosi:

$$WZ = 27,24$$

co oznacza dodatnie saldo zatrudnieniowe, znacznie większy odsetek pracodawców zwiększa zatrudnienie.

Uwzględniając wielkie grupy zawodowe wynika, że dodatni wskaźnik zatrudnienia netto odnotowany został w 6 wielkich grupach zawodowych. Najwyższy wskaźnik – 15,15 mają **pracownicy przy pracach prostych**. Żadna grupa nie wykazała ujemnego wskaźnika zatrudnienia.

Wykres nr 9. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku



Analizując umiejętności i cechy kandydatów niezbędnych do pracy w zawodach, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników wynika, że pracodawcy najczęściej oczekiwali od kandydatów do pracy: **planowania i organizacji pracy własnej, współpracy w zespole, doświadczenia zawodowego oraz komunikacji ustnej/komunikatywność**. Szczegółowe wyniki z podziałem na poszczególne zawody przedstawia tabela nr 26.

Tabela nr 25. Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w 2017 oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Asystent do spraw księgowości	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Cukiernik*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Dekarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Garbarz skór*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierowca ciągnika siodłowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Magazynier	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	2,79%
	doświadczenie zawodowe	3,46%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,46%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,46%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	1,73%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,46%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	1,73%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Mechanik pojazdów	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%

samochodowych*	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Operator urządzeń do produkcji napojów bezalkoholowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Operator urządzeń do przetwórstwa drobiu	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
wywieranie wpływu	0,00%	

	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pakowacz ręczny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pomoc kuchenna	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
	Pracownik prac dorywczych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
dodatkowe uprawnienia		0,00%
doświadczenie zawodowe		0,00%
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,25%
współpraca w zespole		6,25%
wykonywanie obliczeń		0,00%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%
wyuczony zawód		0,00%
wywieranie wpływu		0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Pracownik przygotowujący posiłki typu fast food	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Programista aplikacji	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Przedstawiciel handlowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	3,13%
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,13%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,13%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,13%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,13%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	3,13%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,13%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	3,13%
Recepcjonista	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%

	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Robotnik magazynowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
Robotnik magazynowy	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Specjalista do spraw sprzedaży	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Sprzedawca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,13%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%

	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,13%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	3,13%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	3,13%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Sprzątaczką biurową	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Stolarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%

	znajomość języków obcych	0,00%
Szwaczka ręczna	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik farmaceutyczny*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Wulkanizator	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%

	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ślusarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	1,69%
	dodatkowe uprawnienia	1,32%
	doświadczenie zawodowe	5,10%
	komunikacja ustna / komunikatywność	4,80%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	2,59%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,34%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,54%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,34%
	współpraca w zespole	5,93%
	wykonywanie obliczeń	2,39%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,35%
	wyuczony zawód	3,34%
	wywieranie wpływu	2,91%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,27%
	znajomość języków obcych	0,43%

W kolejnym pytaniu pracodawcy, którzy zatrudnili pracowników poproszeni zostali o ocenę przygotowania kandydatów do pracy. Poniżej przedstawiono analizę ogólnego przygotowania do pracy pracowników. W większości badanych kandydaci do pracy posiadają odpowiednie umiejętności, kwalifikacje i kompetencje do podjęcia pracy w danym przedsiębiorstwie i są dobrze oceniani przez pracodawców.

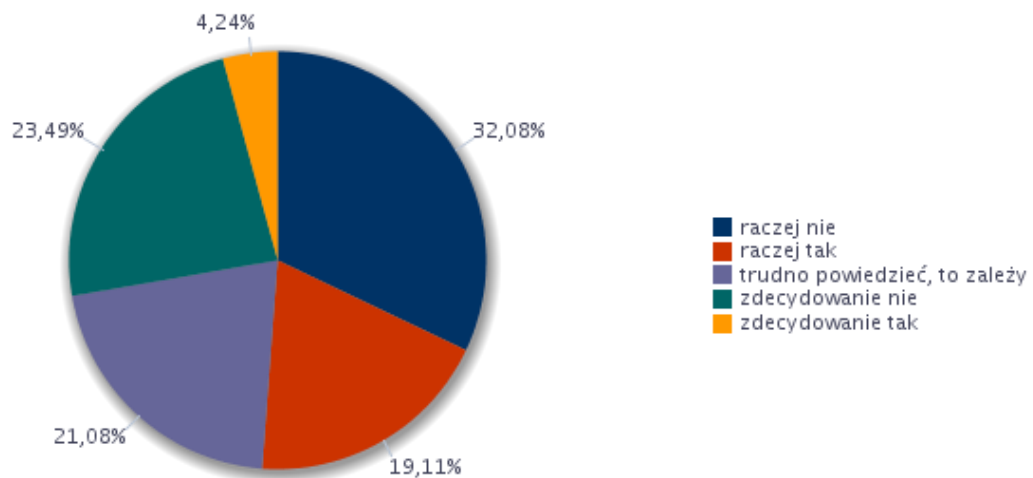
Tabela nr 26. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Asystent do spraw księgowości	100,00%	0,00%	100,00%
Cukiernik*	100,00%	0,00%	100,00%
Dekarz*	100,00%	0,00%	100,00%
Garbarz skór*	100,00%	0,00%	100,00%
Kierowca ciągnika siodłowego	100,00%	0,00%	100,00%
Magazynier	100,00%	0,00%	100,00%
Mechanik pojazdów samochodowych*	0,00%	0,00%	0,00%
Operator urządzeń do produkcji napojów bezalkoholowych	100,00%	0,00%	100,00%
Operator urządzeń do przetwórstwa drobiu	0,00%	0,00%	0,00%
Pakowacz ręczny	100,00%	0,00%	100,00%
Pomoc kuchenna	100,00%	0,00%	100,00%
Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju	100,00%	0,00%	100,00%
Pracownik prac dorywczych	100,00%	0,00%	100,00%
Pracownik przygotowujący posiłki typu fast food	0,00%	0,00%	0,00%
Programista aplikacji	100,00%	0,00%	100,00%
Przedstawiciel handlowy	100,00%	0,00%	100,00%
Recepcjonista	100,00%	0,00%	100,00%
Robotnik magazynowy	100,00%	0,00%	100,00%
Specjalista do spraw sprzedaży	100,00%	0,00%	100,00%
Sprzedawca*	100,00%	0,00%	100,00%
Sprzątaczką biurowa	100,00%	0,00%	100,00%
Stolarz*	100,00%	0,00%	100,00%
Szwaczka ręczna	100,00%	0,00%	100,00%
Technik farmaceutyczny*	100,00%	0,00%	100,00%
Wulkanizator	0,00%	0,00%	0,00%
Ślusarz*	100,00%	0,00%	100,00%

Odpowiadając na pytanie dotyczące problemów z pozyskiwaniem nowych pracowników ponad 55% ankietowanych wskazało, że nie ma lub raczej nie ma problemów ze znalezieniem odpowiednich osób do pracy. Należy zauważyć, że ponad 23% firm sygnalizuje trudności w znalezieniu nowych pracowników. Wydaje się, że w związku ze wzrostem gospodarczym, zmianami demograficznymi i postępującym procesem starzenia się społeczeństwa a także zmianami zachodzącymi na rynku pracy i stopniowym przechodzeniem z nadpodaży siły roboczej do deficytu rąk do pracy będziemy mieli w najbliższym czasie do czynienia

z przekształceniem rynku pracodawcy w rynek pracownika. W rezultacie tych zmian pracodawcy coraz częściej będą borykać się z problemami w pozyskaniu nowych pracowników. Wydaje się, że odsetek firm zgłaszających problemy z rekrutacją pracowników będzie systematycznie rósł.

Wykres nr 10. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2017 roku



W opinii pracodawców do grupy zawodów, w których pojawiają się trudności w znalezieniu odpowiednich kandydatów do pracy można zaliczyć: **Czyściciele pojazdów, dekarze, gospodarze budynków, hydraulicy i monterzy rurociągów, inżynierowie inżynierii środowiska, kierowcy samochodów ciężarowych, magazynierzy i pokrewni mechanicy pojazdów samochodowych, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni, piekarze, cukiernicy i pokrewni, programiści aplikacji, robotnicy obróbki kamienia, robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani, ręczni pakowacze i znakowacze, specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska, sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), szwaczki, hafciarki i pokrewni, technicy farmaceutyczni, wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni oraz specjaliści do spraw administracji i rozwoju. Analizując wykaz umiejętności i uprawnień jakich zdaniem pracodawców brakuje potencjalnym kandydatom**

można zauważyć, że przedsiębiorcy zwracają szczególną uwagę na następujące cechy: **planowanie i organizacja pracy własnej, oraz sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna.**

Tabela nr 27. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
Czyszciele pojazdów	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	2
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	1
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	1
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	1
	współpraca w zespole	0,00%	1
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Dekarze	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		7,69%	1
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	1
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%	2
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%	0
współpraca w zespole		0,00%	1
wykonywanie obliczeń		0,00%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	2
wywieranie wpływu		0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0
znajomość języków obcych		0,00%	0
Gospodarze budynków		sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	15

	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	24
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	10
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	10
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	19
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	2
	współpraca w zespole	0,00%	61
	wykonywanie obliczeń	0,00%	6
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	8
	wywieranie wpływu	0,00%	3
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	3
	znajomość języków obcych	0,00%	1
Hydraulicy i monterzy rurociągów	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	2
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	9
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	4
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	7
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	11
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	4
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	4
	współpraca w zespole	7,69%	21
	wykonywanie obliczeń	7,69%	1
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	3
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	3
	znajomość języków obcych	7,69%	0
Inżynierowie inżynierii środowiska	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	2
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	1
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	2
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	1
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	2
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0

	znajomość języków obcych	7,69%	1
Kierowcy samochodów ciężarowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	4
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	13
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	4
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	9
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	9
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	2
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	5
	współpraca w zespole	0,00%	16
	wykonywanie obliczeń	0,00%	3
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	2
	wywieranie wpływu	0,00%	2
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	4
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Magazynierzy i pokrewni	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		1,24%	6
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	12
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%	14
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	10
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	8
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%	6
współpraca w zespole		0,00%	12
wykonywanie obliczeń		0,00%	2
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	6
wywieranie wpływu		0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	4
znajomość języków obcych		0,00%	0
Mechanicy pojazdów samochodowych		planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	13
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	17
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	21
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	23
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	22
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	8
	współpraca w zespole	0,00%	48
	wykonywanie obliczeń	0,00%	7

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	9
	wywieranie wpływu	0,00%	3
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	9
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Ogółem (bez względu na zawód)	planowanie i organizacja pracy własnej	6,20%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,28%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	1,91%	0
	współpraca w zespole	1,91%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	1,91%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1,39%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	1,28%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	1,28%	0
	wykonywanie obliczeń	1,28%	0
	wywieranie wpływu	1,28%	0
	znajomość języków obcych	1,28%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,64%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,64%	0
	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		7,69%	1
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	0
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%	1
współpraca w zespole		0,00%	2
wykonywanie obliczeń		0,00%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	0
wywieranie wpływu		0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	1
znajomość języków obcych		0,00%	0
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni		sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	6
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	6
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	5
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	1
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	5

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	3
	współpraca w zespole	0,00%	14
	wykonywanie obliczeń	0,00%	2
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	4
	wywieranie wpływu	0,00%	2
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	1
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	15
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	9
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	14
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	18
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	17
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	5
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	1
	współpraca w zespole	0,00%	50
	wykonywanie obliczeń	0,00%	6
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	16
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	3
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Programiści aplikacji	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
komunikacja ustna / komunikatywność		7,69%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		7,69%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		7,69%	0
współpraca w zespole		7,69%	0
wykonywanie obliczeń		7,69%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		7,69%	0
wywieranie wpływu		7,69%	0
znajomość języków obcych		7,69%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	0
planowanie i organizacja pracy własnej		0,00%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0
Robotnicy obróbki kamienia		planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	1

