



Fundusze Europejskie
Program Regionalny



**Rzeczpospolita
Polska**



**WARMIA
MAZURY**
Zdrowe życie, czysty zysk

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Założenia konkursu Działanie 10.2 RPO WiM

Daniel Kalski

Zespół ds. Informacji i Promocji

Olsztyn, 25 maja 2018 r.

Konkurs otwarty – 2 rundy naboru

I runda

od 31 maja do 14 czerwca do godz. 15.30

II runda

od 1 do 10 października do godz. 15.30

Organizacja 2 rundy uzależniona od wykorzystania alokacji

Terminy dotyczą wpływu wersji elektronicznej w systemie MAKS 2
Wersję papierową należy dostarczyć niezwłocznie po elektronicznej

Alokacja

Subregion olsztyński – 5 840 443,33 zł

Subregion elbląski – 4 942 320,12 zł

Subregion ełcki – 3 100 996,55 zł

Poziom dofinansowania – 95 %

Wkład własny – 5 %

Harmonogram oceny

I runda

- nabór wniosków – od **31 maja** do **14 czerwca**
- warunki formalne – do **28 czerwca**
- ocena merytoryczna – do **31 sierpnia**
- negocjacje odbywają się po ocenie merytorycznej

II runda

- nabór wniosków od **1** do **10 października**
- warunki formalne – do **24 października**
- Ocena merytoryczna – do **21 grudnia**
- negocjacje odbywają się po ocenie merytorycznej

Możliwe wydłużenie oceny przy dużej liczbie wniosków

Grupa docelowa

- I. osoby bezrobotne* i bierne zawodowo w wieku 30 lat i więcej (od dnia 30 urodzin), które znajdują się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, tj.:
 - a) osoby starsze w wieku 50 lat i więcej,
 - b) kobiety,
 - c) osoby z niepełnosprawnościami
 - d) osoby długotrwale bezrobotne
 - e) osoby o niskich kwalifikacjach

- II. bezrobotni mężczyźni w wieku 30-49 lat, którzy nie należą do kategorii osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, wskazanej wyżej (pkt. I lit. c-e)

Grupa docelowa

- III. osoby zatrudnione na umowach krótkotrwałych oraz pracujący w ramach umów cywilno-prawnych, których miesięczne zarobki nie przekraczają wysokości minimalnego wynagrodzenia, w odniesieniu do miesiąca poprzedzającego dzień przystąpienia do projektu
- IV. osoby ubogie pracujące
- V. osoby odchodzące z rolnictwa i ich rodziny
- VI. imigranci (w tym osoby polskiego pochodzenia)
- VII. reemigranci

Grupa docelowa

Zgodnie z SzOOP:

- Co najmniej 60 % uczestników to osoby bezrobotne i bierne zawodowo
- Bezrobotni mężczyźni w wieku 30-49 lat – najwyżej 20 % bezrobotnych uczestników

Zgodnie z kryterium specyficznym- obligatoryjnym nr 2:

- Osoby bezrobotne tylko niezarejestrowane

Typy projektów

Wsparcie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-
edukacyjnej osób młodych poprzez:

- **Określenie drogi rozwoju zawodowego (IPD), pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe**
- **Umiejętności miękkie, wsparcie psychologiczne**
- **Kwalifikacje, kompetencje*** (szkolenia, egzaminy) oraz **nabywanie doświadczenie zawodowego** (subsydiowane zatrudnienie, staże)

*Obowiązkowa forma wsparcia dla mężczyzn 30-49 (kryt. spec. oblig. 5)

Wskaźniki rezultatu (WLWK)

Obligatoryjnie:

- Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu.

Wartość docelowa: min. 27 % biernych i bezrobotnych.

- Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu

Wartość docelowa: min. 31 % uczestników

Wskaźniki rezultatu (WLWK)

Fakultatywnie:

- bezrobotni w tym długotrwale bezrobotni
- długotrwale bezrobotni
- bierni zawodowo
- osoby z niepełnosprawnościami
- osoby w wieku 50 lat i więcej
- osoby o niskich kwalifikacjach

Wskaźniki rezultatu specyficzne dla projektu– efektywność zatrudnieniowa

Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla osób w najtrudniejszej sytuacji *(w tym imigranci, reemigranci, osoby w wieku 50 lat i więcej, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niskimi kwalifikacjami (do poziomu ISCED 3))*

Wartość docelowa: min. 42 %

Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla pozostałych osób, nienależących do następujących grup: (...)

Wartość docelowa: min. 52 %

Wskaźniki efektywności zatrudnieniowej ujmowane we wniosku z wartościami wyrażonymi w procentach (%)

Realizacja wskaźników efektywności zatrudnieniowej

Stosunek pracy - co najmniej ½ etatu
w tym zatrudnienie subsydiowane
finansowane z innych środków niż EFS

Działalność gospodarcza

Umowy cywilnoprawne nie realizują wskaźnika!!!

Wskaźnik rezultatu - efektywność zawodowa

Wskaźnik efektywności zawodowej

Wartość docelowa: min. 30 %

Wskaźnik efektywności zawodowej ujmowany we wniosku z wartością wyrażoną w procentach (%)

Poprawa sytuacji na rynku pracy rozumiana jako:

- a) przejście z niepewnego do stabilnego zatrudnienia
- b) przejście z niepełnego do pełnego zatrudnienia
- c) zmiana pracy na inną, wymagającą wyższych kompetencji lub umiejętności lub kwalifikacji
- d) awans w dotychczasowej pracy
- e) zmiana pracy na wyżej wynagradzaną

Wskaźniki produktu (WLWK)

Fakultatywne

Liczba osób **bezrobotnych**, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie

Liczba osób **długotrwale bezrobotnych** objętych wsparciem w programie

Liczba osób **biernych zawodowo**, nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, objętych wsparciem w programie

Liczba osób **z niepełnosprawnościami** objętych wsparciem w programie

Liczba osób **w wieku 50 lat i więcej** objętych wsparciem w programie

Liczba osób **pracujących** znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy objętych wsparciem w programie

Wskaźniki horyzontalne

1. Liczba obiektów dostosowanych do potrzeb osób z niepełnosprawnościami
2. Liczba osób objętych szkoleniami/doradztwem w zakresie kompetencji cyfrowych
3. Liczba projektów, w których sfinansowano koszty racjonalnych usprawnień dla osób z niepełnosprawnościami

Uwzględniane we wniosku, gdy projekt zakłada realizację tego typu wsparcia

Zasada zrównoważonego rozwoju

Aspekt nr 1 - materiały szkoleniowe, biurowe oraz promocyjne

Aspekt nr 2 - szkolenia i inne spotkania

*Aspekt nr 3 – transport **

Aspekt nr 4 - „zielone biuro”

Aspekt nr 5 - energia elektryczna i woda

Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie

Zespół ds. Informacji i Promocji

ul. Głowackiego 28

10-448 Olsztyn

tel. 89 522 79 55, 89 522 79 65

poniedziałek: 8:00 – 16:00

wtorek – piątek: 7:30 – 15:30

adres e-mail: m.palyska@up.gov.pl d.kalski@up.gov.pl

rpo.wupolsztyn.praca.gov.pl



facebook.com/wupolsztyn