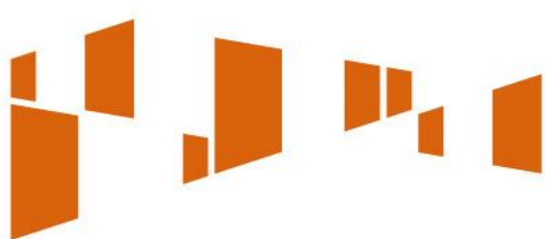


Prezentacja założeń konkursowych – Działanie 10.5 RPO WiM *Outplacement*

Daniel Kalski
Zespół ds. Informacji i Promocji



Informacje o konkursach

- Konkursy otwarte
- Dwie rundy konkursowe = dwa terminy naboru wniosków

I runda

18 września - 28 września 2017 r.

II runda

14 grudnia - 28 grudnia 2017 r.



Harmonogram oceny I rundy konkursowej

**Weryfikacja
wymogów
formalnych**

• do 12 października 2017r.

Ocena formalna

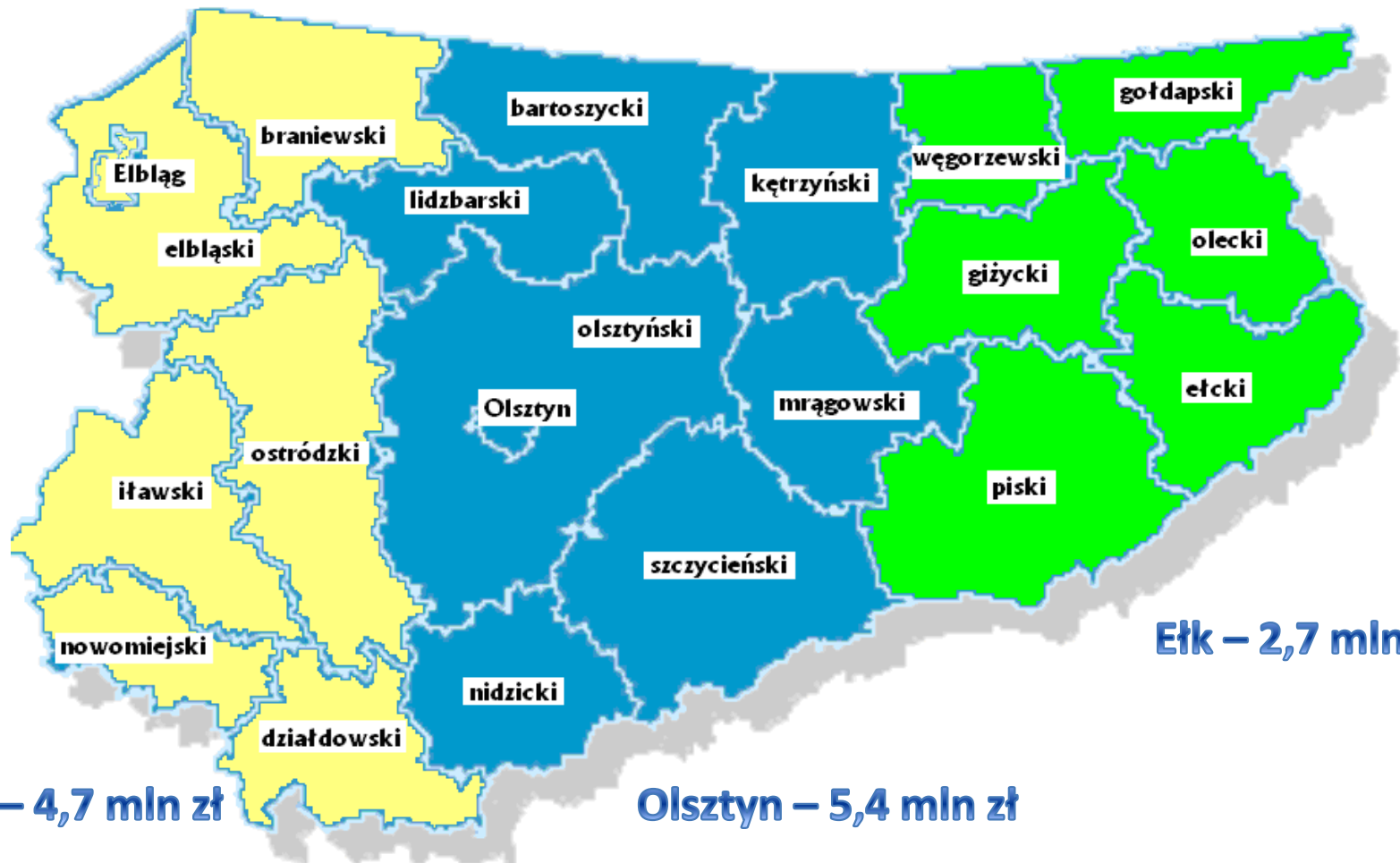
• do 26 października 2017r.