	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	1
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	2
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	4
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	8
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	4
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	7
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	11
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	7
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	3
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	4
	współpraca w zespole	0,00%	17
	wykonywanie obliczeń	0,00%	2
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	3
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	2
	znajomość języków obcych	0,00%	1
	Ręczni pakowacze i znakowacze	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		7,69%	0
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	9
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%	7
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	4
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	1
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%	3
współpraca w zespole		0,00%	13
wykonywanie obliczeń		0,00%	3
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	2
wywieranie wpływu		0,00%	1
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0
znajomość języków obcych		0,00%	0
Specjaliści do spraw administracji i	planowanie i organizacja pracy	7,69%	9

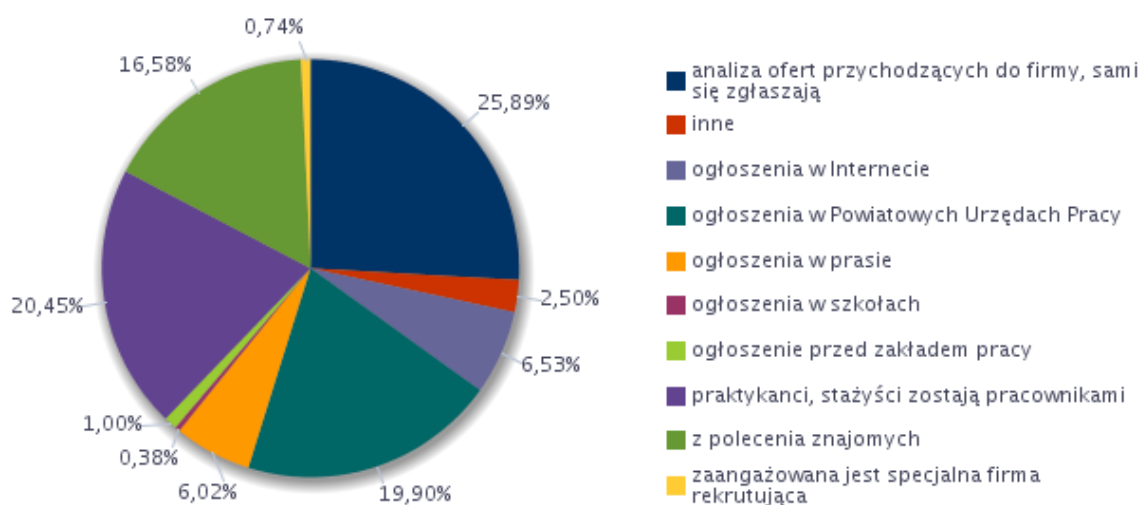
rozwoju	własnej		
	współpraca w zespole	7,69%	14
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	11
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	13
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	12
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	18
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	1
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	2
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	6
	wykonywanie obliczeń	0,00%	9
	wywieranie wpływu	0,00%	1
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	2
	znajomość języków obcych	0,00%	2
	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	0
planowanie i organizacja pracy własnej		0,00%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%	0
współpraca w zespole		0,00%	0
wykonywanie obliczeń		0,00%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	0
wywieranie wpływu		0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0
znajomość języków obcych		0,00%	0
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)		komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	109
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	126
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	145
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	12
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	68
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	44
	współpraca w zespole	0,00%	229
	wykonywanie obliczeń	0,00%	85
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	106

	wywieranie wpływu	0,00%	11
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	20
	znajomość języków obcych	0,00%	2
Szwaczki, hafciarki i pokrewni	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	36
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	12
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1,14%	18
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	38
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	58
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	28
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	4
	współpraca w zespole	0,00%	106
	wykonywanie obliczeń	0,00%	16
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	24
	wywieranie wpływu	0,00%	2
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	6
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Technicy farmaceutyczni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%	1
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	2
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	0
planowanie i organizacja pracy własnej		0,00%	1
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%	2
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%	1
współpraca w zespole		0,00%	3
wykonywanie obliczeń		0,00%	1
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	2
wywieranie wpływu		0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0
znajomość języków obcych		0,00%	0
Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni		planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	1
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0

	współpraca w zespole	0,00%	1
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0

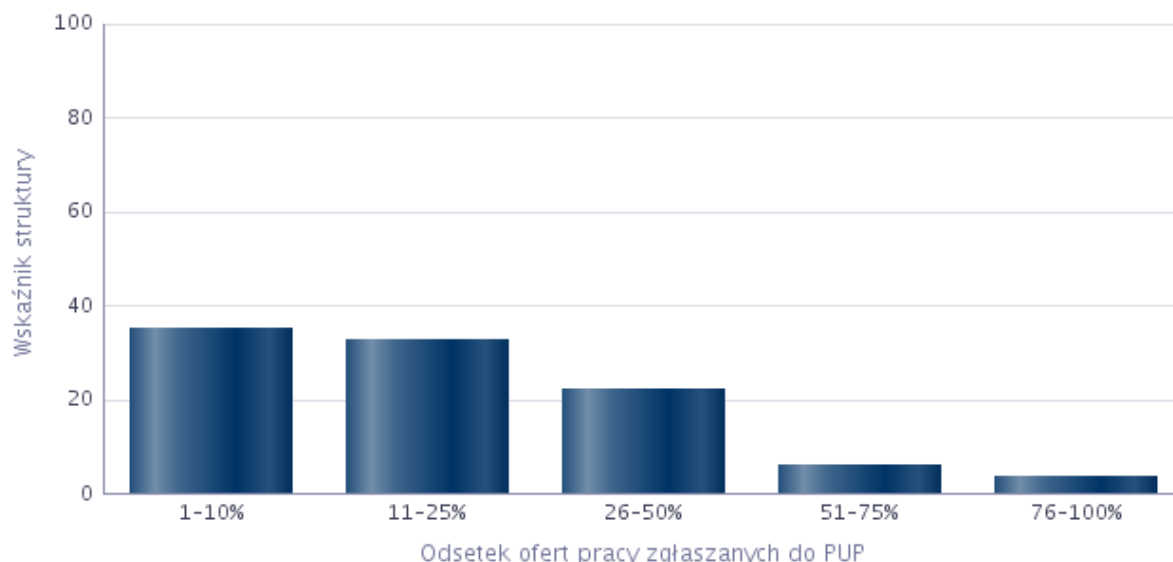
Następnym ważnym elementem charakteryzującym i opisującym lokalny rynek pracy i politykę kadrową stosowaną przez pracodawców jest wskazanie sposobów rekrutacji i strategii poszukiwania pracowników. Odpowiedzi ankietowanych pracodawców wskazują, że najczęściej firmy korzystają z kandydatów, którzy sami zgłosili się do przedsiębiorstwa (blisko 26%). W drugiej kolejności pracodawcy wskazali na zatrudnienia osób, które wcześniej odbywały staż lub praktykę w zawodzie (ponad 20%). Cieszy fakt, że pracodawcy doceniają osoby, które de facto same wyszkoliły i przygotowały do wykonywania zawodu. Pozytywnie także należy oceniać wzrastający odsetek firm (blisko 20%) deklarujących zgłaszanie oferty pracy do urzędów pracy. Widać tutaj, że pracodawcy coraz bardziej doceniają to źródło rekrutacji. Nadal popularną formą jest zatrudnianie osób z polecenia znajomych. Dla wielu pracodawców zatrudnienie osoby z polecenia nie tylko usprawnia proces rekrutacji lub w przypadku małych firm praktycznie go zastępuje ale sprawia także, że zmniejszane jest ryzyko zatrudnienia niewłaściwego kandydata, gdyż osoba polecająca bierze na siebie część odpowiedzialności związanej z wyborem nowego pracownika.

Wykres nr 11. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników



Spośród przedsiębiorstw korzystających z usług urzędu pracy prawie 35% podmiotów przekazuje do urzędu pracy od 1 do 10% ofert pracy. Równie duży odsetek firm (blisko 33%) deklaruje składanie od 11 do 20% ofert pracy.

Wykres nr 12. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy



Pracodawcy za pośrednictwem urzędu pracy poszukują pracowników w zawodach przedstawionych w poniższej tabeli. Wynika z niej, że najczęściej w tut. Urzędzie pracodawcy zgłaszają oferty w zawodzie **technika prac biurowych** oraz **magazyniera**.

Tabela nr 28. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy

Zawód	Wskaźnik struktury
Technik prac biurowych*	9,74%
Magazynier	7,42%
Przedstawiciel handlowy	5,92%
Technik administracji*	5,92%
Sprzedawca*	5,19%
Sekretarka	3,73%
Pomoc kuchenna	3,00%
Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	3,00%
Operator myjni	2,19%
Szwaczka ręczna	2,19%
Asystent do spraw księgowości	1,87%
Asystent nauczyciela w szkole	1,87%
Audytor/Kontroler	1,87%
Cukiernik*	1,87%

Garbarz skór*	1,87%
Inżynier inżynierii środowiska - instalacje sanitarne	1,87%
Kamieniarz*	1,87%
Kosmetyczka	1,87%
Nauczyciel języka obcego	1,87%
Ogrodnik*	1,87%
Operator urządzeń do produkcji napojów bezalkoholowych	1,87%
Opiekunka dziecięca*	1,87%
Pakowacz ręczny	1,87%
Pracownik prac dorywczych	1,87%
Programista aplikacji	1,87%
Psycholog	1,87%
Recepcjonista	1,87%
Robotnik magazynowy	1,87%
Specjalista do spraw organizacji i rozwoju przemysłu	1,87%
Stolarz*	1,87%
Wychowawca małego dziecka	1,87%
Ślusarz*	1,87%
Kucharz*	1,14%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	1,14%
Specjalista do spraw sprzedaży	1,14%
Technik informatyk*	1,14%
Urbanista	1,14%
Mechanik-monter maszyn i urządzeń*	0,36%
Operator urządzeń do przetwórstwa drobiu	0,36%
Robotnik gospodarczy	0,36%
Blacharz*	0,32%
Brukarz	0,32%
Dekarz*	0,32%
Goniec	0,32%
Kierowca samochodu ciężarowego	0,32%
Mechanik pojazdów samochodowych*	0,32%
Pomocniczy robotnik budowlany	0,32%
Pracownik przygotowujący posiłki typu fast food	0,32%
Specjalista bezpieczeństwa i higieny pracy	0,32%
Sprzątaczką biurowa	0,32%
Technik farmaceutyczny*	0,32%
Wulkanizator	0,32%

