

MINISTERSTWO ROZWOJU

DEPARTAMENT
EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU
SPOŁECZNEGO

DZF.VI.8630.23.2016.HL.1

Nk: 76545/16

Wojewódzki Urząd Pracy
w Olsztynie
Punkt przyjmowania korespondencji

Wpł.
dnia 2016-04-14

Ilość załączników 6071 24

Nr

Warszawa, 11 kwietnia 2016 r.

mgr inż. Zdzisław Szczepkowski

Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy
w Olsztynie

Szanowny Panie Dyrektorze,

w odpowiedzi na pismo znak: KZ.0924.79.2016.MJ z dn. 17 marca br., dotyczące prośby o wyjaśnienie wątpliwości związanych z zakwalifikowaniem danego uczestnika do kryterium efektywności zatrudnieniowej informuję jak poniżej.

Uczestnika, który po zakończeniu udziału w projekcie otrzymał kartę powołania do czynnej służby wojskowej na okres ok. 4 miesięcy (regulowaną ustawą o powszechnym obowiązku obrony RP) nie należy uwzględniać w kryterium efektywności zatrudnieniowej. Zgodnie z wytycznymi Komisji Europejskiej i przyjętą w *Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020* (dalej: *Wytyczne*) definicją osób biernych zawodowo, za osoby pracujące nie można uznać żołnierzy poborowych, wykonujących określoną pracę, za którą otrzymują wynagrodzenie. Skoro zatem nie można ich uznać za osoby pracujące, nie można ich zakwalifikować do kryterium efektywności zatrudnieniowej. Natomiast uczestnika, który po zakończeniu udziału w projekcie otrzymał kontrakt na pełnienie zawodowej służby wojskowej (regulowany ustawą o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych) na okres 2 lat można uwzględnić w kryterium efektywności zatrudnieniowej, o ile spełnione są wszystkie warunki dla stosunku pracy określone w *Wytycznych* w części dotyczącej kryterium efektywności zatrudnieniowej. W sytuacji gdy na ww. dokumencie nie zamieszczono informacji o wymiarze zaangażowania (etacie), wówczas należy pozyskać od pracodawcy zaświadczenie potwierdzające spełnienie wszystkich tych wymogów określonych w *Wytycznych*.

Z poważaniem,

Z-CIA DYREKTORA DEPARTAMENTU

Aleksandra Dmitruk

DW: WZ