Ocena merytoryczna

• do 27 grudnia 2017r.



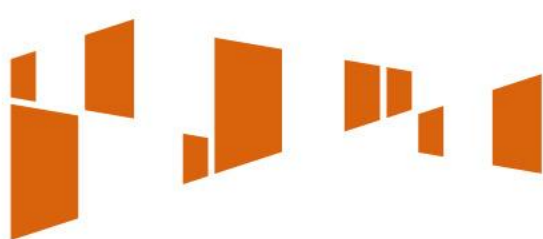
3 subregiony = 3 konkursy



Elbląg – 4,7 mln zł

Olsztyn – 5,4 mln zł

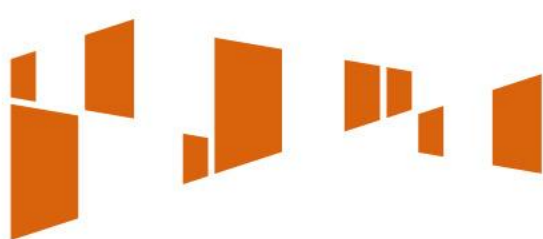
Ełk – 2,7 mln zł



Warunki finansowe

Alokacja:

- ❖ Konkurs nr 1 - subregion olsztyński - **5 427 901,83 zł**
 - ❖ Konkurs nr 2 - subregion elbląski - **4 781 723,04 zł**
 - ❖ Konkurs nr 3 - subregion ełcki - **2 713 950,92 zł**
-
- Nie określono minimalnej*, ani maksymalnej wartości projektu
 - Wartość dofinansowania jest równa alokacji na konkurs - **wybieramy jednego operatora**
 - Wkład własny: **minimum 5 %**
 - Nie określono minimalnego ani maksymalnego okresu realizacji projektu

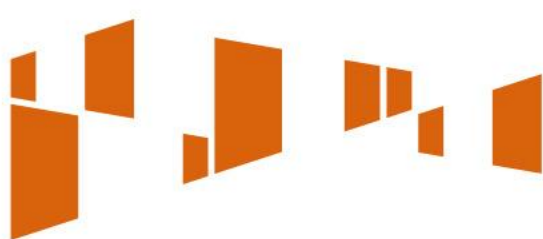


Potencjalni beneficjenci

Wszystkie podmioty, z wyłączeniem osób fizycznych

Wyjątek (kryterium formalne nr 4): podmioty podlegające wykluczeniu z możliwości ubiegania się o dofinansowanie lub wobec których orzeczono zakaz dostępu do środków funduszy europejskich na podstawie odrębnych przepisów:

- *ustawa o finansach publicznych* - podmioty, które dopuściły się wykorzystania środków publicznych niezgodnie z przeznaczeniem, wykorzystania z naruszeniem właściwych procedur lub pobrania ich nienależnie lub w nadmiernej wysokości,
- *ustawa o skutkach powierzania wykonywania pracy cudzoziemcom przebywającym wbrew przepisom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,*
- *ustawa o odpowiedzialności podmiotów zbiorowych za czyny zabronione pod groźbą kary.*

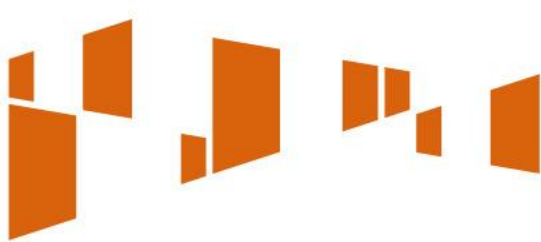


Grupa docelowa

- Osoby **zwolnione** z przyczyn dotyczących zakładu pracy w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy przed przystąpieniem do projektu,
- Osoby **przewidziane do zwolnienia**, osoby **zagrożone zwolnieniem** z pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