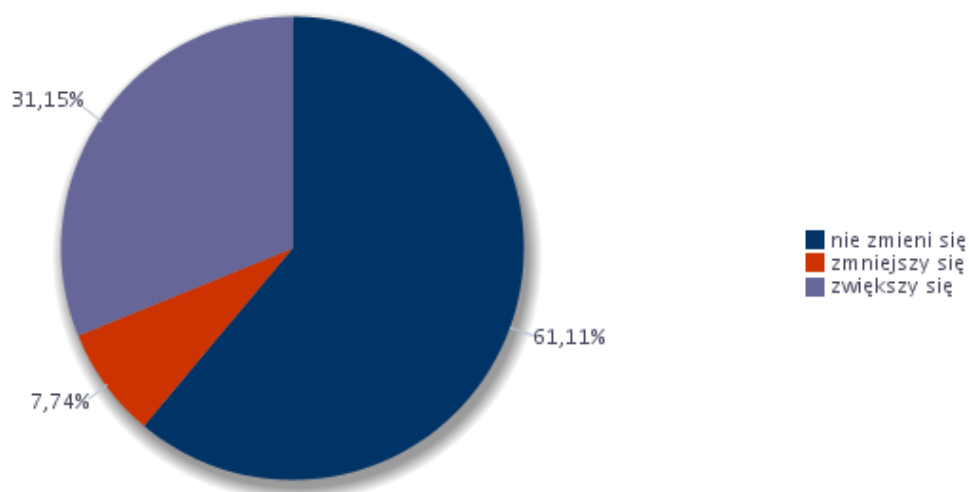
VI. Prognoza lokalnego rynku pracy

Część prognostyczna monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych opiera się o wyniki przeprowadzonego badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw. Wnioskowanie o sytuacji na lokalnym rynku pracy w perspektywie kolejnego roku dokonywane jest na podstawie pytań o zmianę w wielkości oraz strukturze zatrudnienia na lokalnym rynku pracy. Dodatkowo w celu poszerzenia informacji przedstawiono w monitoringu wyniki „Barometru zawodów”. Badanie zostało zrealizowane w III kwartale 2017 roku i stanowi jakościową oraz rzetelną ocenę sytuacji na rynku pracy dokonywaną przez ekspertów. Podczas oceny eksperci jedynie posiłkują się danymi na temat liczby ofert pracy oraz liczby osób zarejestrowanych w poszczególnym zawodach. Dane statystyczne stanowią punkt wyjścia do dyskusji na temat sytuacji osób bezrobotnych reprezentujących poszczególne grupy zawodowe i zapotrzebowania na kandydatów do pracy. Nie są jednak wykonywane żadne obliczenia matematyczno-statystyczne i eksperci samodzielnie decydują czy dany zawód zakwalifikować do grupy deficytu, nadwyżki lub równowagi rynkowej. Należy bowiem mieć świadomość, że rynek pracy nie jest prostą kategorią wpisującą się w procedury obliczeniowe ale stanowi układ wielu czynników i elementów wzajemnie ze sobą powiązanych i wpływających na siebie często w niejednoznaczny sposób. Wielokrotnie można było się przekonać, że gromadzone dane statystyczne nie oddają w pełni sytuacji na rynku pracy. Nie dają, bowiem odpowiedzi na pytania o to: czy osoba deklarująca umiejętności w konkretnym zawodzie jest w stanie wykonywać pracę na oczekiwanym poziomie, czy warunki oferowane przez lokalnych pracodawców są dla pracowników wystarczająco atrakcyjne lub czy pracodawca jest skłonny taką osobę zatrudnić i jakie są możliwe powody, dla których nie może tego zrobić (np. problem rzeczywistych kwalifikacji, odpowiedniego doświadczenia zawodowego, zbyt wysokich oczekiwań płacowych, itp.). Dlatego tak ważne są, wykraczające poza statystyki, informacje gromadzone przez pracowników urzędów pracy o zmianach zachodzących na rynku pracy. Wiedzą oni na przykład, które z ofert są zgłaszane wielokrotnie, gdzie występuje duża rotacja pracowników i jakie są jej przyczyny. Zdają sobie również sprawę z sezonowości zatrudnienia i wpływu tego czynnika na statystyki rynku pracy. Największą zaletą „Barometru zawodu”, który zdaniem urzędu stanowi aktualnie najlepsze narzędzie do przewidywania przyszłych potrzeb rynku pracy oraz określania charakterystyki poszczególnych grup zawodów jest jednak to, że pozwala uwzględnić kwalifikacje pracowników i rzeczywiste przygotowanie do wykonywania zawodu.

Dysponując jedynie informacją o liczbie osób bezrobotnych zarejestrowanych w danej profesji, nie możemy stwierdzić, czy są one rzeczywiście zdolne do podjęcia pracy, tj. czy posiadają odpowiednie kwalifikacje oraz potwierdzające je certyfikaty, czy dysponują odpowiednim doświadczeniem zawodowym i czy chcą podjąć zatrudnienie. Barometr wszystkie te czynniki bierze pod uwagę, dzięki czemu przedstawia bliższą rzeczywistości relację podaży do popytu na lokalnym rynku pracy.

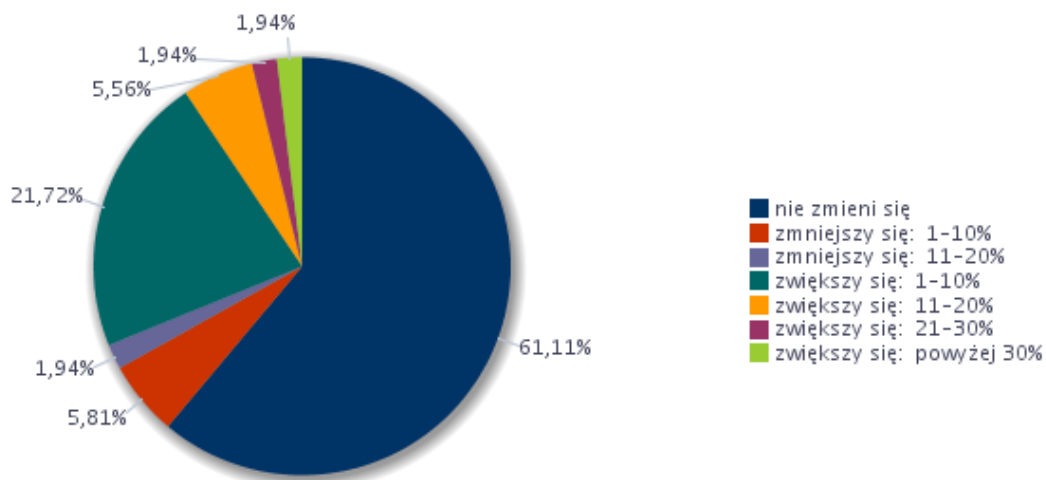
Część progностyczną monitoringu zaczniemy od przedstawienia wskaźnika przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku. Większość (ponad 60%) w chwili przeprowadzania badania stwierdziło, iż zatrudnienie zostanie na bieżącym poziomie. 31,15% respondentów zakomunikowało, że będzie zwiększać stan zatrudnienia, natomiast 7,74% firm zamierza zwalniać pracowników.

Wykres nr 13. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku



Wśród pracodawców deklarujących zmiany w poziomie zatrudnienia 21,72% z nich planuje zwiększyć zatrudnienie od 1%-10%. 5,56% miała odpowiedź od 11%-20%. Jeśli chodzi o przewidywane zwolnienia to są one planowane na poziomie od 1%-10% i dotyczy to 5,81% firm. Szczegółowe prognozowane zmiany w strukturze zatrudnienia przedstawia wykres nr 14.

Wykres nr 14. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu według wielkości zmian w 2018 roku



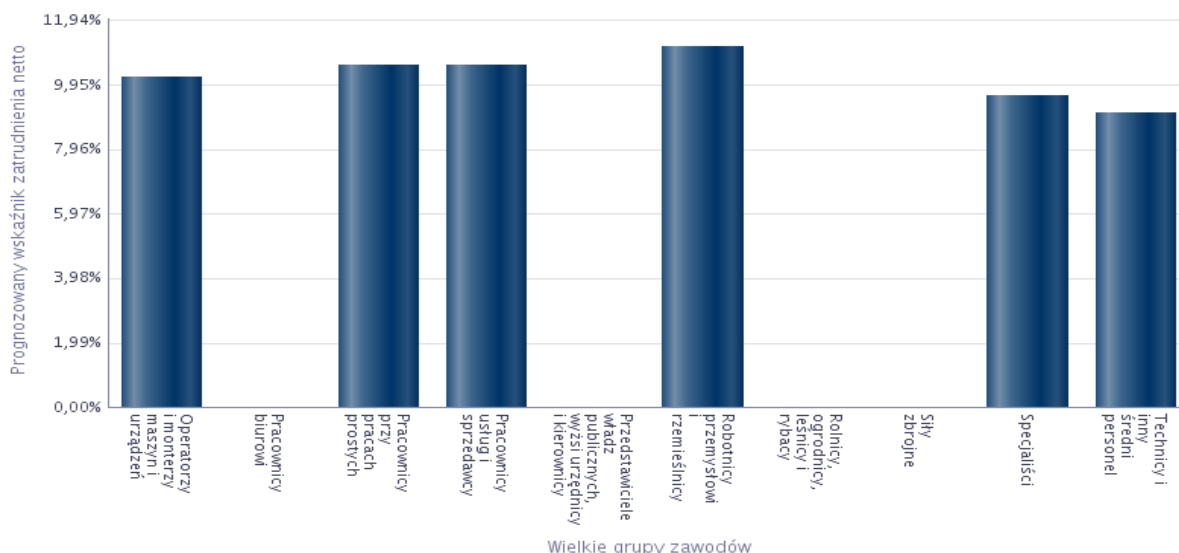
Kolejnym istotnym wskaźnikiem dotyczącym prognozowanej sytuacji na rynku pracy jest wskaźnik prognozy zatrudnienia netto. Jest on syntetycznym wskaźnikiem wyliczonym na podstawie danych uzyskanych z badania kwestionariuszowego – pytania odnośnie przewidywanych zmian struktury kadrowej firm – wyznaczany jako różnica udziału przedsiębiorstw deklarujących wzrost zatrudnienia w danej grupie zawodów na najbliższy rok, a odsetkiem przedsiębiorstw przewidujących spadek zatrudnienia w tym czasie. Obliczanie i interpretacja analogiczna jak w przypadku wskaźnika zatrudnienia netto.

Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2018 roku dla powiatu sieradzkiego wynosi **WZ = 23,40 %** co oznacza prognozowane, dodatnie saldo zatrudnieniowe w okresie kolejnych 12 miesięcy oraz wzrost zatrudnienia.

Analiza prognozowanego wskaźnika zatrudnienia netto na 2018 rok potwierdza, że pracodawcy z optymizmem podchodzą do zwiększania zatrudnienia w perspektywie bieżącego roku. Warto zauważyć, że w żadnej z wielkich grup zawodowych nie przeważała frakcja pracodawców planujących redukcję zatrudnienia nad tymi przedsiębiorcami, którzy informowali o możliwym wzroście liczby zatrudnianych pracowników. W 6 wielkich grupach zawodowych powinien występować wzrost liczby ofert pracy i zatrudnianych osób. Różnica między wskaźnikami dodatnimi jest podobna i zamyka się w przedziale 9,05%-11,11%. Najlepiej sytuacja powinna wyglądać wśród **robotników przemysłowych i rzemieślników**. W grupach **rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy, przedstawiciele władz publicznych, wyżsi**

urzędnicy i kierownicy, pracownicy biurowi a także siły zbrojne pracodawcy nie wskazywali zamiaru zwiększenia zatrudnienia w 2018 roku.

Wykres nr 15. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 roku



Zestawienie zawodów, w których pracodawcy mają zamiar zatrudniać w 2018 roku wskazuje, że przede wszystkim powinno wzrastać zapotrzebowanie na następujące zawody: **Nauczyciel języka polskiego, nauczyciel matematyki, robotnik magazynowy**. Pełną listę zawodów przedstawia tabela nr 29.

Tabela nr 29. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w 2018 roku

Zawód	Wskaźnik struktury
Nauczyciel języka polskiego	12,45%
Nauczyciel matematyki	8,30%
Robotnik magazynowy	8,30%
Audytor/Kontroler	4,15%
Cukiernik*	4,15%
Garbarz skór*	4,15%
Kierowca ciągnika siodłowego	4,15%
Kosmetyczka	4,15%
Magazynier	4,15%
Operator urządzeń do produkcji napojów bezalkoholowych	4,15%
Pracownik prac dorywczych	4,15%
Programista aplikacji	4,15%
Przedstawiciel handlowy	4,15%
Stolarz*	4,15%

Ślusarz*	4,15%
Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	3,34%
Specjalista do spraw sprzedaży	2,53%
Sprzedawca*	2,44%
Szwaczka ręczna	2,44%
Dekarz*	0,72%
Mechanik pojazdów samochodowych*	0,72%
Pracownik przygotowujący posiłki typu fast food	0,72%

Analizując listę umiejętności i cechy szczególnie istotnych dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firmy planują zatrudnić w najbliższym roku, można zauważyć, że pracodawcy oczekiwają od kandydatów: **umiejętności planowania oraz organizacji własnej pracy, współpracy w zespole, doświadczenia zawodowego, komunikacji ustnej/komunikatywności, sprawności psychofizycznej i psychomotorycznej oraz wyszukiwania informacji, analizy i wyciągania wniosków.** Dodatkowo w procesie rekrutacji przedsiębiorcy zwracają uwagę i oczekują od osób ubiegających się o zatrudnienie **przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność.** Pełną listę cech przedstawia tabela nr 30.

Tabela nr 30. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Audytor/Kontroler	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%	
znajomość języków obcych	0,00%	
Kosmetyczka	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%

	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel języka polskiego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,17%
	dodatkowe uprawnienia	2,08%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,08%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	2,08%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%	
znajomość języków obcych	0,00%	
Nauczyciel matematyki	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,13%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	3,13%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%	

	znajomość języków obcych	0,00%
Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Robotnik magazynowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Sprzedawca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%

	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Szwaczka ręczna	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	1,69%
	dodatkowe uprawnienia	1,32%
	doświadczenie zawodowe	5,10%
	komunikacja ustna / komunikatywność	4,80%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	2,59%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,34%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,54%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,34%
	współpraca w zespole	5,93%
	wykonywanie obliczeń	2,39%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,35%
	wyuczony zawód	3,34%
	wywieranie wpływu	2,91%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,27%
	znajomość języków obcych	0,43%

Na koniec przedstawione zostaną wyniki barometru zawodów dla powiatu sieradzkiego. W opinii ekspertów, którzy uczestniczyli w badaniu, rośnie zapotrzebowanie lokalnego rynku pracy na coraz większą grupę zawodów. Z roku na rok lista zawodów deficytowych robi się coraz większa natomiast liczba zawodów nadwyżkowych ulega systematycznemu zmniejszeniu. Barometr na 2018 rok wskazuje, że przede wszystkim

problemów ze znalezieniem pracy nie powinni mieć: **kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, krawcy i pracownicy produkcji odzieży oraz pielęgniarki i położne.**

Nadwyżka natomiast dotyczy tylko 5 grup zawodów: **ekonomiści, nauczyciele nauczania początkowego, nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących, pedagodzy oraz specjaliści administracji publicznej.** Osoby reprezentujące wskazane grupy mogą mieć problemy w znalezieniu zatrudnienia w swoich zawodach.

Wykres nr 16. Barometr zawodów 2018 dla powiatu sieradzkiego.

Prognozowane zapotrzebowanie na zawody
Powiat sieradzki, prognoza na rok 2018

duży deficyt		
kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych	krawcy i pracownicy produkcji odzieży	pielęgniarki i położne
deficyt		
betoniarze i zbrojarze cieśle i stolarze budowlani cukiernicy farmaceuci fizjoterapeuci i masażyści fryzjerzy geodeci i kartografowie inżynierowie budownictwa inżynierowie elektrycy i energetycy kosmetyczki kucharze	magazynierzy masarze i przetwórcy ryb mechanicy pojazdów samochodowych monterzy instalacji budowlanych murarze i tynkarze operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych operatorzy obrabiarek skrawających opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej piekarze pracownicy ds. budownictwa drogowego pracownicy ds. rachunkowości i księgowości	pracownicy ochrony fizycznej pracownicy przetwórstwa spożywczego projektanci i administratorzy baz danych, programiści psycholodzy i psychoterapeuci ratownicy medyczni robotnicy budowlani robotnicy obróbki drewna i stolarze samodzielni księgowi spawacze specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki spedytorzy i logiści ślusarze weterynarze
równowaga		
administratorzy stron internetowych agenci ubezpieczeniowi analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych animatory kultury i organizatorzy imprez architekci i urbaniści architekci krajobrazu archiwiści i muzealnicy asystenci w edukacji bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej biolodzy, biotechnolodzy, biochemicy blacharze i lakiernicy samochodowi brukarze ceramicy przemysłowi dekarze i blacharze budowlani dentyści diagności samochodowi dziennikarze i redaktorzy elektrycy, elektromechanicy i elektrycy monterzy filolodzy i tłumacze filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy floryści fotografowie gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych graficy komputerowi instruktorzy nauki jazdy instruktorzy rekreacji i sportu inżynierowie chemii i chemicy inżynierowie inżynierii środowiska inżynierowie mechanicy kamieniarze kelnerzy i barmani kierowcy autobusów kierowcy samochodów osobowych kierownicy budowy kierownicy ds. logistyki kierownicy ds. produkcji	kierownicy ds. usług kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu kierownicy sprzedaży lakiernicy lekarze listonosze i kurierzy logopedzi i audiofonolodzy mechanicy maszyn i urządzeń meteorolodzy, geolodzy, geografowie monterzy elektroniczne monterzy konstrukcji metalowych monterzy maszyn i urządzeń monterzy okien i szklarzy nauczyciele języków obcych i lektorzy nauczyciele praktycznej nauki zawodu nauczyciele przedmiotów zawodowych nauczyciele przedszkoli nauczyciele szkół specjalnych obuwnicy ogrodnicy i sadownicy operatorzy aparatury medycznej operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych operatorzy maszyn włókienniczych opiekunki dziecięce optycy i pracownicy wytwarzający protezy plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków pomoce kuchenne pozostali specjaliści edukacji pracownicy administracyjni i biurowi pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej pracownicy ds. jakości pracownicy ds. ochrony środowiska i bhp pracownicy ds. techniki dentystycznej	pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych pracownicy myjni, pralni i prasowni pracownicy obsługi ruchu szynowego pracownicy poczty pracownicy poligraficzni pracownicy przetwórstwa metali pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie pracownicy służb mundurowych pracownicy socjalni pracownicy sprzedaży internetowej pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankietery, teleankietery pracownicy zajmujący się zwierzętami prawnicy projektanci wzornictwa przemysłowego przedstawiciele handlowi recepjoniści i rejestratorzy robotnicy leśni robotnicy obróbki skóry rolnicy i hodowcy rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych sekretarki i asystenci socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych specjaliści ds. finansowych specjaliści ds. organizacji produkcji specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży specjaliści ds. rynku nieruchomości specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji specjaliści rolnictwa i leśnictwa specjaliści technologii żywności i żywienia sprzątaczkę i pokojowe sprzedawcy i kasjerzy szefowie kuchni tapicerzy technicy budownictwa technicy informatyki technicy mechanicy wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych zaopatrzeniowcy i dostawcy
nadwyżka		
ekonomiści	nauczyciele nauczania początkowego	nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących pedagodzy specjaliści administracji publicznej

Źródło <https://barometrzwadov.pl/pl/lodzkie/prognozy-dla-powiatow/2018/sieradzki.15..127....1....0.1.1.127>.

PODSUMOWANIE

- W 2017 roku nastąpiło zdecydowane zmniejszenie liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych na koniec danego roku w porównaniu do roku ubiegłego. Zmniejszył się także napływ osób bezrobotnych w całym 2017 roku oraz spadła stopa bezrobocia rejestrowanego i wynosiła na koniec roku **6,1%**.
- Na koniec 2017 roku największą grupę bezrobotnych stanowiły osoby należące do wielkich grup zawodowych: **robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy** - 755 osób oraz **pracownicy usług i sprzedawcy** – 682 osób. Uwzględniając zawody elementarne wynika, że zdecydowanie najwięcej osób bezrobotnych według danych na koniec 2017 roku było zarejestrowanych w grupie zawodowej: **sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)** – 336 osób, następnie grupach: **fryzjerzy** – 101 osób , **gospodarze budynków** - 88 osób oraz **szwaczki, hafciarki i pokrewni** – 74 osób.
- Największy napływ osób bezrobotnych w 2017 roku odnotowany został w takich zawodach elementarnych jak: **sprzedawców sklepowych (ekspedienci)** – 578 osoby, **mechanicy pojazdów samochodowych** – 205 osoby, **fryzjerzy** – 182 osoby.
- Według danych w całym 2017 roku na terenie powiatu sieradzkiego w Centralnej Bazie Ofert Pracy (PUP, OHP, EURES) dostępnych było 3518 ofert pracy. Uwzględniając oferty pracy według wielkich grup zawodowych zgłoszone w Centralne Bazy Ofert Pracy (PUP, OHP, EURES) najwięcej miejsc pracy generowały następujące grupy: **pracownicy usług i sprzedawcy** – 782, **robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy** – 524 oferty oraz **pracownicy biurowy** – 511 oferty. Uwzględniając elementarne grupy zawodowe największy napływ był: **Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani** – 426 ofert, **ręczni pakowacze i znakowacze** - 284 ofert, **sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)** – 244 ofert oraz **magazynierzy i pokrewni** – 235 ofert.
- Ofert pracy w Internecie najwięcej było zgłoszonych w grupach: **Przedstawiciele handlowi** 56 ofert, **analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani** – 32 ofert **inżynierowie elektrycy** – 30 ofert oraz **sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)** - 28 ofert.
- Długotrwałe bezrobocie generowały przede wszystkim następujące grupy: **Kierownicy do spraw finansowych, kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi, kierownicy do spraw produkcji przemysłowej, kierownicy do spraw logistyki**

i dziedzin pokrewnych, specjaliści do spraw ochrony środowiska, inżynierowie mechanicy, architekci krajobrazu, urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego, lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty), nauczyciele kształcenia zawodowego, doradcy finansowi i inwestycyjni, specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych, technicy elektrycy, technicy analityki medycznej, pośrednicy pracy i zatrudnienia, hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych, kowale i operatorzy pras kuźniczych, pracownicy świadczący usługi **na ulicach**. Osoby bezrobotne reprezentujące wymienione zawody mogą mieć trudności w znalezieniu zatrudnienia i są w największym stopniu zagrożone długotrwałym bezrobociem.

- Największy wskaźnik płynności w 2017 roku dotyczył takich zawodów jak: **Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, operatorzy urządzeń teleinformatycznych, fotografowie.**
- Najniższy wskaźnik płynności w 2017 roku dotyczył przede wszystkim takich zawodów jak: **Wyżsi urzędnicy władz samorządowych, kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych, kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani, kierownicy w hotelarstwie, inżynierowie telekomunikacji, producenci filmowi, reżyserzy i pokrewni, technicy analityki medycznej, rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych), urzędnicy do spraw podatków, funkcjonariusze służb specjalnych, urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani, ankieterzy, przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek, instruktorzy nauki jazdy, hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani, robotnicy budowy dróg, jubilerzy, złotnicy i pokrewni, klasyfikatorzy żywności i pokrewni, wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni, klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych, monterzy sprzętu elektrycznego, maszyści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni, pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniami.** Dla powyższych grup wskaźnik płynności bezrobotnych jest równy zero.
- Według wskaźnika niedopasowania struktur ofert pracy wynika że do zawodów niedoreprezentowanych (oznacza to, że pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych dla tych zawodów) zalicza się zawody w następujących grupach: **Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, pracownicy usług i sprzedawcy, specjaliści oraz technicy i inny średni personel.** Natomiast do zawodów nadreprezentowanych (pracodawcy znacznie

częściej poszukują pracowników za pośrednictwem PUP, OHP niż w Internecie) zalicza takie grupy zawodów jak: **Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, pracownicy wykonujący prace proste, pracownicy biurowy, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń oraz pracownicy usług i sprzedawcy.**

- Do najbardziej deficytowych zawodów zaliczyć należy przede wszystkim grupy: **Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni, magazynierzy i pokrewni, farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, inżynierowie budownictwa, inżynierowie elektrycy, programiści aplikacji, operatorzy sieci i systemów komputerowych, psycholodzy i pokrewni, dziennikarze.**
- Wśród zawodów nadwyżkowych szczególnie niekorzystna wydaje się być sytuacja osób bezrobotnych z grup elementarnych: **technicy analityki medycznej, urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani, architekci krajobrazu oraz jubilerzy, złotnicy i pokrewni, krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni oraz zamiatacze i pokrewni.** W odniesieniu do tych bezrobotnych należałoby podjąć działania mające na celu przekwalifikowanie, które umożliwiłoby im skuteczniejszą aktywizację zawodową. W wielu przypadkach należałoby także przyjrzeć się strukturze systemu edukacyjnego, aby nie uległo zwiększeniu zjawisko „kształcenia dla bezrobocia”.
- Uwzględniając wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów wynika, że najtrudniejsza sytuacja dotyczy absolwentów technikum. Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów w przypadku absolwentów technikum wynosił na koniec grudnia 2017 roku 21,07%.
- Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych odnotowano na koniec 2017 roku wśród takich elementarnych grupach zawodów jak: **Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani – 66,67%, recepcjoniści hotelowi – 66,67% oraz asystenci dentystyczni – 50%**
- Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w powiecie sieradzkim w 2017 roku był dodatni i wynosił **WZ = 27,24** co oznacza dodatnie saldo zatrudnieniowe, znacznie większy odsetek pracodawców zwiększa zatrudnienie. Takie dane oznaczają, że przedsiębiorstwa zlokalizowane w powiecie sieradzkim mają wysoki potencjał do tworzenia nowych miejsc pracy. Wyniki badania oznaczają stabilną sytuację na lokalnym rynku pracy w kontekście polityki zatrudnieniowej a fluktuacja zatrudnienia w przedsiębiorstwach charakteryzuje się dodatnim saldem. Uwzględniając wielkie

grupy zawodowe wynika, że dodatni wskaźnik zatrudnienia netto odnotowany został w 6 wielkich grupach zawodowych. Najwyższy wskaźnik – 15,15 mają **pracownicy przy pracach prostych**. Żadna grupa nie wykazała ujemnego wskaźnika zatrudnienia

- Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w powiecie sieradzkim w 2018 roku jest dodatni i wynosi **WZ = 23,40** co oznacza prognozowane, dodatnie saldo zatrudnieniowe w okresie kolejnych 12 miesięcy oraz wzrost zatrudnienia w powiecie sieradzkim. W 6 wielkich grupach zawodowych powinien występować wzrost liczby ofert pracy i zatrudnianych osób. Różnica między wskaźnikami dodatnimi jest podobna i zamyka się w przedziale 9,05%-11,11%. Najlepiej sytuacja powinna wyglądać wśród **rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy, przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, pracownicy biurowi** a także **sily zbrojne** wskaźnik będzie równy zero.
- Zgodnie z barometrem zawodów problemów ze znalezieniem pracy nie powinni mieć **kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, krawcy i pracownicy produkcji odzieży oraz pielęgniarki i położne**. Dużo trudniejsza będzie sytuacja przede wszystkim: **ekonomiści, nauczyciele nauczania początkowego, nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących, pedagodzy oraz specjaliści administracji publicznej**.

SPIS WYKRESÓW

Wykres nr 1. Struktura bezrobotnych na koniec grudnia lat 2016-2017	5
Wykres nr 2. Stopa bezrobocia na koniec czerwca lat 2016-2017	5
Wykres nr 3. liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) według wielkich grup zawodowych w 2017 roku)	6
Wykres nr 4. Napływ bezrobotnych według wielkich grup zawodowych za 2017 rok	8
Wykres nr 5. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników	54
Wykres nr 6. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności	54
Wykres nr 7. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku	55
Wykres nr 8. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu według wielkości zmian w 2017 roku	56
Wykres nr 9. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku	57
Wykres nr 10. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2017 roku	69
Wykres nr 11. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników	78
Wykres nr 12. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy	79
Wykres nr 13. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku	82
Wykres nr 14. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu według wielkości zmian w 2018 roku	83
Wykres nr 15. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 roku	84
Wykres nr 16. Barometr zawodów 2018 dla powiatu sieradzkiego.	89

SPIS TABEL

Tabela nr 1. Grupy zawodów według elementarnych grup zawodowych, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2017 roku	7
Tabela nr 2. Grupy zawodów według elementarnych grup zawodowych, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2017 roku	8
Tabela nr 3. Analiza ofert pracy według wielkich grup zawodowych za 2017 rok	9
Tabela nr 4. Oferty pracy których napływ w Centralnej Bazie Ofert Pracy był największych w 2017 roku według elementarnych grup zawodowych	10
Tabela nr 5. Oferty pracy których napływ w Internecie był największych w 2017 roku według elementarnych grup zawodowych	11
Tabela nr 6. Grupy zawodów według elementarnych grup zawodowych, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2017 roku	12
Tabela nr 7. Grupy zawodów według elementarnych grup zawodowych, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2017 roku	14
Tabela nr 8. Grupy zawodów według elementarnych grup zawodowych, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najniższy w 2017 roku	15
Tabela nr 9. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2017 roku	17
Tabela nr 10. Wskaźnik dostępności ofert pracy – wielkie grupy zawodów w 2017 roku	17
Tabela nr 11. Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie deficytowych w 2017 roku	19
Tabela nr 12. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2017 roku	20
Tabela nr 13. Ranking elementarnych grup zawodów zrównoważonych w 2017 roku	23
Tabela nr 14. Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie nadwyżkowych w 2017 roku	23
Tabela nr 15. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2017 roku	24
Tabela nr 16. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2017 roku	26
Tabela nr 17. Bezrobotni bez zawodu w 2017 roku	29
Tabela nr 18. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2017 roku	30
Tabela nr 19. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w roku szkolnym 2015/2016 roku	32

Tabela nr 20. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w roku 2016/2017 roku	33
Tabela nr 21. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2016 i 2017 roku	34
Tabela nr 22. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku.	38
Tabela nr 23. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów na koniec grudnia 2016 roku	42
Tabela nr 24. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów na koniec grudnia 2017 roku	49
Tabela nr 25. Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w 2017 oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach	57
Tabela nr 26. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku	68
Tabela nr 27. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy	70
Tabela nr 28. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy	79
Tabela nr 29. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w 2017 roku	84
Tabela nr 30. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić	85

Załącznik nr 1 Informacja sygnałna za 2017 rok

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE w Powiat sieradzki INFORMACJA SYGNAŁNA 2017 R.		
Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Archiwiści i muzealnicy
		Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok
		Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni
		Operatorzy wprowadzania danych
		Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt
	zawód deficytowy	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
		Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni
		Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food
		Gońcy, багаżowi i pokrewni
		Inżynierowie budownictwa
		Magazynierzy i pokrewni
		Kierownicy w gastronomii
		Inżynierowie elektrycy
		Operatorzy sieci i systemów komputerowych
		Robotnicy wykonujący proste prace polowe
		Agenci i administratorzy nieruchomości
		Wydawcy posiłków
		Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani
		Programiści aplikacji
		Dziennikarze
Psycholodzy i pokrewni		
Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani		
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)
		Asystenci nauczycieli
		Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Agenci sprzedaży bezpośredniej
		Hodowcy drobiu
		Technicy weterynarii
		Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany
Kierownicy do spraw budownictwa		
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni
		Zamiatacze i pokrewni
		Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni
		Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych
		Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Technicy elektronicy i pokrewni
		Technicy analityki medycznej
		Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani
		Architekci krajobrazu
		Jubilerzy, złotnicy i pokrewni

Załącznik nr 2 - Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według elementarnych grup zawodów

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwalego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	
0310	Zołnierze szeregowi	5	6	0	0		0	0	0		0,00	1,08	0,00			1,20	-	-	0,00
1113	Wyżsi urzędnicy władz samorządowych	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	4	4	4	0	0,00	2	0	2		0,00	3,92	0,17	23,50	50,00	1,00	-	-	0,00
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0	3	1	0	0,00	1	2	1	0,00	0,00	2,17	0,25	8,67	100,00	1,00	-	-	0,00
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	0	3	0	0		0	0	1		0,00	0,83	0,08	10,00			-	-	0,00
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	5	7	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,17	2,00	0,58	0,00	1,40	deficyt	-	0,00
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	16	16	4	0	0,00	0	1	13	0,00	0,00	4,92	2,17	2,27	0,00	1,00	-	-	0,00
1223	Kierownicy do spraw badań i rozwoju	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00				-	-	0,00
1311	Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00				-	-	0,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	5	7	1	0	0,00	1	0	2		0,00	3,58	0,17	21,50	100,00	1,40	-	-	0,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	4	4	1	0	0,00	0	0	1		0,00	1,17	1,08	1,08	0,00	1,00	równowaga	-	0,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	1	1	3	0	0,00	3	0	15		0,00	3,92	1,25	3,13	100,00	1,00	-	-	0,00
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
1342	Kierownicy w instytucjach opieki zdrowotnej	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			2,00	-	-	0,00
1345	Kierownicy w instytucjach edukacyjnych																-	-	
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00

1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,17	0,00	0,00	0,00	-	-	0,00
1411	Kierownicy w hotelarstwie	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,17	0,00	0,00	0,00	-	-	0,00
1412	Kierownicy w gastronomii	2	2	0	0		0	0	15	0,00	0,33	1,25	0,27	1,00	deficyt	-	0,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	4	4	4	0	0,00	2	0	1	0,00	2,83	0,08	34,00	50,00	1,00	-	0,00
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	8	6	3	0	0,00	0	0	1	0,00	3,08	0,08	37,00	0,00	0,75	-	0,00
2112	Meteorolodzy														-	-	
2113	Chemicy	7	7	2	0	0,00	0	2	1	100,00	100,00	2,25	0,25	9,00	0,00	1,00	0,00
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	2	2	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,58	0,00	0,00	0,00	1,00	-	0,00
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	5	3	2	1	50,00	0	0	0	0,00	1,08	0,00	0,00	0,00	0,60	-	0,00
2131	Biolodzy i pokrewni	12	11	4	0	0,00	1	0	0	0,00	1,83	0,00	0,00	25,00	0,92	-	0,00
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	11	13	2	0	0,00	1	0	1	0,00	3,42	0,08	41,00	50,00	1,18	-	0,00
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	1	1	2	0	0,00	2	0	0	0,00	1,92	0,00	0,00	100,00	1,00	-	0,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	5	3	2	1	50,00	0	1	17	0,00	0,00	0,75	1,50	0,50	0,00	0,60	0,00
2142	Inżynierowie budownictwa	7	8	0	0		0	7	17	28,57	28,57	1,17	5,00	0,23	1,14	deficyt	deficyt
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	12	18	2	0	0,00	0	2	0	50,00	0,00	4,58	0,17	27,50	0,00	1,50	0,00
2144	Inżynierowie mechanicy	6	10	2	0	0,00	2	1	17	0,00	0,00	3,50	1,50	2,33	100,00	1,67	nadwyżka
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	3	5	1	1	100,00	0	0	0	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	1,67	-	0,00
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	2	2	0	0		0	0	0	0,00	0,17	0,00	0,00	0,00	1,00	-	0,00
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	19	21	6	2	33,33	1	1	0	100,00	100,00	6,17	0,08	74,00	16,67	1,11	-
2151	Inżynierowie elektrycy	5	5	1	1	100,00	0	1	30	100,00	0,00	0,75	2,58	0,29	0,00	1,00	deficyt
2152	Inżynierowie elektronicy	3	3	0	0		0	0	1	0,00	0,33	0,08	4,00	0,00	1,00	-	0,00
2153	Inżynierowie telekomunikacji	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,08	0,00	0,00	0,00	0,00	-	0,00
2161	Architekci	11	12	2	0	0,00	0	3	0	66,67	33,33	3,42	0,25	13,67	0,00	1,09	-
2162	Architekci krajobrazu	2	1	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,58	0,00	0,00	100,00	0,50	max nadwyżka	-
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	1	2	0	0		0	0	0	0,00	0,67	0,00	0,00	0,00	2,00	-	0,00