O dotację mogą ubiegać się **wyłącznie** osoby spełniające co najmniej jeden z poniższych warunków:

- *osoby z niepełnosprawnościami,*
- *osoby powyżej 50. roku życia,*
- *kobiety,*
- *osoby o niskich kwalifikacjach,*
- *osoby poniżej 30 roku życia.*



Typy projektów

Wsparcie outplacementowe, obejmujące kompleksowy zestaw działań dostosowanych do potrzeb uczestników projektu, w tym m.in.:

- a) doradztwo zawodowe połączone z przygotowaniem Indywidualnego Planu Działania - **obligatoryjny element wsparcia**
- b) poradnictwo psychologiczne
- c) pośrednictwo pracy
- d) szkolenia, kursy, studia podyplomowe
- e) staże, praktyki zawodowe
- f) subsydiowanie zatrudnienia
- g) dodatek relokacyjny
- h) bezzwrotne wsparcie finansowe na rozpoczęcie działalności gospodarczej, połączone ze wsparciem pomostowym o charakterze doradczo-szkoleniowym oraz w postaci finansowej

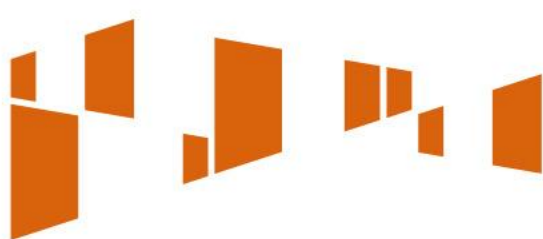


Typy projektów – dwie ścieżki wsparcia

Projekt ma zakładać dwie ścieżki wsparcia:

1. Ścieżkę szkoleniową,
2. Ścieżkę dotacyjną,

które prowadzą do uzyskania zatrudnienia lub samozatrudnienia uczestników projektu;



Ścieżka dotacyjna

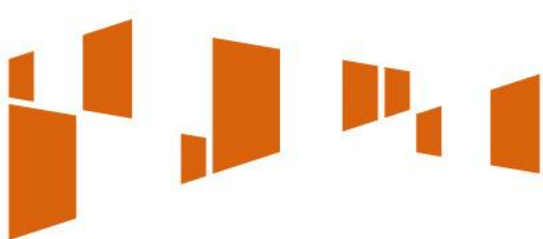
Wsparcie w postaci usług doradczo-szkoleniowych

o charakterze specjalistycznym (indywidualnych i grupowych) udzielanych na etapie poprzedzającym rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Wsparcie finansowe nie wyższe niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia za pracę.

Wsparcie pomostowe w postaci indywidualnego doradztwa o charakterze specjalistycznym udzielanych w okresie pierwszych 12 miesięcy prowadzenia działalności gospodarczej.

Finansowe wsparcie pomostowe przez okres od 6 do 12 miesięcy w kwocie nie przekraczającej równowartości minimalnego wynagrodzenia za pracę.



Ścieżka szkoleniowa

Założenia dotyczące realizacji poszczególnych form wsparcia są analogiczne jak w przypadku Działania 10.2 RPO:

- Wsparcie dostosowane do **indywidualnych potrzeb** uczestników
- Szkolenia kończą się nabyciem **kwalifikacji/kompetencji**
- Podmioty prowadzące szkolenia i pośrednictwo pracy posiadają wpis do **RIS/KRAZ**
- **Stypendia** szkoleniowe i stażowe



Wskaźnik produktu

- Liczba pracowników zagrożonych zwolnieniem z pracy oraz osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy objętych wsparciem w programie

Wskaźnik rezultatu bezpośredniego

- Liczba osób, które po opuszczeniu programu podjęły pracę lub kontynuowały zatrudnienie
 - ✓ Wskaźnik mierzy **efektywność zatrudnieniową** zgodnie z kryterium specyficznym obligatoryjnym nr 9
 - ✓ Minimalna wartość docelowa to **60 %** liczebności grupy docelowej, czyli wartości wskaźnika produktu



Kryteria merytoryczne – specyficzne obligatoryjne

1. Projekt jest skierowany do grup docelowych z subregionu olsztyńskiego/elbląskiego/ełckiego (*osoby zamieszkują na obszarze subregionu w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego*).
2. Wnioskodawca prowadzi biuro w miejscu realizacji projektu.
3. Okres realizacji projektu wskazany we wniosku o dofinansowanie, na etapie ubiegania się o dofinansowanie, jest zgodny z zapisami Regulaminu konkursu (o ile dotyczy)*



Kryteria merytoryczne – specyficzne obligatoryjne c.d.