2164	Urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego	2	2	2	0	0,00	2	2	0	100,00	100,00	2,25	0,17	13,50	100,00	1,00	-	-	0,00
2165	Kartografowie i geodeci	3	4	2	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	1,75	0,00		50,00	1,33	-	-	0,00
2166	Projektanci grafiki i multimedii	3	5	2	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	2,42	0,08	29,00	50,00	1,67	-	-	0,00
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	12	11	4	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	1,92	0,00		0,00	0,92	-	-	0,00
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	13	14	4	0	0,00	3	0	0	0,00	0,00	4,67	0,00		75,00	1,08	-	-	0,00
2222	Pielęgniarki z tytułem specjalisty																-	max deficyt	
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	1	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	1,33	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2240	Specjaliści do spraw ratownictwa medycznego	2	2	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,25	0,08	3,00		1,00	-	-	0,00
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	3	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,50	0,17	3,00		3,00	-	-	0,00
2252	Lekarze weterynarii specjaliści	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
2261	Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,25	0,00				-	-	0,00
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,08	2,00	0,04		1,00	deficyt	max deficyt	0,00
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	0	1	0	0		0	0	1	0,00	0,00	0,08	0,08	1,00			równo waga	-	0,00
2292	Fizjoterapeuci	14	20	3	0	0,00	2	6	0	66,67	0,00	3,67	1,50	2,44	66,67	1,43	-	-	0,00
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	3	4	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,25	0,00			1,33	-	-	0,00
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	19	20	4	2	50,00	1	0	0	0,00	0,00	4,50	0,00		25,00	1,05	-	-	0,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0	4	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	2,75	0,00		100,00		-	max nadwyżka	0,00
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	42	50	27	1	3,70	17	1	1	100,00	0,00	28,83	0,17	173,00	62,96	1,19	-	-	0,01
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	24	25	19	1	5,26	8	0	0	0,00	0,00	17,25	0,00		42,11	1,04	-	-	0,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	13	15	2	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	5,00	0,08	60,00	50,00	1,15	-	-	0,00
2351	Wizytatorzy i specjaliści metod	1	2	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,17	0,00			2,00	-	-	0,00

	nauczania																						
2352	Nauczyciele szkół specjalnych																				-	max deficyt	
2353	Lektorzy języków obcych																				-	równowa ga	
2354	Nauczyciele muzyki w placówkach pozaszkolnych																				-	-	
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	0	1	0	0		0	0	0			0,00	0,08	0,00							-	-	0,00
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	57	66	22	2	9,09	7	18	0	16,67	5,56	26,50	1,50	17,67	31,82	1,16				-	-	0,01	
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	10	15	3	1	33,33	2	5	2	100,00	60,00	6,17	0,58	10,57	66,67	1,50				-	-	0,00	
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	2	3	1	0	0,00	1	0	2		0,00	1,67	2,17	0,77	100,00	1,50				-	-	0,00	
2413	Analiticy finansowi	14	22	12	0	0,00	5	1	2	0,00	0,00	14,42	0,25	57,67	41,67	1,57				-	-	0,00	
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	56	65	15	2	13,33	4	5	12	60,00	20,00	15,92	1,42	11,24	26,67	1,16				-	-	0,00	
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	71	95	24	2	8,33	10	4	0	75,00	50,00	28,08	2,33	12,04	41,67	1,34				-	-	0,01	
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	12	18	4	0	0,00	1	2	1	50,00	50,00	4,17	0,25	16,67	25,00	1,50				-	-	0,00	
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	5	4	2	0	0,00	0	3	0	100,00	66,67	1,08	0,25	4,33	0,00	0,80				-	-	0,00	
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	37	50	22	1	4,55	12	5	1	20,00	0,00	28,33	2,50	11,33	54,55	1,35				-	-	0,01	
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	10	20	5	0	0,00	0	19	20	78,95	47,37	4,75	5,25	0,90	0,00	2,00	równo waga				-	-	0,00
2434	Specjaliści do spraw sprzedaży z dziedziny technologii teleinformatycznych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,00				-	równowa ga	0,00	
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	5	6	0	0		0	0	0		0,00	1,33	0,00			1,20				-	-	0,00	
2511	Analiticy systemów komputerowych	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00						max deficyt	max deficyt	0,00	
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	3	2	1	0	0,00	1	0	1		0,00	1,33	0,08	16,00	100,00	0,67				nadwy żka	-	-	0,00
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimedów																			-	max deficyt		
2514	Programiści aplikacji	1	1	0	0		0	0	3		0,00	0,17	0,25	0,67		1,00	deficyt			deficyt	deficyt	0,00	
2519	Analiticy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	6	8	3	0	0,00	2	0	32		0,00	4,00	2,67	1,50	66,67	1,33				-	-	0,00	
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	0	0	1	0	0,00	1	1	2	100,00	100,00	1,00	0,25	4,00	100,00					-	-	0,00	

2522	Administratorzy systemów komputerowych	3	3	0	0		0	0	2		0,00	0,42	0,17	2,50		1,00	-	deficyt	0,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	3	3	2	0	0,00	0	0	1		0,00	1,33	0,08	16,00	0,00	1,00	-	max nadwyżka	0,00
2529	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy																-	-	
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	16	17	2	1	50,00	0	0	0		0,00	4,50	0,00		0,00	1,06	-	-	0,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	1	1	0	0		0	9	0	100,00	77,78	0,00	0,75	0,00		1,00	max deficyt	max deficyt	0,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	4	5	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,92	0,00		0,00	1,25	-	-	0,00
2631	Ekonomiści	18	27	8	0	0,00	6	0	1		0,00	13,75	0,08	165,00	75,00	1,50	-	-	0,00
2632	Archeolodzy, socjologzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	17	23	8	0	0,00	6	0	0		0,00	10,17	0,00		75,00	1,35	-	-	0,00
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	10	13	3	2	66,67	1	0	0		0,00	3,58	0,00		33,33	1,30	-	-	0,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	5	6	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,92	1,08	0,85		1,20	deficyt	-	0,00
2635	Specjaliści do spraw społecznych	8	9	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,25	0,00		100,00	1,13	-	-	0,00
2642	Dziennikarze	2	2	0	0		0	5	0	100,00	60,00	0,33	0,42	0,80		1,00	deficyt	-	0,00
2643	Filolodzy i tłumacze	12	15	3	1	33,33	0	0	0		0,00	3,75	0,00		0,00	1,25	-	-	0,00
2651	Artyści plastycy	1	2	0	0		0	0	0		0,00	1,00	0,00			2,00	-	-	0,00
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	3	3	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,50	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
2653	Choreografowie i tancerze																-	-	
2654	Producenci filmowi, reżyserzy i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	10	18	3	0	0,00	1	4	0	75,00	50,00	4,00	0,33	12,00	33,33	1,80	-	-	0,00
3112	Technicy budownictwa	24	28	24	3	12,50	12	6	0	83,33	50,00	20,42	1,50	13,61	50,00	1,17	-	-	0,01
3113	Technicy elektrycy	3	6	1	0	0,00	1	1	1	100,00	100,00	3,00	0,17	18,00	100,00	2,00	-	-	0,00
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	14	13	7	0	0,00	5	0	0		0,00	7,50	0,00		71,43	0,93	max nadwyżka	-	0,00
3115	Technicy mechanicy	71	85	36	8	22,22	14	0	0		0,00	38,42	2,00	19,21	38,89	1,20	-	-	0,01
3118	Kreślarze																-	-	
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej	27	36	11	2	18,18	5	3	1	100,00	66,67	14,33	0,33	43,00	45,45	1,33	-	-	0,00

	niesklasyfikowani																		
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	4	2	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,58	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00		2,00		-	max nadwyżka	0,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	2	2	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,08	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	3	1	3	0	0,00	1	0	0		0,00	1,50	0,00		33,33	0,33	-	-	0,00
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	66	76	41	2	4,88	25	0	0		0,00	45,08	0,00		60,98	1,15	-	-	0,01
3143	Technicy leśnictwa	8	8	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,75	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
3144	Technicy technologii żywności	13	15	10	0	0,00	7	1	1	0,00	0,00	10,08	0,17	60,50	70,00	1,15	-	-	0,00
3153	Piloci statków powietrznych i personel pokrewny	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,50	-	-	0,00
3211	Operatorzy aparatury medycznej	3	4	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,08	0,00		100,00	1,33	-	-	0,00
3212	Technicy analityki medycznej	1	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,92	0,00		100,00	0,00	-	max nadwyżka	0,00
3213	Technicy farmaceutyczni	8	11	3	2	66,67	0	4	0	100,00	50,00	2,33	0,33	7,00	0,00	1,38	-	-	0,00
3214	Technicy medyczni i dentyści	6	4	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,58	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00
3220	Dietetycy i żywieniowcy	22	27	6	1	16,67	4	0	0		0,00	7,33	0,00		66,67	1,23	-	-	0,00
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	3	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00
3240	Technicy weterynarii	2	2	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,17	0,17	1,00		1,00	równo waga	-	0,00
3251	Asystenci dentyści	2	2	1	1	100,00	0	3	0	100,00	66,67	0,83	0,25	3,33	0,00	1,00	-	-	0,00
3252	Środowiskowi pracownicy ochrony zdrowia	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			-	max deficyt	0,00
3253	Optycy okularowi																-	deficyt	
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	20	21	8	0	0,00	4	2	0	100,00	100,00	9,75	0,17	58,50	50,00	1,05	-	-	0,00
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	23	25	12	0	0,00	3	0	0		0,00	9,25	0,00		25,00	1,09	-	-	0,00
3256	Ratownicy medyczni	6	7	3	1	33,33	3	2	0	100,00	50,00	2,75	0,17	16,50	100,00	1,17	-	-	0,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	15	20	14	0	0,00	9	16	0	93,75	87,50	13,75	1,33	10,31	64,29	1,33	-	-	0,00
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	1	2	0	0		0	1	0	100,00	100,00	1,00	0,08	12,00		2,00	-	-	0,00

3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	2	1	2	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,42	0,08	5,00	0,00	0,50	-	-	0,00
3313	Księgowi	14	24	6	0	0,00	3	10	14	100,00	40,00	9,58	3,00	3,19	50,00	1,71	-	-	0,00
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	113	146	55	1	1,82	26	3	0	100,00	100,00	59,00	0,25	236,00	47,27	1,29	-	-	0,02
3315	Rzecznicy (z wyłączeniem majątkowych)	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,17	0,00	0,00	0,00	0,00	-	max deficyt	0,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	1	1	1	0	0,00	0	6	2	83,33	66,67	1,25	0,67	1,87	0,00	1,00	-	-	0,00
3322	Przedstawiciele handlowi	30	32	11	0	0,00	3	49	56	32,65	26,53	13,17	10,75	1,22	27,27	1,07	-	równowa ga	0,01
3323	Zaopatrzeniowcy	9	7	6	0	0,00	3	43	0	97,67	83,72	4,92	3,58	1,37	50,00	0,78	-	-	0,00
3324	Pośrednicy handlowi	0	2	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,67	0,00	0,00	0,00	0,00	-	max nadwyżka	0,00
3331	Spedytorzy i pokrewni	29	32	11	1	9,09	1	20	1	75,00	55,00	8,58	1,75	4,90	9,09	1,10	-	-	0,00
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	0	1	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,17	0,00	0,00	0,00	0,00	-	-	0,00
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	100,00	0,00	-	max nadwyżka	0,00
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	1	2	0	0	0,00	0	2	18	100,00	100,00	0,67	1,67	0,40	0,00	2,00	deficyt	-	0,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	7	7	2	2	100,00	0	2	0	100,00	50,00	1,50	0,17	9,00	0,00	1,00	-	-	0,00
3341	Kierownicy biura																-	max deficyt	
3342	Sekretarze prawni	0	0	0	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00	0,00	0,00	max deficyt	-	0,00
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	45	60	26	1	3,85	13	45	1	100,00	80,00	30,25	3,83	7,89	50,00	1,33	-	-	0,01
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	2	1	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	1,00	0,08	12,00	0,00	0,50	-	max deficyt	0,00
3352	Urzednicy do spraw podatków	1	0	1	0	0,00	0	2	0	100,00	100,00	0,33	0,17	2,00	0,00	0,00	-	max deficyt	0,00
3353	Urzednicy do spraw świadczeń społecznych																-	max deficyt	
3354	Urzednicy organów udzielających licencji																-	max deficyt	
3355	Policjanci	3	3	3	0	0,00	2	0	0	0,00	0,00	2,25	0,00	0,00	66,67	1,00	-	-	0,00
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	0	0	2	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	1,33	0,00	0,00	50,00	0,00	-	-	0,00
3357	Funkcjonariusze służb specjalnych	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,83	0,00	0,00	0,00	0,00	-	-	0,00
3359	Urzednicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	0,83	0,00	0,00	100,00	0,00	max nadwyżka	-	0,00
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy	23	29	19	0	0,00	12	16	1	68,75	62,50	19,00	1,42	13,41	63,16	1,26	-	-	0,01

	socjalne																		
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	3	4	0	0		0	3	0	100,00	33,33	0,42	0,25	1,67		1,33	-	-	0,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	2	2	0	0		0	0	0	0,00	0,42	0,00				1,00	-	-	0,00
3431	Fotografowie	3	7	0	0		0	0	0	0,00	2,75	0,00				2,33	-	-	0,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	20	20	8	0	0,00	2	11	0	72,73	72,73	8,25	0,92	9,00	25,00	1,00	-	-	0,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	0	0	0	0		0	6	0	100,00	100,00	0,00	0,50	0,00			max deficyt	deficyt	0,00
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	27	26	14	7	50,00	6	3	15	100,00	66,67	9,50	1,50	6,33	42,86	0,96	-	-	0,00
3436	Muzycy i pokrewni																-	-	
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	2	4	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,17	0,17	1,00		2,00	równo waga	-	0,00
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	1	3	0	0		0	0	0	0,00	0,50	0,00				3,00	-	-	0,00
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	57	62	19	4	21,05	4	2	0	100,00	100,00	21,08	0,17	126,50	21,05	1,09	-	-	0,01
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	0	2	0	0		0	3	0	100,00	33,33	0,08	0,25	0,33			deficyt	-	0,00
3514	Technicy sieci internetowych	0	0	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	2	1	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,17	0,00		0,00		0,50	-	-	0,00
4110	Pracownicy obsługi biurowej	114	141	52	2	3,85	27	158	0	98,10	79,11	65,67	14,17	4,64	51,92	1,24	-	-	0,02
4120	Sekretarki (ogólne)	7	7	2	0	0,00	1	17	0	100,00	100,00	2,92	1,42	2,06	50,00	1,00	-	-	0,00
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,17	0,00				1,00	-	-	0,00
4132	Operatorzy wprowadzania danych	0	0	0	0		0	3	0	66,67	66,67	0,00	0,25	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	5	5	6	0	0,00	5	4	0	100,00	100,00	6,50	0,33	19,50	83,33	1,00	-	-	0,00
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	2	3	0	0		0	0	0	0,00	0,17	0,00				1,50	-	-	0,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	2	3	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,83	0,08	10,00		1,50	-	-	0,00
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	6	5	4	0	0,00	2	1	0	100,00	0,00	3,58	0,08	43,00	50,00	0,83	-	-	0,00
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0	0	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,00					-	max deficyt	0,00

4223	Operatorzy centrali telefonicznych	3	4	2	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	2,17	0,08	26,00	100,00	1,33	-	-	0,00
4224	Recepcjoniści hotelowi	19	19	6	2	33,33	3	3	0	100,00	66,67	6,33	0,25	25,33	50,00	1,00	-	-	0,00
4225	Pracownicy biur informacji	3	3	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,17	0,08	14,00	100,00	1,00	-	-	0,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	17	20	6	1	16,67	1	27	0	100,00	81,48	6,58	2,25	2,93	16,67	1,18	-	-	0,00
4227	Ankieterzy	1	0	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,67	7,00	0,24	50,00	0,00	-	-	0,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	25	26	13	0	0,00	8	35	0	88,57	68,57	12,83	2,92	4,40	61,54	1,04	-	-	0,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	1	2	0	0		0	4	0	100,00	100,00	0,50	0,33	1,50		2,00	-	-	0,00
4313	Pracownicy obsługi placowej	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max	-	0,00
4321	Magazynierzy i pokrewni	58	71	17	0	0,00	7	235	15	17,45	11,49	20,67	80,83	0,26	41,18	1,22	deficyt	deficyt	0,03
4322	Planiści produkcyjni	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	9	8	2	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	2,75	0,08	33,00	0,00	0,89	-	-	0,00
4411	Pomocnicy biblioteczni	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max	max	0,00
4412	Listonosze i pokrewni	8	16	3	0	0,00	2	7	0	100,00	85,71	5,25	0,58	9,00	66,67	2,00	-	-	0,00
4413	Kodowacze, korektorzy i pokrewni																-	max	deficyt
4414	Technicy archiwistów i pokrewni	2	1	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,42	0,08	5,00	0,00	0,50	-	max	deficyt
4415	Pracownicy działów kadr	4	4	1	0	0,00	1	7	0	100,00	57,14	1,25	0,58	2,14	100,00	1,00	-	-	0,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	4	5	0	0		0	3	0	100,00	0,00	0,83	0,25	3,33		1,25	-	-	0,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	2	3	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,75	0,00		50,00	1,50	-	max	nadwyżka
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
5120	Kucharze	124	144	66	6	9,09	30	48	1	47,92	18,75	70,58	4,08	17,29	45,45	1,16	-	-	0,02
5131	Kelnerzy	23	31	10	0	0,00	4	41	0	87,80	58,54	12,33	3,42	3,61	40,00	1,35	-	-	0,00
5132	Barmani	16	18	6	0	0,00	4	8	0	100,00	75,00	7,42	0,67	11,12	66,67	1,13	-	-	0,00
5141	Fryzjerzy	182	197	101	9	8,91	50	22	0	77,27	54,55	95,92	1,83	52,32	49,50	1,08	-	-	0,03
5142	Kosmetyczki i pokrewni	15	20	8	0	0,00	6	41	0	87,80	70,73	11,25	4,42	2,55	75,00	1,33	-	-	0,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	0	2	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,75	0,08	9,00			-	-	0,00
5152	Pracownicy usług domowych	0	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00		-	-	0,00
5153	Gospodarze budynków	136	169	88	1	1,14	59	135	0	96,30	76,30	99,92	11,25	8,88	67,05	1,24	-	-	0,03

5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	3	5	0	0		0	13	0	23,08	23,08	1,50	1,08	1,38		1,67	-	-	0,00
5165	Instruktorzy nauki jazdy	1	0	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,92	0,08	11,00	0,00	0,00	-	max deficyt	0,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	1	0	0,00	1	9	0	0,00	0,00	0,58	0,75	0,78	100,00	1,00	-	-	0,00
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,50	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
5221	Właściciele sklepów	2	4	3	0	0,00	0	0	12		0,00	2,67	1,00	2,67	0,00	2,00	-	-	0,00
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	2	4	0	0		0	0	0		0,00	1,00	0,00			2,00	-	-	0,00
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	578	651	336	11	3,27	160	244	28	73,36	53,69	339,42	30,67	11,07	47,62	1,13	-	-	0,11
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	26	27	12	0	0,00	7	55	14	21,82	20,00	14,08	6,75	2,09	58,33	1,04	-	-	0,01
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	3	3	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,17	0,17	1,00		1,00	równo waga	-	0,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	5	10	2	0	0,00	1	6	15	83,33	66,67	3,25	2,75	1,18	50,00	2,00	-	-	0,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	10	14	2	0	0,00	0	19	0	78,95	73,68	4,25	1,58	2,68	0,00	1,40	-	-	0,00
5246	Wydawcy posiłków	2	2	1	0	0,00	0	7	0	42,86	42,86	0,25	0,58	0,43	0,00	1,00	deficyt	deficyt	0,00
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	40	48	8	0	0,00	2	41	2	90,24	73,17	13,50	7,58	1,78	25,00	1,20	-	-	0,01
5311	Opiekunowie dziecięcy	9	11	7	0	0,00	4	6	0	100,00	16,67	6,08	0,50	12,17	57,14	1,22	-	-	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	1	2	1	0	0,00	0	18	0	100,00	83,33	1,42	1,50	0,94	0,00	2,00	równo waga	deficyt	0,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	2	2	3	0	0,00	2	0	0		0,00	2,58	0,00		66,67	1,00	-	-	0,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	4	4	3	0	0,00	3	3	0	100,00	100,00	2,75	0,25	11,00	100,00	1,00	-	-	0,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	8	9	5	0	0,00	2	3	0	100,00	66,67	5,33	0,25	21,33	40,00	1,13	-	-	0,00
5412	Strażnicy w zakładach dla nieletnich	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,92	0,00			2,00	-	-	0,00
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	26	29	13	0	0,00	7	59	0	5,08	5,08	13,83	4,92	2,81	53,85	1,12	-	-	0,01
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani																-	-	
6111	Rolnicy upraw polowych	14	14	9	0	0,00	5	5	0	40,00	40,00	10,00	0,42	24,00	55,56	1,00	-	-	0,00
6112	Sadownicy	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-	0,00

6113	Ogrodnicy	32	38	17	0	0,00	8	19	0	68,42	63,16	17,33	1,58	10,95	47,06	1,19	-	-	0,01
6114	Rolnicy upraw mieszanych	11	14	8	0	0,00	7	0	0		0,00	9,25	0,00		87,50	1,27	-	nadwyżka	0,00
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	0	0	2	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	2,00	0,08	24,00	100,00		-	-	0,00
6122	Hodowcy drobiu	1	1	1	0	0,00	0	3	0	0,00	0,00	0,25	0,25	1,00	0,00	1,00	równo waga	deficyt	0,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			0,00	-	-	0,00
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	29	34	20	0	0,00	13	1	0	100,00	100,00	21,42	0,08	257,00	65,00	1,17	-	-	0,01
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	19	21	8	0	0,00	4	0	0		0,00	10,83	0,00		50,00	1,11	-	-	0,00
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	15	17	13	0	0,00	10	0	0		0,00	14,08	0,00		76,92	1,13	-	-	0,00
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	4	3	4	0	0,00	3	5	1	100,00	80,00	3,75	0,50	7,50	75,00	0,75	nadwyżka	-	0,00
7112	Murarze i pokrewni	124	129	68	0	0,00	29	27	0	55,56	37,04	68,00	2,25	30,22	42,65	1,04	-	-	0,02
7113	Robotnicy obróbki kamienia	9	6	6	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	2,67	0,08	32,00	16,67	0,67	-	-	0,00
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	38	35	27	0	0,00	16	17	0	17,65	17,65	25,67	1,42	18,12	59,26	0,92	nadwyżka	-	0,01
7115	Cieśle i stolarze budowlani	37	48	19	0	0,00	12	17	0	11,76	11,76	24,58	1,42	17,35	63,16	1,30	-	-	0,01
7116	Robotnicy budowy dróg	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,92	0,00		0,00	0,00	-	max deficyt	0,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	7	6	4	0	0,00	1	15	1	0,00	0,00	3,08	1,33	2,31	25,00	0,86	-	-	0,00
7121	Dekarze	14	18	3	0	0,00	3	9	0	88,89	66,67	5,25	0,75	7,00	100,00	1,29	-	-	0,00
7122	Posadźkarze, parkieciarze i glazurnicy	25	27	14	0	0,00	8	9	2	77,78	66,67	12,83	0,92	14,00	57,14	1,08	-	-	0,00
7123	Tynkarze i pokrewni	5	5	3	0	0,00	2	15	0	73,33	53,33	3,25	1,25	2,60	66,67	1,00	-	-	0,00
7124	Monterzy izolacji	6	5	3	0	0,00	1	60	0	0,00	0,00	3,00	5,00	0,60	33,33	0,83	-	-	0,00
7125	Szklarze	6	6	4	0	0,00	0	4	0	75,00	75,00	4,17	0,33	12,50	0,00	1,00	-	-	0,00
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	75	83	31	1	3,23	16	30	0	46,67	33,33	38,25	6,50	5,88	51,61	1,11	-	-	0,01
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	-	0,00
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie	15	21	4	0	0,00	0	6	0	33,33	33,33	3,58	0,50	7,17	0,00	1,40	-	-	0,00

	indziej niesklasyfikowani																		
7131	Malarze budowlani i pokrewni	29	37	18	0	0,00	12	6	1	50,00	50,00	23,42	0,58	40,14	66,67	1,28	-	-	0,01
7132	Lakiernicy	17	19	5	0	0,00	1	3	1	33,33	33,33	6,83	0,33	20,50	20,00	1,12	-	-	0,00
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	0	0	2	0	0,00	2	0	0	0,00	0,00	2,00	0,00		100,00		-	-	0,00
7212	Spawacze i pokrewni	14	16	10	0	0,00	3	18	2	22,22	11,11	9,33	1,67	5,60	30,00	1,14	-	-	0,00
7213	Blacharze	23	27	9	1	11,11	3	10	0	60,00	50,00	10,17	0,83	12,20	33,33	1,17	-	-	0,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	6	9	1	0	0,00	1	3	0	66,67	33,33	2,00	0,25	8,00	100,00	1,50	-	-	0,00
7221	Kowale i operatorzy pras kufniczych	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	1,00	0,00		100,00		-	max nadwyżka	0,00
7222	Ślusarze i pokrewni	62	86	33	0	0,00	20	10	0	40,00	20,00	39,50	0,83	47,40	60,61	1,39	-	-	0,01
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	69	83	32	0	0,00	16	12	2	100,00	75,00	39,92	2,17	18,42	50,00	1,20	-	-	0,01
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,58	0,58	0,00				-	-	0,00
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	205	262	70	1	1,43	31	36	0	63,89	38,89	92,67	4,00	23,17	44,29	1,28	-	-	0,03
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	68	85	38	0	0,00	23	3	15	100,00	100,00	43,75	1,50	29,17	60,53	1,25	-	-	0,01
7234	Mechanicy rowerów i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,08	0,08	0,00				-	-	0,00
7311	Mechanicy precyzyjni	1	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,08	0,08	1,00		1,00	równo waga	max deficyt	0,00
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	1	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,42	0,42	0,00		100,00	0,00	max nadwyżka	-	0,00
7314	Ceramicy i pokrewni	7	8	0	0		0	0	0	0,00	1,25	1,25	0,00			1,14	-	-	0,00
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
7316	Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	1	1	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,42	0,08	5,00		1,00	-	-	0,00
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów																-	-	
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	28	45	21	0	0,00	15	0	0	0,00	26,67	26,67	0,00		71,43	1,61	-	-	0,01
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani																-	-	
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00