4. Wnioskodawca składa wniosek, którego wartość dofinansowania jest równa alokacji na konkurs.
5. Projekt spełnia kryterium kompleksowości poprzez następujące działania:
 - realizację dwóch ścieżek wsparcia: zarówno szkoleniowej, jak i dotacyjnej, które prowadzą do uzyskania zatrudnienia bądź samozatrudnienia jego uczestników
 - realizację co najmniej dwóch form wsparcia dla każdego uczestnika projektu



Kryteria merytoryczne – specyficzne obligatoryjne c.d.

6. Efektem szkolenia realizowanego w ramach „ścieżki szkoleniowej” jest uzyskanie kwalifikacji lub nabycie kompetencji potwierdzonych odpowiednim dokumentem (np. certyfikatem), w rozumieniu Wytycznych w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020.

Uzyskanie kwalifikacji lub kompetencji jest każdorazowo weryfikowane poprzez przeprowadzenie odpowiedniego ich sprawdzenia (np. w formie egzaminu).

7. Efektywność zatrudnieniowa w projekcie wynosi co najmniej 60%.



Kryteria merytoryczne – specyficzne fakultatywne

1. Projekt jest realizowany przez Wnioskodawcę, który na dzień złożenia wniosku o dofinansowanie posiada co najmniej dwuletnie doświadczenie w obszarze, którego dotyczy projekt, np. szkolenia, udzielanie dotacji, inne działania z zakresu wsparcia osób zagrożonych zwolnieniem lub zwolnionych z przyczyn zakładu pracy → **5 pkt premii**
2. Projekt jest realizowany przez Wnioskodawcę posiadającego siedzibę główną na obszarze realizacji projektu → **5 pkt premii**



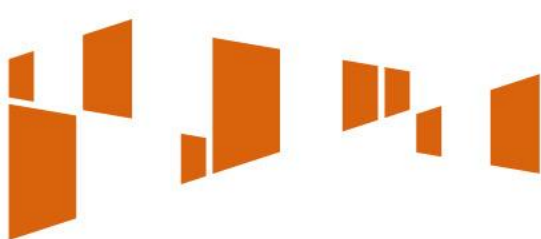
Kryteria merytoryczne – specyficzne fakultatywne c.d.

3. Wnioskodawca zapewnia we wniosku o dofinansowanie, że w dokumencie regulującym zasady przydzielania bezzwrotnych dotacji w ramach projektu zawarte zostaną zapisy premiujące uczestników planujących prowadzenie działalność gospodarczej w obszarze inteligentnych specjalizacji województwa → **5 pkt premii**
4. Wnioskodawca zapewnia we wniosku o dofinansowanie, że w dokumencie regulującym zasady przydzielania bezzwrotnych dotacji w ramach projektu zawarte zostaną zapisy premiujące uczestników planujących stworzenie dodatkowego miejsca/miejsc pracy → **5 pkt premii**



Kryteria merytoryczne – specyficzne fakultatywne c.d.

5. Projekt jest komplementarny ze wsparciem realizowanym w ramach innych niż EFS środków pomocowych UE lub krajowych środków publicznych → **5 pkt premii**
6. Co najmniej 30% uczestników projektu stanowią osoby przewidziane do zwolnienia i/lub osoby zagrożone zwolnieniem z pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy → **5 pkt premii**



Kontakt

Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie Zespół ds. Informacji i Promocji (pokój 1A)

ul. Głowackiego 28, 10-448 Olsztyn,

tel. (89) 522 79 55, (89) 522 79 65

poniedziałek godz. 8:00 – 16:00

wtorek – piątek godz. 7:30 – 15:30

adres e-mail: m.palyska@up.gov.pl, d.kalski@up.gov.pl

<http://rpo.wupolsztyn.praca.gov.pl>