7322	Drukarze	9	10	7	0	0,00	5	0	0	0,00	7,25	0,00		71,43	1,11	-	-	0,00		
7323	Introrigatorzy i pokrewni	7	7	4	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	4,67	0,08	56,00	50,00	1,00	-	nadwyżka	0,00	
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	55	70	23	1	4,35	11	25	1	20,00	12,00	28,08	2,17	12,96	47,83	1,27	-	-	0,01	
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	85	98	32	0	0,00	17	7	12	85,71	57,14	40,33	1,58	25,47	53,13	1,15	-	-	0,01	
7413	Monterzy linii elektrycznych	6	7	2	0	0,00	1	2	0	100,00	50,00	2,42	0,17	14,50	50,00	1,17	-	-	0,00	
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	23	25	7	0	0,00	4	0	0	0,00	7,50	0,00		57,14	1,09	-	-	0,00		
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	21	23	11	2	18,18	5	4	0	75,00	50,00	11,92	0,33	35,75	45,45	1,10	-	-	0,00	
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	25	26	17	0	0,00	7	22	0	4,55	4,55	17,42	1,83	9,50	41,18	1,04	-	-	0,01	
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	119	139	67	0	0,00	41	10	12	60,00	50,00	81,17	1,83	44,27	61,19	1,17	-	-	0,02	
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00		
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	3	3	3	0	0,00	2	7	0	71,43	42,86	3,67	0,58	6,29	66,67	1,00	-	-	0,00	
7515	Klasyfikatorzy żywności i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,42	0,00		0,00	0,00	-	max	deficyt	0,00	
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	1	1	0	0		0	21	0	4,76	0,00	0,08	1,75	0,05		1,00	deficyt	deficyt	0,00	
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	61	76	29	0	0,00	10	52	1	28,85	17,31	34,92	4,42	7,91	34,48	1,25	-	-	0,01	
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	2	2	2	0	0,00	1	0	0	0,00	1,92	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00		
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	40	37	29	0	0,00	23	1	0	100,00	100,00	27,58	0,08	331,00	79,31	0,93	nadwyżka	-	0,01	
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	6	7	4	0	0,00	2	0	0	0,00	3,58	0,00		50,00	1,17	-	nadwyżka	0,00		
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	116	142	74	0	0,00	50	51	0	3,92	0,00	82,42	8,25	9,99	67,57	1,22	-	-	0,03	
7534	Tapicerzy i pokrewni	5	5	3	0	0,00	1	0	0	0,00	2,17	0,00		33,33	1,00	-	-	0,00		
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	2	0	100,00	0,00	0,92	0,17	5,50	0,00	0,00	-	max	deficyt	0,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,17	0,00				-	-	0,00		
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	4	2	3	0	0,00	1	0	0	0,00	2,08	0,00		33,33	0,50	-	max	nadwyżka	0,00	
7543	Klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych	1	0	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,58	0,08	7,00	0,00	0,00	-	-	0,00	
7544	Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów															-	max	deficyt		
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00		

8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	3	3	3	0	0,00	2	0	0	0,00	3,00	0,00	66,67	1,00	-	-	0,00
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	1	2	2	0	0,00	1	0	0	0,00	1,83	0,00	50,00	2,00	-	-	0,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	2	4	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	1,00	0,08	12,00	0,00	2,00	0,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	5	3	2	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	1,00	0,08	12,00	0,00	0,60	0,00
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	0	0	0	0		0	8	0	0,00	0,00	0,00	0,67	0,00		max deficyt	0,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	13	12	12	0	0,00	4	5	0	100,00	20,00	8,42	0,42	20,20	33,33	0,92	0,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	2	4	2	0	0,00	1	7	0	85,71	42,86	2,92	0,58	5,00	50,00	2,00	0,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	2	4	1	0	0,00	0	6	0	83,33	0,00	1,50	0,50	3,00	0,00	2,00	0,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	2	3	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,50	0,08	6,00		1,50	0,00
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,42	0,00		1,00	-	-	0,00
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	4	3	2	0	0,00	0	3	1	100,00	66,67	2,00	0,33	6,00	0,00	0,75	0,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	20	31	16	0	0,00	12	5	0	100,00	60,00	18,83	0,42	45,20	75,00	1,55	0,01
8154	Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych	4	5	1	0	0,00	1	8	0	100,00	25,00	1,92	0,67	2,87	100,00	1,25	0,00
8155	Operatorzy maszyn do wyprawiania futer i skór	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,50	0,00				-	0,00
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	14	17	11	0	0,00	8	0	0	0,00	11,33	0,00	72,73	1,21	-	-	0,00
8157	Operatorzy maszyn do prania	3	3	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,17	0,08	2,00		1,00	0,00
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	3	4	2	0	0,00	2	0	0	0,00	2,58	0,00	100,00	1,33	-	-	0,00
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i	28	39	14	0	0,00	5	24	0	54,17	45,83	18,58	2,00	9,29	35,71	1,39	0,01

	pokrewni																			
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru																	-	-	
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	13	13	6	0	0,00	3	20	0	15,00	5,00	6,33	1,67	3,80	50,00	1,00	-	-	0,00	
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	2	2	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,25	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	-	-	0,00	
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	8	8	5	0	0,00	3	0	0	0,00	6,17	0,00	0,00	0,00	60,00	1,00	-	-	0,00	
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	1	1	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,25	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	-	max deficyt	0,00	
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	6	10	2	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	2,08	2,17	0,96	0,00	1,67	równo waga	-	0,00	
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	6	6	5	0	0,00	2	0	0	0,00	6,33	0,00	0,00	0,00	40,00	1,00	-	-	0,00	
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	1	0	1	0	0,00	0	2	0	100,00	50,00	0,08	0,17	0,50	0,00	0,00	-	-	0,00	
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	48	56	8	0	0,00	3	0	0	0,00	10,75	0,00	0,00	0,00	37,50	1,17	-	-	0,00	
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	4	5	2	0	0,00	0	16	0	43,75	25,00	2,08	2,33	0,89	0,00	1,25	deficyt	-	0,00	
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	3	6	3	0	0,00	2	0	0	0,00	3,83	0,00	0,00	0,00	66,67	2,00	-	-	0,00	
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	43	52	23	0	0,00	11	18	0	50,00	0,00	24,25	2,50	9,70	47,83	1,21	-	-	0,01	
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	4	4	2	0	0,00	0	0	0	0,00	1,50	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	-	-	0,00	
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	60	60	27	0	0,00	9	35	20	11,43	0,00	21,42	6,58	3,25	33,33	1,00	-	-	0,01	
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	54	63	27	1	3,70	17	3	0	0,00	0,00	31,67	0,25	126,67	62,96	1,17	-	-	0,01	
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	10	16	4	0	0,00	1	6	0	33,33	16,67	6,50	0,50	13,00	25,00	1,60	-	-	0,00	
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	0	1	0,00	0,17	0,08	0,08	2,00	0,00	0,00	-	-	0,00	
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	7	6	3	0	0,00	0	17	0	29,41	5,88	1,83	1,42	1,29	0,00	0,86	-	-	0,00	
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	3	2	2	0	0,00	1	0	0	0,00	1,58	0,00	0,00	0,00	50,00	0,67	-	-	0,00	
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	54	76	46	0	0,00	32	52	0	57,69	28,85	47,50	4,33	10,96	69,57	1,41	-	-	0,01	
9121	Praczk	2	3	2	0	0,00	1	6	0	66,67	66,67	2,83	1,50	1,89	50,00	1,50	-	-	0,00	

9122	Czyszczenie pojazdów	3	1	2	0	0,00	0	9	0	77,78	11,11	1,17	0,75	1,56	0,00	0,33	-	deficyt	0,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątnięciem	2	0	2	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	1,17	0,17	7,00	0,00	0,00	-	deficyt	0,00
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	4	4	2	0	0,00	0	55	0	1,82	1,82	1,67	4,58	0,36	0,00	1,00	deficyt	deficyt	0,00
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	0	0	1	0	0,00	1	2	0	100,00	100,00	1,00	0,17	6,00	100,00		-	-	0,00
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	0	0	0	0		0	3	0	100,00	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-	0,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	19	24	11	0	0,00	3	42	0	0,00	0,00	9,67	3,50	2,76	27,27	1,26	-	-	0,00
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	7	6	3	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	0,86	-	-	0,00
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	28	32	17	0	0,00	9	7	0	14,29	14,29	18,92	2,58	7,32	52,94	1,14	-	-	0,01
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	84	103	39	0	0,00	15	39	13	43,59	15,38	46,08	14,33	3,22	38,46	1,23	-	-	0,02
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	29	32	19	0	0,00	10	284	1	1,76	1,76	18,92	53,75	0,35	52,63	1,10	-	równowaga	0,02
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	37	49	29	0	0,00	15	426	1	2,82	2,35	31,67	35,58	0,89	51,72	1,32	-	-	0,02
9332	Prowadzący pojazdy ciągnięte przez zwierzęta	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00				-	-	0,00
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	43	50	23	0	0,00	10	36	13	2,78	0,00	21,33	4,08	5,22	43,48	1,16	-	-	0,01
9334	Układacze towarów na półkach	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			2,00	-	-	0,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	1	2	0	0		0	47	0	27,66	27,66	0,58	3,92	0,15		2,00	deficyt	-	0,00
9412	Pomoce kuchenne	19	20	8	0	0,00	6	43	0	41,86	32,56	8,33	3,58	2,33	75,00	1,05	-	-	0,00
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	2	4	1	0	0,00	1	20	0	0,00	0,00	2,00	11,67	0,17	100,00	2,00	-	-	0,00
9611	Ładowacze nieczystości	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
9612	Sortowacze odpadów	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	8	4	8	0	0,00	6	2	0	0,00	0,00	6,00	0,17	36,00	75,00	0,50	nadwyżka	-	0,00
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	1	2	0	0		0	6	0	50,00	50,00	0,08	0,50	0,17		2,00	deficyt	-	0,00

9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	4	4	1	0	0,00	1	3	0	33,33	0,00	1,67	0,25	6,67	100,00	1,00	-	-	0,00
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	7	8	9	0	0,00	8	2	0	100,00	50,00	8,75	0,17	52,50	88,89	1,14	-	-	0,00
Razem		5349	6319	2709	98	3,62	1360	3518	521	43,83	31,86	X	X	X	X	X	X	X	X

